OTOMOBİL İŞ

AYLIK DERGİ /

KASIM 1979 ● SAYI: 78

ŞAHİN MOTOR'DA GREV SÜRÜYOR

İşverenler Çırpınıyor

OTOMOBİL - İŞ DERGİSİ

TÜRKİYE OTOMOTİV İMÂL, MONTAJ, DEMİR, ÇELİK MAKİNA VE METALDEN MAMUL EŞYA SANAYİİ İŞÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANIDIR.

Otomobil - İş adına
Sahibi: Genel Başkan
A. AYDIN ÖZEREN
Yazı İşleri Müdürü
ŞEYMA TÜMER

Adres :
OTOMOBİL — İŞ
GENEL MERKEZİ
OSMANAĞA MAHALLESİ
KIRTASİYE SOKAK
NO.21
KADIKÖY/İSTANBUL
TEL. : 36 29 94/37 56 03

Dergimiz Basın Ahlâk Yasasına uymayı kabul eder.

Dergimize gönderilen yazı ve resimler neşir edilsin veya edilmesin iade edilmez.

Dizgi - Tertip - Baskı :
TEKGIDA — İŞ
Eğitim İşleri Matbaası
4. Levent/İSTANBUL

Baskı tarihi 30 KASIM 1979

BAŞYAZI

İşverenler Çırpınıyor

Yıl sonuna doğru biriken Toplu İş Sözleşmelerine yenileri eklenirken işveren sendikalarının işyerlerinde baskılarını biraz daha arttırdıkları gözlerden kaçmamaktadır.

Toplu İş Sözleşmesi düzeninde kendi lehlerinde istedikleri aşamaları yapabilmek için yıllardan beri çalışan işveren sendikaları işçi ve işveren arasındaki savaşı 1980 yılına getirmek için programlarını plânladıkları istikamette geliştirerek maharetlerini ortaya koymuşlardır.

Böylece tüm Toplu İş Sözleşmelerinin bir yılın içine düşürülmesini kendilerine amaç edinmişlerdir. Açıkça yıllar arasındaki sözleşme aşamalarına mani olarak tek devrede iki yıllık sözleşmelerle sömürü imkânlarını istedikleri nisbette artırarak amaçlarına ulaşmak istemektedirler.

Bu hususta Türkiye'de ortamın en uygun olduğu devreyi seçmelerinin gerekli olduğunu bilen işveren sendikaları gün bugündür diyerek harekete geçmişlerdir. Dar boğaz ve elektrik enerjisi kısıtlaması nedeni ile işyerleri istese de %75 randımanın üstüne çıkabilme olanağına sahip değildir.

Üretilen mallarını piyasa kontrolu olmadığından, fahiş fiyatlarla satabilme olanağına sahiptirler. Randımanın düşük olmasına rağmen yüzde yüz randımanlı dev relerden daha çok kazanmaktadırlar. Kaldıki satmak yerine stoklamanın, korkunç kâr getirdiği her gün artan fiyatlarla sabittir.

İşte bu şartlar altında işveren sendikaları kendilerine bağlı işyerlerine akıl hocalığı yapmakta, iş bırakımlarının ziyan değil kâr getirdiğini kolayca ispatlamaktadırlar. Buna kananlar az malla çok kazanç hırsına bürünerek ülke ekonomisini ve iş dengesini hiçe sayarak sömürülerini daha büyük boyutlara getirmek için uğraşırlarken batan Türk ekonomisinden bî haber görünmektedirler.

Aslında kendilerininde hızla battıklarının farkında değillerdir. Çünkü Grev ve Lokavt'larla duran çarkların yeniden devreye girmesi, aradaki kayıpları karşılamak gücüne sahip değildir.

Bütün bunları görebilen gerçek sendikaların yöneticileri, işçileri ezmek hatta yok etmek pahasına girişilen işverenler eylemi karşında taarruz yerine müdafada bekliyorsa ,işverenler karşısında güçsüz olduklarından değil, ülke ekonomisinin yurt içindeki ve dışındaki anlamını işverenlerden daha iyi bildiklerindendir.

Siyasî oyun ve manevralarla işçi kesimini sindirmeye çalışmanın, hayat pahalılığını Toplu İş Sözleşmelerine bağlamanın, modası geçtiği gibi, basının bir kısmını yan larına alarak tam sahife ilânlar çıkarmanında işverenlere hiç bir şey kazandırmadığı ortaya çıkmıştır.

Para kazanmak hırsından kör olan gözleri, sömürülerinin büyüklüğünü ortaya çıkarmıştır. Toplu İş Sözleşmeleri bitmeden, fırsat bu fırsattır diyerek mamullerine zam üzerine zam yaparak gerçek durumlarını kamu oyuna sunan işverenler, sendikaların işçilere aldıkları hakların pahalılık ve enflasyonlar üzerinde etkinliği olmadığını bizzat kendileri ispat ettiler.

Böylece kendi kazdıkları kuyudan çıkmak için çırpınan işverenleri işçi kesimi ibretle seyrediyor.

virbulbf

A.AYDIN ÖZEREN

TOE SÖZLEŞMESİ

ÇALIŞMA SÜRESİ 45 SAATE İNDİRİLDİ

SENDİKAMIZ ile Gebze - Çayırova'da kurulu Türk Otomotiv Endüstrileri A.Ş. (TOE) işverenliği arasında Mayıs ayında başlayan sözleşme görüşmeleri Ekim ayında üyelerimize sağlanan ileri haklarla sonuçlandı.

1 Mayıs 1979 tarihinden itibaren iki yıl süreli sözleşme ile üyelerimizin saat ücretlerine birinci yıl 25 lira ve ikinci yıl 25 lira zam yapılmıştır. İkramiyelerin birinci yıl için 7 maaş, ikinci yıl içinde 7 maaş tutarında verilmesinin kararlaştırıldığı sözleşmede sağlanan diğer haklar şöyle:

İhbar tazminatları %60 zamlı, kıdem tazminatları kendisi işyerinden ayrılan üyelere de ödenmek koşulu ile kademeli olarak 45 günlük ücret tutarında ödenecektir.

Haftalık çalışma süresi 45 saat, ücretler 48 saat üzerinden verilecektir.

Dini bayramlarda 3'er bin lira, yıllık izine giderken 5000.— lira, yakacak yardımı olarak da yılda 9000 lira alacak olan TOE işçilerinin normal işgünleri fazla çalışmaları %75, hafta tatili, cumartesi ve genel tatil günleri çalışmaları %100 arttırımlı ödenecektir.

Üyelere ödenmeyen geçici iş göremezliğin ilk iki gününe ait ödenek işverence verilecektir. S.S.K. dan istirahatli olduğu sürece üyelerin hizmet akdi fesih edlemeyecektr.

İkinci ve üçüncü vardiyalarda çalışanların saat ücretleri %20 arttırılarak ödenecektir.

Birbuçuk yevmiye devam priminin yer aldığı sözleşmeye göre askerlik nedeniyle ayrılan üyelere bir maaş yardım yapılacaktır.

Yasal en az ücrete 1200 lira ek getirilecek ve tazminat hesabında yemek ücreti 50 lira olacaktır.

Evlenmede 5 gün ücretli izin ve 5000 lira, çocuğunun doğumunda 3 gün ücretli izin 3500 lira, öğrenim çağına gelmemiş çocuklarla, ilk öğrenim yapan ya da öğrenime devam etmeyen çocuklar için ayda 100 lira, orta öğrenim yapan çocuklar için ayda 200 lira, yüksek öğrenim yapan çocuklar için ayda 400 lira ve ayrıca ayda 500 lira aile yardımı gerçekleştirilmiştir.

Üyenin ölümünde yakınlarına 20.000 lira, iş kazası ölümlerinde 50.000 lira, üyenin yakınlarının ölümünde üyeye 3 gün izin ve 4000 lira ölüm yardımı yapılacaktır.

Giyim yardımının yanında yılda 2000 lira ayakkabı, yardımı sağlanmıştır.

İş güvenliği işçi sağlığı tüzüğü hüküm lerinin işyerinde aynen uygulanmasıda söz leşmeye geçirilmiştir.

ŞAHİN MOTOR'da GREV SÜRÜYOR

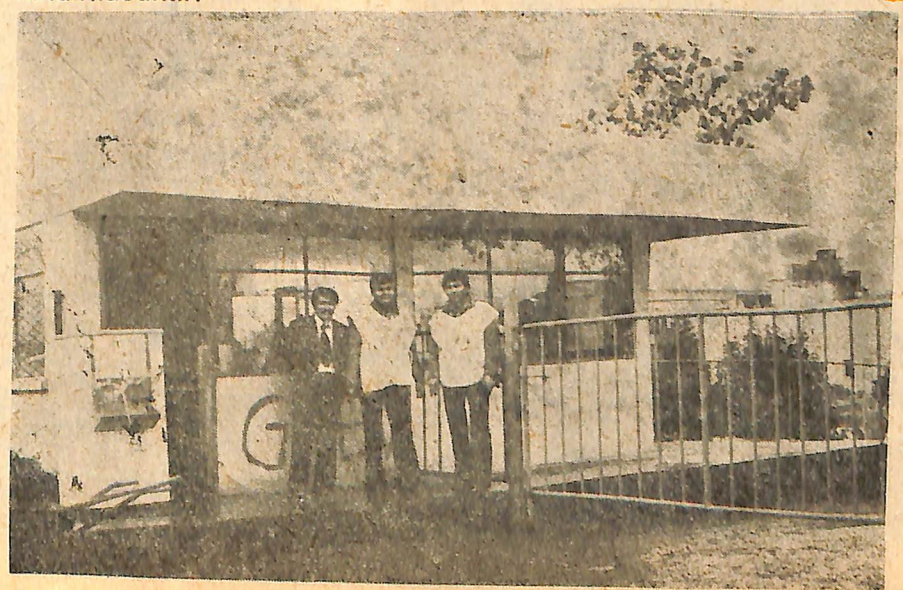
İŞVERENLERİN ve o'nun örgütü MESS'in uzlaşmaz katı tutumunun sonucu çalışanların kararlılığı birer birer dile getiriliyor. İşte bu yüzden emeğin hakkını almak için grev silahını sürekli olarak ateşlemek zorunda kalıyoruz.

Şahin Motor işyerinde de işverenler karlarından vermek istemez ve emeğin hakkına el koymak düşüncesini sürdürürken çalışanlar olarak «Grev Bayrağı» nın asılması noktasına varıldı. Otomobil - İş üyeleri büyük bir kararlılıkla 6 Kasım günü saatler 17'yi gösterirken grev önlüklerini giymişlerdi.

Yeni dönem toplu sözleşme görüşmeleri sürdürülürken 47 maddede uyuşmazlığa gidilmiş ve bunun sonunda oluş turulan uzlaştırma kurulu da olumlu sonucu aldıracak bir çaba gösterememişti.

Günün ekonomik koşullarının çokgerisinde olan haklar üzerine başlattığımız grev sermayeye karşı emeğin zaferi ile sonuçlanana dek sürecektir. Ve bir kez daha grev silahını ateşleyen Otomobil - İş üyelerinin zaferi ile sonuçlandırılacaktır.

MESS'IN DİRENİŞİ KIRILACAK



Makina Takım, Akkardan ve Gazal Grevleri Sürüyor

SENDİKAMIZ Otomobil - İş başlattığı grevler bütün hızıyla sürdürülüyor. Gazal işyerinde 518 üyemizin 27 Temmuz tarihinde başlattığı grev eylemi 4 ayını bitirirken Makina Takım ve Akkardan işyerindeki eylemde 3 ay geride kaldı. Bu iki işyerinde de 750 üyemiz bütün kararlılık ve bilinçleri ile eylemi başarıya ulaştırma uğraşı veriyor.

MESS'e karşı verilen bu savaşta amaç çağdışı koşulları onaylatmamak. Yasa tanımaz işverenlerin baş patronu durumunda olan MESS'e kesin ve kararlı cevabını verilmesi için geçmişte olduğu gibi şimdi de üstelik de daha da bilinilmiş halde çalışılıyor.

Günümüz gerçeklerini ve enflasyonu görmezlikten gelerek sadece sermaye sahiplerinin borusunu öttürmek durumunda olan MESS'in katı tutumunun dize getirileceği günlerin yakın olduğunu belirten Gazal, Makina Takım ve Akkardan emekçileri Otomobil - İş çatısı altında kesin zafere doğru ilerlendiğini belirtiyorlar.

ALDIKAÇTILAR İşyerinde Yasal Haklar Alındı...

Gebze'de kurulu Aldıkaçtılar Döküm Fabrikasında çalışan üyelerimizin ödenmeyen aylıkları, yasal yollardan alındı.

Bir süreden beri Aldıkaçtılar işvereninin işçilerin ücret ve ikramiyelerini ödememesi üzerine toplam alacaklarının işverenden alınabilmesi için sendikamızca yasal girişimde bulunulmuştur.

İcra takibi yoluyla işverenden tahsil edilen ücret alacakları üyelerimize dağıtıldı.

10 İŞYERİNDE YETKİMİZ KESİNLEŞTİ

Gebze - Çayırova'da kurulu Kaliteli Çelik Sanayii, Osman Yücel Profil Fabrikası, Kartal'da kurulu Demak Demir Makina Sanayii işyerlerinde sendikamızın toplu sözleşme yetkisi kesinleşti.

● MESS dışındaki anılan işyerleri için yeni dönem sözleşme teklifleri hazırlandı. Görüşmeler önümüzdeki günlerde başlayacak.

● MESS'in taraf olduğu ve yürürlüğü 31 Ekim 1979'da sona eren sözleşmeler için yürütülen çağrı prosedörü tamamlanmıştır .Bu işyerlerinden Tekfen, Anadolu Döküm, Hisar Çelik Döküm, Fen - İş Alüminyum, Oto Par, Remas, Esaş da sözleşme yetkimiz belirlenmiştir.

● Çelik Montaj, Amasyalı Teknik Pres ve Has Demir işyerlerinin yetkisininde önümüzdeki günlerde gelmesi beklenmektedir.

● Örgütümüze yeni katılan Kartal'da kurulu Elsel işçileri ile Adana'da kurulu Motorlu Araçlar işçileri adına yürütülen sözleşme çağrısı ile ilgili prosödür işlemleri tamamlanmış ve ilgili bölge çalışma müdürlüklerine verilmiştir. Yetki kararı önümüzdeki günlerde beklenmekte..

UZLAŞTIRMA KURULUNDA OLAN İŞYERLERİ.....

● Kartal'da kurulu Sace Elektrik A.Ş. işyerinde toplu sözleşme görüşmelerinde anlaşma sağlanamayarak uyuşmazlık konusu olan parasal ve iş güvencesine ilişkin maddelerin yansıtıldığı yasal Uzlaştırma Kurulu oluşmuş ve çalışmalarına başlamıştır.

● Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı Bakırköy Bölge Depo ve Tamirhane işyerinin sözleşme müzakerelerinden doğan uyuşmazlığın görüşüleceği Uzlaştırma Kurulunun 3.ncü Tarafsız Aracısıda yargı merciince belirlenmiştir.

● Kurul önümüzdeki günlerde ihtilaf konusu olan teklifimizin tümü üzerinde çalışmalarına başlayacak.

● Ankara S.S.Y. Bakanlığı Ana Bölge Depo ve Tamirhane işyerinin sözleşme görüşmeleride uyuşmazlıkla kesildi ve kurul oluşturulması için Ankara Bölge Çalışma Müdürlüğüne başvuruldu.

● S.S.Y.B. Kars ve Trabzon Depo ve Tamirhane işyerlerinin yeni dönem sözleşmeleride, Ankara ve İstanbul işyerlerininkine bağlı olarak yürütülmekte.

YETKİ PROSEDÜRÜ.....

● Sendikamız ile MESS arasında bağıtlanmış ve yürürlüğü 30.11.1979 günü sona erecek olan Kefçelik, Kefsan, AEG-ETİ, Omtaş, Böhler ve Teknik Çelik işyerleri toplu sözleşmeleri Ekim ayı içinde tarafımızdan fesh edilmiştir. İşkolumuzda kurulu sendikalar listesi yetkili Bölge Çalışma Müdürlüklerinden istenilerek yasal prosedürün yürütülmesine başlanılmıştır.

● Ayrıca MESS'e üye olmayan ve 30.11.1979 da yürürlüğü bitecek olan Voltam Regülatör ve Trafosan işyerlerinin sözleşmeleri fesh edilerek çağrı işlemlerine girişilmiştir.

FESH EDİLEN SÖZLEŞMELER.....

● Sendikamızın bağıtlamış olduğu ve yürürlük süresi 31.12.1979 da sona erecek olan Oto Yol ve Servis Ticaret ve Çayırova Demir Çekme işyerlerinin toplu iş sözleşmeleride sendikamızca fesh edilmiştir.

MOTORLU ARAÇLARDA SOZLEŞME İMZALANDI

Ücretlere İlk yıl yüzde 25 ve 4300, 2, yıl yüzde 10 ve 5250 TL. Her kıdem yılı için de 100 lira zam aldık

MOTORLU Araçlar Ticaret A.Ş. işverenliğinin, İstanbul 4.ncü Levent ve Tuzla ile Ankara'da kurulu işyerlerini kapsayan yeni dönem sözleşme görüşmelerinde, üyelerimizin istemleri doğrultusunda anlaşmaya varıldı.

- 1 Temmuz 1979 tarihinden itibaren iki yıl geçerli olan sözleşmeye göre, üyelerimiz her yıl 7 maaş tutarında ikramiye alacaklar. Ayrıca 5-10 ve 15 yıllık kıdemlerini dolduran üyelere 1,5 - 2,5 ve 3 maaş kıdem ikramiyesi ödenecektir.
- 1 Temmuz 1979 tarihinden itibaren aylık ücretlere, %25 ve ayrıca 4300 lira zam yapılacak, buna her kıdem yılı için 100 lira da kıdem zammı eklenecektir.
- 1 Temmuz 1980 tarihinde aylık ücretler %10 ve ayrıca 5250 lira zam yapılacaktır.
- İhbar tazminatlarının %60 zamlı, kıdem tazminatlarının ka demeli olarak 45 günlük ücretler tutarında ve kendisi ayrılana da ödenmesinin kararlaştırıldığı sözleşmenin MAT iscilerine sağ ladığı diğer ileri haklar aşağıda belirtilmektedir.
- Normal işgünleri fazla çalışmaları %80, cumartesi, hafta tatili, genel tatil günleri çalışmalar %100 arttırımlı ödenecek tir. Dini bayramlarda 3000'er lira bayram ikramiyesi verilecek ve yılda 9000 lira yakacak yardımı yapılacaktır.
- Yasal izin sürelerine 3 gün ilâve edilerek izine giderken üyelere 5000 lira tatil gideri verilecektir.
- Gece çalışmalarında her çalışma saati ücretleri %30 zamlı ödenecektir. Ayda bir yevmiye devam primininde yer aldığı sözleşmeye göre;
- Askerlik nedeniyle işten ayrılan üyelere bir maaş ödene cektir.
- Tazminat hesabında yemek 60 lira olarak nazara alına caktır.
- Üyenin evlenmesinde 6 işgünü ücretli izin 6000 lira evlen me yardımı, çocuğunun dünyaya gelmesinde 3 işgünü ücretli ile 4000 lira doğum yardımı, öğrenim çağına gelmemiş çocuklarla ilk öğrenim yapan ya da öğrenime devam etmeyen çocuklar için ayda 100 lira, orta öğrenim yapan çocuklar için ayda 200 lira ve yüksek öğrenim yapan çocuklar için ayda 400 lira ödenecek ayrıca üyelere de 500 lira aile yardımı yapılacaktır.
- Üyenin ölümünde varislerine 25.000 lira, üyenin yakınlarının ölümünde üyeye 4 işgünü izin ve 4000 lira yardım yapılacaktır.
- Giyim yardımı, yılda 2000 lira ayakkabı gideri işçi sağlığı ve iş güvenliğinin işyerinde sağlanmasına iliskin hükümler de sözleşme ile kazanılmıştır.

Akkardan çalışanları önümüzdeki sayı grev anılarını okuyacaksınız.

bizden HABERLER

EVLENME

● TRAFOSAN TRANSFORMATÖR SAN. A.Ş. işyerinde çalışan üyelerimizden Salih GÜRLE Fatma ile Şükrü BABACAN — Fatma ile Kadir ÇINAR Rahmiye ile,

● CHRYSLER SAN. A.Ş. işyerinde çalışan üyelerimizden Zeki ÖZDEMİR — Fatma EMİNE ile,

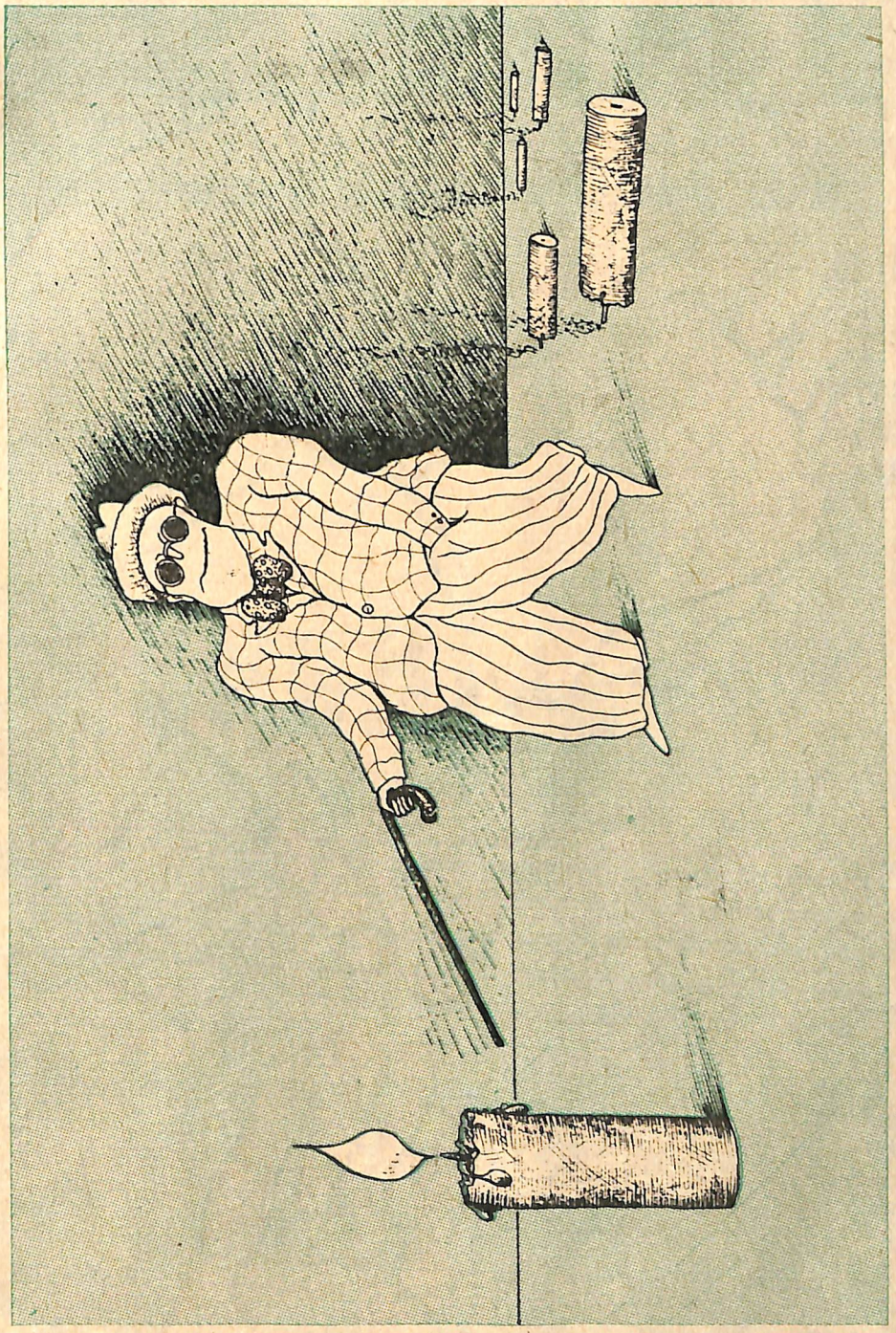
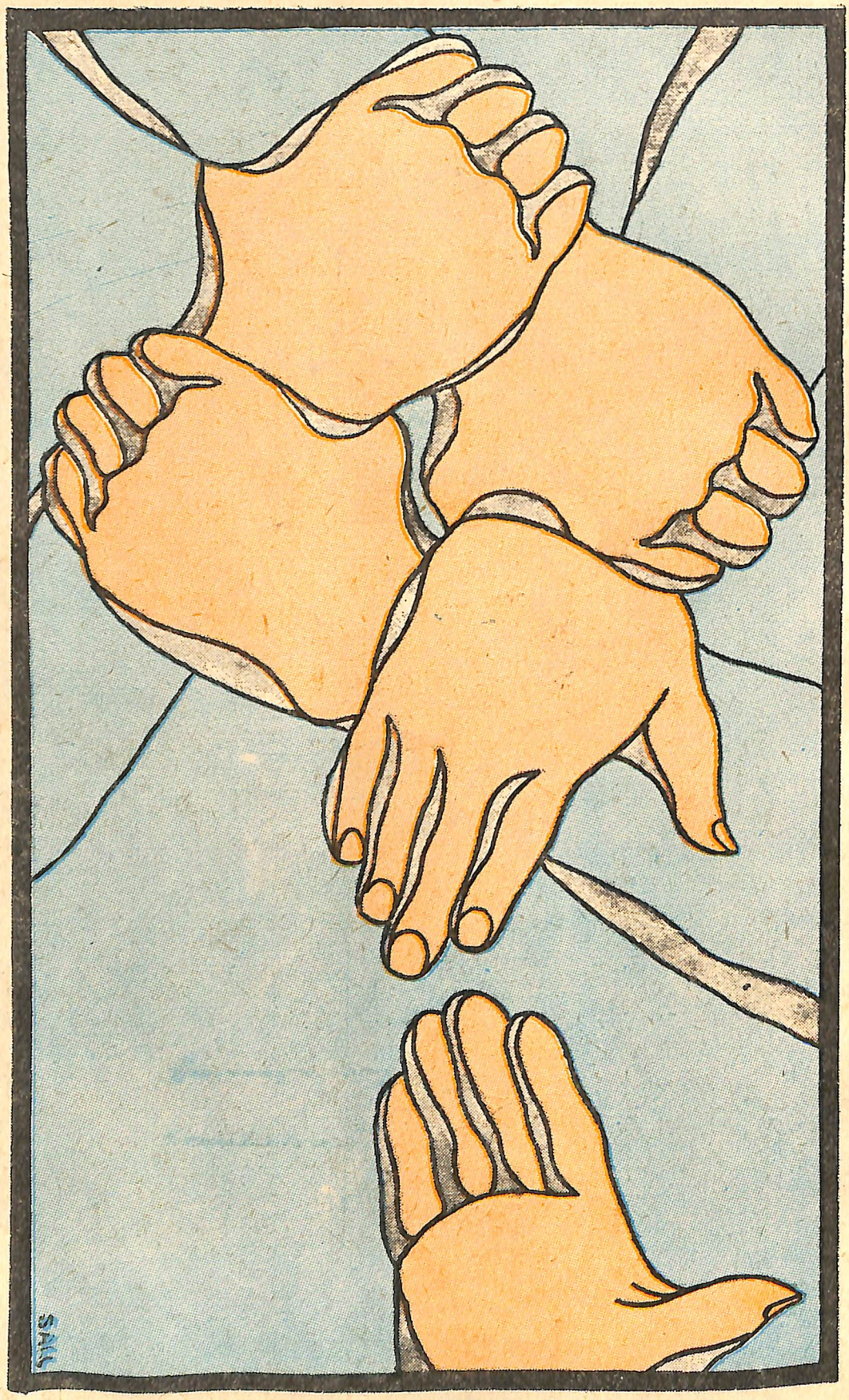
● MAKİNA TAKIM END. A.Ş. işyerinde çalışan üyelerimizden Hasan DEMİRTAŞ — Süreyya NERMİN ile Yılmaz ÖZTÜRK — Emine ile evlenmişlerdir. Genç evlileri kutlar, bir ömür boyu mutluluklar dileriz.

DOĞUM

● CHRYSLER SAN. A.Ş. işyerinde çalışan üyelerimizden Tekin ERCAN'ın kızı, Sezai ŞEKER'in oğlu, Cihangir AKSOY'un çocuğu,

● ÇOLAKOĞLU METALURJİ A.Ş. işyerinde çalışan üyelerimizden Mehmer ERGİN'in oğlu, Muammer İNAL'ın oğlu, Zeki SAĞLAM'ın kızı,

● CER METAL işyerinde çalışan üyemiz Aziz ENİŞ'in kızı olmuştur. Anne ve babayı kutlar, küçük yavrulara uzun ömürler dileriz.

Sosyal Haberlerinizi Gönderin

OTOMOBİL - İŞ