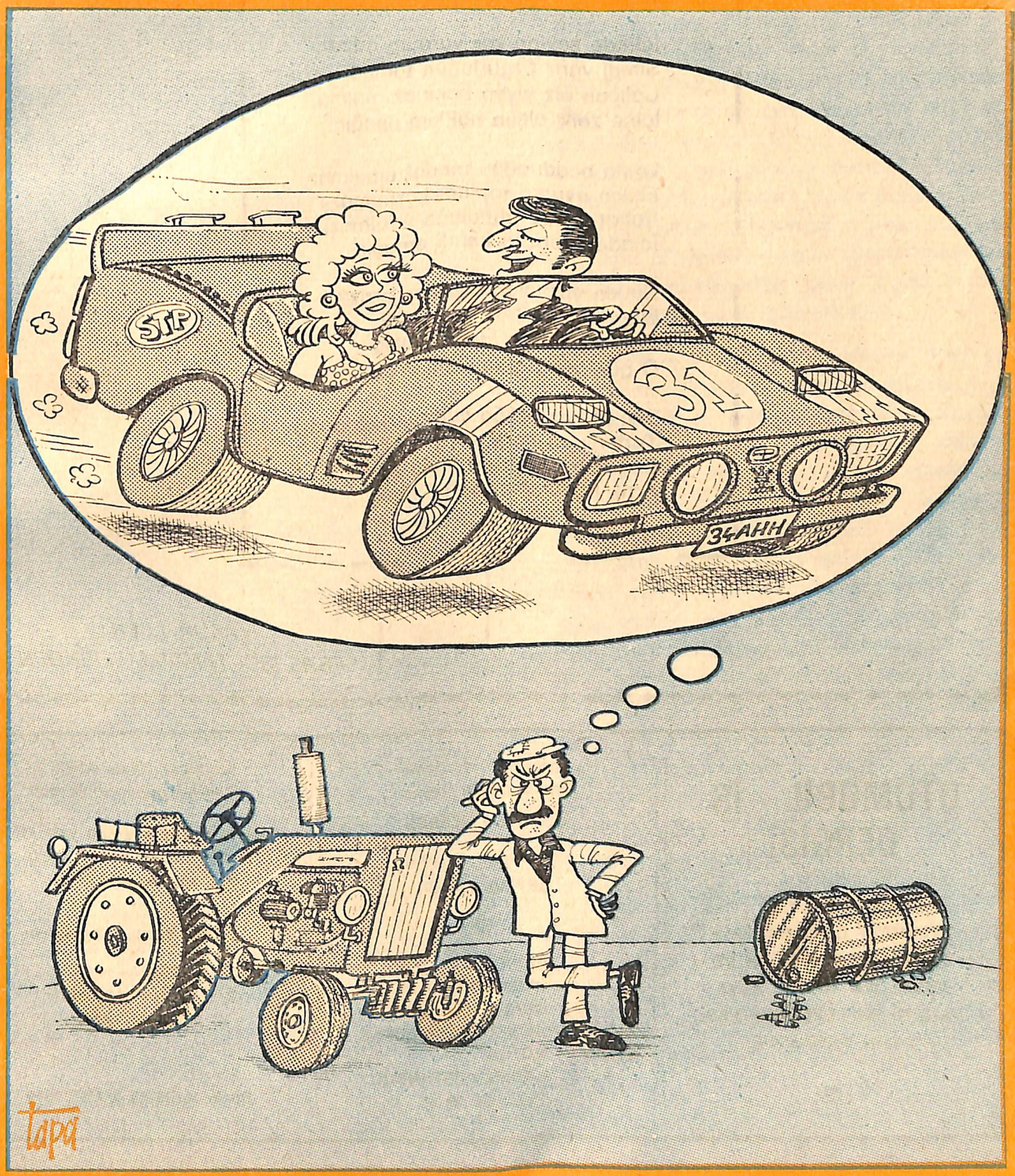
OTOMOBİL İŞ

AYLIK DERGİ / MART 1979 ● SAYI: 72



ÇALIŞANA SELAM

Eğer zor günlere geldiyse dünya,
Sancısını çeker doğacak çağın.
Acılarla geçen bak şu hayata,
Şimdi elin olmuş bahçenle bağın.

İçimde sevinç var yurdum adına,
Şimdi varır özgürlüğün tadına.
Çalışan biz yiyen bakmaz alnıma,
İçine zehr olsun hakkım uşağın.

Lakin bedduadan medet umulmaz,
Ezilen uyursa toplum kurtulmaz.
Rahat rahat mutluluğa varılmaz,
İçinde olmazsa kendi emeğin.

Neden yüzyıllardır ezilen biziz?
Elleri zincirli köleler miyiz?
Değiştirmeliyiz, değişmeliyiz.
O gün yüzü güler tüm insanlığın.

Sen ki haksızlığa yumruk kaldırdın.
Tarihinden kara sayfa sildirdin,
Çağrışarak her bir yana bildirdin.
Artık bükülemez senin bileğin.

YAKUP ESEN
ESAŞ İŞÇİ TEMSİLCİLERİNDEN

OTOMOBİL - İŞ DERGİSİ

TÜRKİYE OTOMOTİV İMÂL, MONTAJ, DEMİR, ÇELİK MAKİNA VE METALDEN MAMUL EŞYA SANAYİİ İŞÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANIDIR.

Otomobil - İş adına
Sahibi: Genel Başkan
A. AYDIN ÖZEREN

Yazı İşleri Müdürü
ŞEYMA TÜMER

Adres :
OTOMOBİL — İŞ GENEL MERKEZİ NEŞET ÖMER SOKAK NO. 20 KADIKÖY/İSTANBUL TEL. : 36 29 94

Dergimiz Basın Ahlâk Yasasına uymayı kabul eder.

Dergimize gönderilen yazı ve resimler neşir edilsin veya edilmesin iade edilmez.

Dizgi - Tertip - Baskı :
TEKGIDA — İŞ
Eğitim İşleri Matbaası
4. Levent/İSTANBUL

Baskı tarihi 17 MART 1979

BAŞYAZI

Hovarda Ülkeye Etkili Önlemler

Ülkedeki son gelişmelere nereden bakılırsa bakılsın hiçte iç açıcı olmadığı görülmektedir.

Darboğazın bir an evvel aşılmasında iktidar ve muhalefet partilerinin görüşleri bir noktada birleşmesine rağmen halen ciddî tek bir adım dahi atılmamıştır.

Uzun yıllardan beri yanlış uygulanan borç alarak kalkınma görüşüne bu günkü hükümetin sahip çıkması yanlışlıkların en büyüğü olarak görülmektedir. Aylardan beri beyin takımı ile maliye bakanının dünya üzerinde isimleri belirginlik taşıyan devletleri tek tek gezerek borç para araması ve «Taze Para» deyimini kullanmaları karşısında şaşıp kalmak gerekir. Bir yerde politika yapmadan şimdiye kadar dış ülkelerden borç para bulmak için yapılan çalışmalarda kaç milyon dolar veya mark döviz harcandığını hesaba katmak gerekir. Enkaz devralan bir hükümet elbette bunun hesabını yapmaya mecburdur.

Kaldıki hükümet yetkililerinin Şubat ve Mart ayında yaptıkları temaslardan da elleri boş döndükleri Başbakan'ın bile bu bu hususta umudunu yitirdiği konuşmalarından anlaşılmaktadır.

Şimdi yapılması düşünülen öz varlıklarımızı bir araya toplayarak yeni bir kalkınma modeli devreye sokarak dar boğaz ambargosundan çıkış yolunun aranmasıdır. Aylarca evvel yapılması icap eden konunun geçte olsa devreye sokulması memnuniyet vericidii.

Yalnız bu uygulamaya geçerken politikayı bir yana bırakıp çok ciddi tetbir almak icap etmektedir. Hem öz varlıklaiimızı bir araya getirip değerlendireceğiz diyeceğiz, öbür taraftan bazı giupların hatır ve gönüllerini kırmamak için dışardan büyük zorluklarla getirdiğimiz petrole karşılık tüm ihracatımıza yakın döviz ödeyip bunu da iç piyasada aldığımızdan ucuz satacağız. İşte böyle bir sistemi sürdürmeye tek kelimeyle savurganlık denir. Daha bunun gibi yüzlerce örnek gösterilebilir.

Türkiye'yi yakından izleyen dost ve düşmanların böyle hovarda bii ülkeye uzun vadeli borç ve kıedi vereceklerini düşünmek olasılık dışıdır. Belki yetkililer petiole zam yaparsak yan tesirinin çok büyük boyutlara erişeceğinden bu külfeti hükümet olarak kaldırıyoruz diyebilirler. Ancak böyle bir zam mevcut değilken tüp gazdan tutunda petrol ürünlerini hangi fiyatla piyasada satıldığı incelenmelidir. Herkes ihtiyacını sağlayabilmek için karaboıcacıların elinde oyuncak olmaktadır. Buyrukların uzunluğunun halkı huzursuz ettiği kadar hükümetide huzursuz ettiği kuşkuşuzdur. Bütün bunlara karşın bir yıl içinde petrole yapılan cüce zammın hayat şartlarını bu güne çıkardığını savunmak geıçeklerle ne deıece bağdaşabilir?

Hükümet petrolden başlamak üzere ciddi kararlar uygulamaya vakit geçirmeden başlamalıdır.

A. AYDIN ÖZEREN

SEVİL METAL SÖZLEŞMESİ BAĞITLANDI

Haftalık çalışma süresi: 45 saat

yan yardımlar: 11.750 lira

KARTAL'da kurulu Sevil Metal işçileri Tek-Met-İş Sendikası'ndan istifa ederek sendikamıza üye olmuşlardı. Üyelerimiz adına yürütülen 1. dönem sözleşme görüşmelerinde anlaşma sağlanamayan maddelerde uyuşmazlığa gidilmiş ve işverenin uzlaştırma kurulu toplantısına temsilci ve tarafsız aracısını göndermemesi üzerine işyerinde grev kararı alınmıştı.

Greve çıkmak için beklenilen 6 günlük yasal süre içinde yapılan görüşmelerde anlaşma sağlanmış ve sözleşme 1 Ekim 1978 tarihinden itibaren 2 yıl geçerli olmak üzere bağıtlanmıştır.

Ücret zammı: 1 Ekim 1978'den itibaren saatte 10 lira, 1 Ekim 1979 tarihinden itibaren de 11 liradır. Böylece toplam olarak ücretlere 5040 liralık ücret artışı sağlanmıştır.

İkramiye: Yılda 3 maaşa çıkarılmıştır.

Yan yardımlar olarak yılda 11 bin 750 lira sözleşme maddeleri arasında yer almıştır.

Dini bayramlarda 1750 şer lira.

İzin gideri 2250 lira.

Yakacak yardımı 4250 lira.

Giyim yardımı 1750 lira.

İzin sürelerine 3 gün ilâve.

Askere gidecek olan üyelere 1 maaş tutarında askerlik yardımı.

Fazla mesailer normal iş günlerinde %75 zamlı, Cumartesi, hafta tatili ve genel tatil günlerinde %100 zamlı olacaktır.

İhbar tazminatları %25 zamlı.

Kıdem tazminatları her bir çalışma yılı için 34 gün üzerinden hesaplanacak ve işyerinden kendi isteği üzerine ayrılan işçilere de aynen verilecektir.

Haftalık çalışma süresi: 45 saate indirilmiştir.

Evlenme yardımı: 6 işgünü izin 2250 lira evlenme yardımı.

Çocuğunun doğumu halinde 4 işgünü izin ve 2500 lira çocuk yardımı.

Eğitim yardımı kademeli olarak 750, 1000, 1500 lira.

İkramiye: 3 Maaş

İzin gideri: 2250 lira

Giyim yardımı: 1750 lira

Sözleşme maddeleri arasında ayrıca kendisi okumakta olan genç işçiler de eğitim yardımından yararlanacaktır.

Ölüm: Üyenin ölümü halinde varislerine 10 bin lira, işkazası yüzünden ölüm halinde 20 bin lira, üyenin yakınlarının ölmesi halinde ise üyeye 3 işgünü izin ve 2000 lira ölüm yardımı verilecektir.

İşyerine gidiş ve dönüşlerde harcanacak olan araç gideri işverence karşılanacaktır.

Yılda 800 lira ayakkabı yardımı ve kıdem tazminatları hesabında yemek ücreti 30 lira olarak kabul edilmiştir.

Yoğun şekilde sürdürülen görüşmelerden Atlas - Copco için alanından bir görünüş.

ANADOLU'DA YAYILIYORUZ

Ankara şubemizin ardından hizmete giren İzmir şubemizde işkolumuzda kurulu bulunan işyerlerinde çalışanlar arasında hızla örgütlenmektedir. 7. Genel Kurulda alınan karar gereğince yürütülen çalışmalar arasında şimdi de İzmir Çiğli'de kurulu bulunan Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı Bölge Depo ve Tamirhane Müdürlüğü işyerinde örgütlenme çalışmaları tamamlanmış ve toplu iş sözleşmesi çağrısı yapılmış bulunmaktadır.

Bu arada Ankara Ana Depo ve Tamirhane Müdürlüğünde yapılacak olan toplu iş sözleşmesi çağrısı için yetkinin yakın bir zaman süreci ardından çıkması beklenmektedir. Yine Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığına bağlı bulunan Trabzon'daki işyerinde de örgütlenme çalışmaları sonuçlandırılmış, çağrı yapılmış ve bu işyeri için geçerli olmak üzere yetki kesinleşmiş bulunmaktadır.

Yeni örgütlendiğimiz Van Bölge Depo ve Tamirhane işyeri ile 4. dönem toplu iş sözleşmesini feshettiğimiz İstanbul'daki Bölge Depo ve Tamirhane işyerinde toplu iş sözleşmeleri ile ilgili prosedür yürütülmektedir.

ATLAS COPCO, SİGMA DÖKÜM, KARMASAN MAKİNA İŞYERLERİ SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ SÜRÜYOR

Yeni dönem toplu iş sözleşmeleri için görüşmelerin başlatıldığı 3 işyerinde toplu pazarlık sürdürülmektedir. Daha önce belirlenen çerçeve prensipler dikkate alınarak yürütülen sözleşmelerin en kısa zaman süreci içinde sonuçlanmasına ve yürürlüğe konulmasına çalışılmaktadır.

Cer Metal'de sözleşme imzalandı

Ücret zammı: 1. yıl günde 140 lira 2. yıl günde 120 lira...

GEBZE Çayırova'da kurulu bulunan Cer Metal San. ve Ticaret A.Ş. işyerinde 1 Ocak 1979 tarihinden itibaren 2 yıl süreli toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. Günlük ücretlere ortalama olarak 1.1. 1979 dan geçerli olmak üzere 140 lira, 1.1. 1980 den geçerli olmak üzere 120 lira zam yapılmıştır.

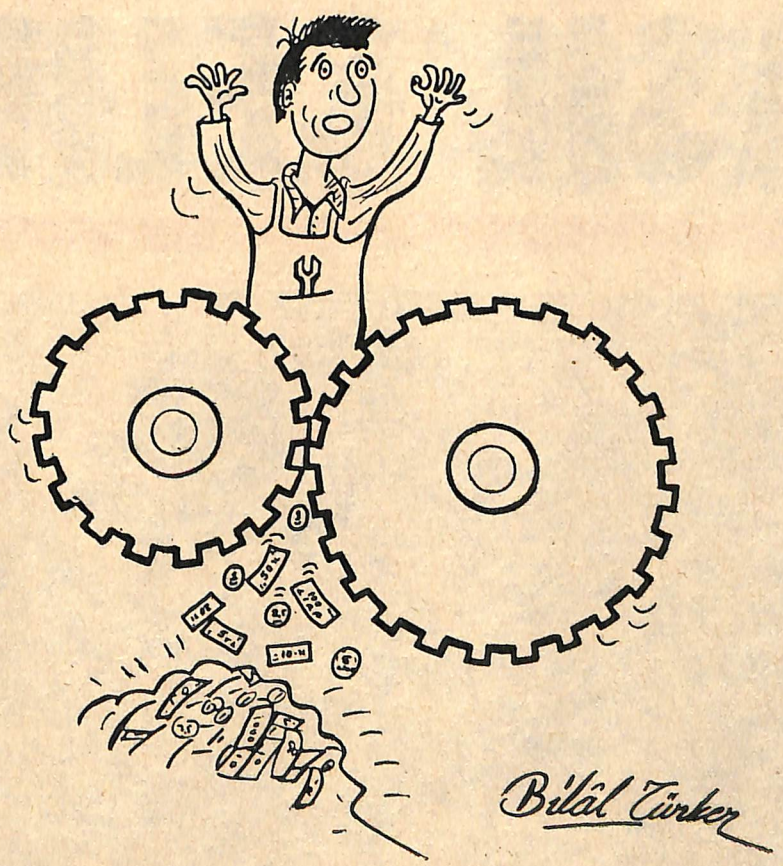
- İkramiye: 1. yıl 100 gün 2. yıl 120 günlük
- Dini bayramlarda 1750 şer lira bayram ikramiyesi
- Yakacak yardımı 4000 lira
- Yıllık izin sürelerine 6 işgünü ilâve edilecek ve 3000 lira izin yardımı yapılacaktır.
- İhtar tazminatları %25 zamlı olarak verilecektir.
- Kıdem tazminatları her yıl için 35 gün ve kendisi ayrılan üyelere de verilecektir.
- Askerlik yardımı 1 maaştır.
- 2. ve 3. vardiyalarda çalışan üyelerin saat ücretleri %20 zamlı, fazla mesailer %100 zamlı olacaktır.
- Hastalık yardımı: Geçici işgöremezlikde geçen sürenin ilk 2 günü işveren tarafından ödenecektir.
- Kıdem tazminatında yemek 30 lira olarak hesaplanacaktır.
- Evlenme: 6 işgünü ücretli izin ve 3000 lira yardım verilecektir.
- Doğum: 3 işgünü izin ve 2500 lira para yardımı verilecek tir.
- Eğitim: Kademeli olarak 750, 1000, 1500 liradır.
- Ölüm: Üyenin ölümünde 10 bin, iş kazasında ölümlerde varislerine 25 bin verilecek. Üyenin yakınlarının ölümü halinde ise üyeye 3 işgünü izin ve 2500 lira ölüm yardımı yapılacaktır.
- Ayrıca yılda 800 lira ayakkabı yardımı yapılacaktır.

Çolakoğlu Sözleşmesi Uzlaştırma Kurulunda

Çolakoğlu işyerinde çalışan üyelerimiz adına yürütülen 2. dönem sözleşme görüşmelerinin uyuşmazlıkla kesilmesi üzerine teşekkül eden uzlaştırma kurulu ihtilaflı parasal ve işgüvenliğine ilişkin 25 madde üzerinde yürüttüğü çalışmaları bugünlerde tamamlayacak ve kurul kararı isteklerimiz doğrultusunda sonuçlanmadığı takdirde yasal olarak grev hakkımız doğacaktır.

7 İşyeri Sözleşmesi Feshedildi

2 yıllık yürürlük süreleri 31 Mart günü sona erecek olan Gazal Gaz Aletleri, Kroman Çelik, Akkardan, Önder Döküm Demsan, MES Makina ve Tekimal işyerleri sözleşmeleri Şubat ayı içersinde tarafımız dan feshedilerek ilgili çalışma müdürlüklerinden ta leb edilen listelerdeki sendikalara yazılı bildirim ve ilân prosedürü yerine getirilmiş olup, vetki kararlarının çıkması beklenmektedir.



Maden - İş ve Türk - Metal Sendikası bozguna uğratıldı

ASİL ÇELİK'TE

Bursa
yan Türkiye
Çelik işyeri
lenme çalış

16 say
gütlenme ç
fedailer sal
ları üye ya
mıştır. Yiğit
lelerinde «H
reketlerini
çatısı altın
mışlardır.

Sendik
de toplu iş
yürütmesi s
karsı çıkanl
lerdir. Özelli
dikalarının i

Otomobil - İş'in yeni üyeleri sahtecilere meydan okuyor...

ÖRGÜTLENDİK

ngazi'de kuruluşunu tamamla- en büyük işletmelerinden Asil endikamız Otomobil - İş örgüt rını sonuçlandırmıştır.

olunda kurulu sendikaların ör- aları sırasında köylere kadar türlü oyun ve baskılarla çalışan uğraşları başarısızlığa uğratıl- Çelik işçileri kararlı mücade- Otomobil - İş» sloganıyla ha- nleştirmişler ve Otomobil - İş çbirliği etmenin yararına inan-

n bu işyeri için işyeri seviyesin eşmesi yapmak için prosedür da da çalışanların çıkarlarına unlarını sürdürmeği denemiş- Maden - İş ve Türk - Metal Sen erinde tek üyeleri dahi bulun- mamasına rağmen yaptıkları itiraz çalışanlar arasında büyük tepki görmüştür. İşçinin hakkını savunma perdesi ardında kendi oyunlarını sürdürmek isteyenlerin oyunları kısa süre içinde bozulmuştur. Yiğit Asil Çelik emekçilerinden gereken acı dersi alan sendikaların bu tutumu tüm Bursa bölgesinde de kınanmıştır.

Otomobil - İş çatısı altında bütünleşen Asil Çelik emekçileri Orhangazi'de yapılan top lantıda «Hedefimiz Otomobil - İş» diyerek her türlü «Referanduma» hazır olduklarını haykırmışlardır. Genel Örgütlenme Sekreterimiz Meh met Aras'ın düzenlenen toplantıda Türkiye'deki sendikal hareket konusunda görüşlerini açık laması ve yeni yapılacak toplu iş sözleşmesi ile ilgili görüşleri bütünleştirmesi yeni üyelerimiz arasında birliği daha da pekiştirmiştir.

Şimdi Asil Çelik emekçileri Otomobil - İş

→

çatısı altında bilinçli uğraş vermenin ve kararlılık içinde bütünleşmenin onurunu taşıyorlar. Bu arada Bursa Bölge Çalışma Müdürlüğüne basvurularak gerekli yasal prosedürün sürdürülmesine başlanmıştır. Örgütlenme sırasında türlü oyunlara başvuran sendikaların bu aşamada da yaptıkları itiraz Bölge Çalışma Müdürlüğünün üye fişi isteği üzerine geçersiz kalmıştır.

İşyerlerinde kendi taraftarları olmadığı için tek bir üye fişi dahi göstermeyen ve yalnızca çalışanların çıkarlarını geriye götürme amacına yönelik çalışmalar yapanların iplikleri böylece bir kez daha pazara çıkmıştır. Çoğunluğun sendikamızda olduğu gerçeğini gören Bursa Bölge Çalışma Müdürlüğünden önümüzdeki günlerde yetki kararının çıkması beklenmektedir.

Yiğit Asil Çelik emekçileri düzenlenen toplantılarda.

ÇALIŞANLAR HAKKINDA GÖRÜŞLER

4. 5 YILLIK PLAN VE SORUNLARA GENEL BAKIŞ

Dördüncü Beş Yıllık Kalkınma Planı'nın ilk uygulama yılı olan 979 programında yer alan toplumsal gelişme, güvenlik, istihdam, çalışma ve yurt içi işçi sorunlarını içeren bölümlerini aynen yayınlıyoruz.

1. NÜFUS :

sal ve ekonomik niteliklere ilişkin çözümlemeleri 1979 yılı ortasında tamamlanmış olacaktır. 1978 yılında 1980 Sayımı'nın hazırlık çalışmalarına D.İ.E.'nde başlanmıştır.

2. İSTİHDAM :

1978 yılında istihdam edilen nüfus aktif nüfusun yüzde 90'8' ini oluşturmaktadır. İstihdam edilenlerin yüzde 60'ı tarımda, yüzde 40'ı tarım dışı sektörlerde bulunmaktadır.

Toplam yurtiçi işgücü fazlası 1978 yılında 2.224.000 kişiyle yüzde 13,6 ya çıkmıştır.

Toplam yurtiçi işgücü fazlası nüfusunun 720.000 kadarı Ekim 1978 in sonunda tarımsal istihdam içinde gizli bulunan işgücü fazlası grubudur. Yurt dışına işçi göndermeleri geçmiş yıllarda ki hızı ile karşılaştırılamayacak bir ölçüde olduğu için bu azalma olmamıştır.

Tarım sektörü sınırlı istihdam yaratma özelliğini korumaktadır. Çalışanların üçte birinden fazlasının ücretsiz aile işçisi olarak istihdam edildiği tarım sektöründe mevsimlik eksik çalışma sorunu önemini sürdürmektedir. 1978 yılında tarımda fiilen çalışanlar sayısının 9 milyon 85 bin dolayına düştüğü hesaplanmıştır.

Tarım dışı sektörlerin toplam istihdam içindeki payları giderek artmaktadır. 1978 yılının hesaplarına göre tarım dışı istihdam 5.822.000'e yükselmiştir.

3. İNSANGÜCÜ :

İnsangücü alanında ağırlık verilecek konular her kademedeki

Olis Genel Kurul toplantısında delegeler oylama sırasında.

OLİS SENDİKASININ GENEL KURULU TOPLANDI

Otomobil Lastiği İşçileri Sendikası'nın genel kurul toplantısı Bursa'da yapılmıştır. Divan Başkanlığına Sendikamız Genel Teşkilâtlanma Sekreteri Mehmet Aras'ın getirildiği Genel Kurul'da çalışanların ve sanayiinin sorunları tartışıldıktan sonra seçimlere geçildi.

Yapılan seçimler sonunda Genel Başkanlığa İhsan Turgut, Genel Sekreterliğe Rüştü Kaçar, Mali Sekreterliğe Şükrü Dönmez getirilmişlerdir.

insangücünün ekonominin gereksinmelerine uygun bir biçimde yetiştirilmesi ve kamu kesiminde sektörler ve bölgeler arasında var olan insangücü dağılım ve kullanım dengesizliklerinin giderilmesidir.

Eğitim kurumlarıyla mal ve hizmet üreten kuruluşlar arasında gerekli duyarlılığın ve etkileşimin sağlanamamış olması, verilen eğitimin niteliği ve içeriği ile gereksinme duyulan eğitiminin niteliği ve içeriği arasında belirgin bir farklılaşmaya yol açmaktadır. Verilen eğitim ile gereksinim duyulan eğitim arasındaki bu farklılaşma yüksek öğretimde daha somut bir duruma gelmekte ve gelişen endüstri birimlerinin yüksek öğrenim görmüş insangücü talepleri giderek sınırlı sayıda öğretim kurumu mezunlarına yönelmektedir.

Eğitimde nitelik ve içerik açısından yaratılan bu farklılaşmalar, nicelik açısından oluşan dengesizliklerin olumsuz etkileriyle birlikte, eğitim süresinde edinilen bilgi ve becerilerin yeterince üretime aktarılamaması, meslek dışı çalışmaların yaygınlaşması, meslekten hoşnutsuzluk ve beyin göçü ile sorunların süregelmesine yol açmaktadır.

Bir araştırma bulgularına göre araştırma kapsamına giren mimar ve mühendislerin ancak yüzde 12.9'u eğitimleri sırasında edindikleri bilgi ve becerileri büyük ölçüde kullanmakta, yüzde 53.3'ü sınırlı ölçüde kullanmakta, yüzde 27.3'ü gerekli bilgi ve becerileri üretim süreci içinde edinmekte, yüzde 6,5'i ise edindikleri bilgileri hiç kullanmamaktadır.

Yüksek öğrenim görmüş insangücü açısından ortaya konan bu sorun ve darboğazlar, bazı farklılıklarla diğer eğitim kademelerinden yetiştirilen insangücü için de geçerli olmaktadır.

İnsan güçünün Kullanılması Konusundaki Dengesizlik Giderilecek

1975 Nüfus Sayımı'nın toplum ruluşlarla, Kamu İktisadi Teşebbüslerinin insangücü kullanım politikalarının belirli bir yönteme dayandırılmamış olması, kamu kesiminde, kurumlar ve sektörler arasında insangücünün dengesiz dağılımına neden olmaktadır. Bazı kamu kuruluşlarında belirli mesleklerdeki insan gücünün yığılması süregelirken, bu mesleklere gereksinme duyan diğer kamu kuruluşlarında ayni meslekteki insangücünün sağlanmasında darboğazlarla karşılaşılmaktadır.

Ücretliler Kesiminin Sorunlarına Kesin çözüm Bulunmalıdır

a. ÇALIŞMA VE YURTDIŞI İŞÇİ SORUNLARI

a) ÇALIŞMA SORUNLARI :

1978 yılında çalışma yaşamına ilişkin sorunların kapsam ve boyutları ekonomik ve toplumsal gelişmenin vardığı düzey, taşıdığı nitelik ve sorunlar ile birlikte büyümeye devam etmiştir.

Tarım işçileri ile esnaf ve sanatkârlar yanında ücretli olarak çalışanlarla birlikte ücretli ve maaşlıların toplam sayısının 6 milyonu geçmesinin yanısıra ücretliler kitlesinin çalışma sorunlarına daha etkili çözümler bulunması yönündeki istemleri yoğunlaşmakta, çalışma yaşamına ilişkin yasal çerçevenin gereksiz tıkanıklıklara yol açan

özelliklerden arındırılması ve demokratik gelişmenin koşullarına uydurulması gereği belirginleşmektedir.

1977 yılında 2 milyon 191 bin olan sigortalı işçi sayısının 1978 yılında 2 milyon 320 bine ulaşacağı öngörülmektedir.

1977 yılında 1 milyon 175 bin civarında olan memur sayısının 1978 yılında 1 milyon 207 bin dolayında olacağı tahmin edilmektedir.

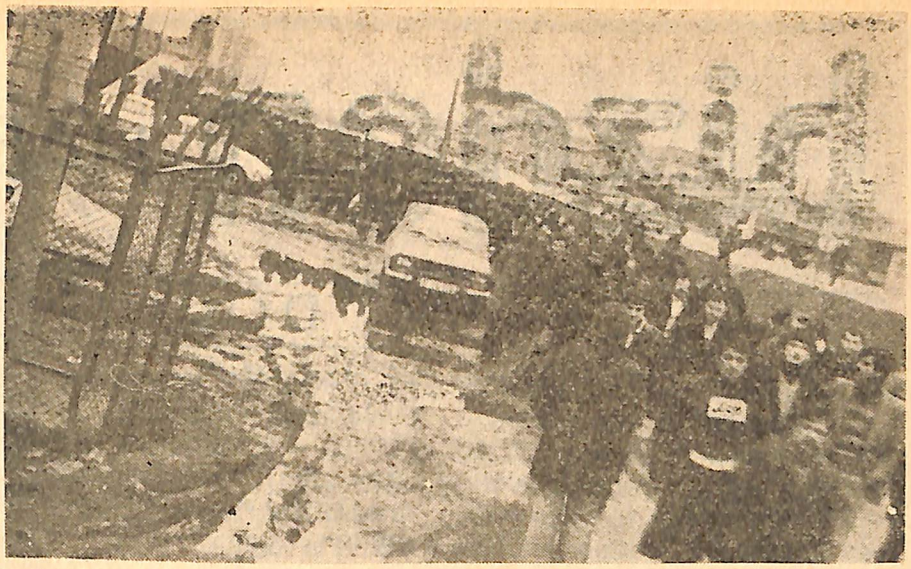
Toplam sendikalı işçi sayısını üye kayıt fişlerinin yanlış doldurulması ve birden fazla sendikaya üyelik gibi nedenlerden kaynaklanan önemli tutarsızlıklar bulunması nedeniyle doğru olarak saptamak mümkün olamamaktadır. 1977 yılında gerçek sendikalı işçi sayısının 2 milyonu geçtiği, 1978 yılında bu sayıda bir miktar artış daha olduğu tahmin edilmektedir.

1977 yılında 403'ü Türkiye çapında faaliyette bulunan, 460'ı mahalli sendika olmak üzere toplam işçi sendikası sayısı 863 olmuştur. 1978 yılı Kasım ayında sağlanan bilgilere göre toplam işçi sendikası sayısı 927 dir.

1977 yılında sayıları 118 olan işverenin sendikalarına üye işveren sayısı 12.861'e ulaşmıştır. 1978 yılı Kasım ayı itibariyle işveren sendikası sayısı 121 dir.

1976 yılında 132,20 TL. olan kamu kesimi ortalama sigortalı cari ücreti 1977 yılında 178,20 TL. olmuş, özel kesimde de 1976 yılında 105,9 TL. den 1977 yılında 128.7 TL. yı çıkmıştır.

Günlük ortalama gerçek sigortalı ücreti kamu kesiminde 1976 yılında 34,5 TL. dan 1977 yılında 35,8 TL. ya çıkmış özel kesimde de 1976 yılında 27,7 TL. dan 1977 yılında 29,4 TL. ya çıkmıştır.



Lassa işçileri direniz ve yürüyüş sırasında.

LASSADA 800 İŞÇİ DİRENDİ

İzmit'in Köseköy mevkiinde kurulu 800 işçinin çalıştığı LASSA fabrikasında işverenin 19 işçinin işlerine son vermesi üzerine işçiler direnişe geçmişler 6 Mart günü fabrikadan İzmit'e kadar 7 kilometrelik Ankara İstanbul karayolunda bir yürüyüş yapmışlar ve İzmit'te yapılan toplantı sonunda dağılmışlardır.

İşveren ise işten atılan 19 işçinin işlerini devamlı 15 dakika erken bırakarak diğer işçileride bu konuda teşvik ettiklerini konunun kanunsuz olduğunu ve ayrıca bu durumu mahkemece tesbit ettirdiğini ileri sürerek atılan işçilerin alınmayacağını bildirmiştir.

bizden HABERLER

VEFAT

● CHRYSLER işyerinde çalışan üyelerimizden Mütellim BAYIR'ın annesi A. Rıza ERDOĞAN'ın annesi vefat etmiştir. Ahirete göçenlere tanrıdan rahmet niyaz eder, geride kalanlara başsağlığı dileriz.

GAZAL İŞYERİNDE ÇALIŞAN ÜYEMİZ «MUSTAFA BÜYÜKBAŞ» YANARAK CAN VERDİ

Karamürsel'in Ulaşlı köyünde doğup büyüyen ve aynı zamanda Gazal işyerinde Kaynakçı olarak çalışan üyemiz Mustafa Büyükbaş gece fabrikadaki vardiya çalışmasından evine dönmekte iken Başiskele mahallinde arabasının içinde yanarak can vermiştir.

29 yaşında evli bir çocuk babası olan, Mustafa Büyükbaş'ın 23 Şubat 1979 Cuma günü cenaze törenine sendikamız Kocaeli Şube Başkanı ile Gazal işyerinde çalışan arkadaşları katılmışlardır.

Mustafa Büyükbaş, arkadaşımıza Allah'tan rahmet geride kalan eşine ve yakınlarına sabır ve başsağlığı dileriz.

DOĞUM

● CHRYSLER işyerinde çalışan üyelerimizden Yusuf OKUDUCU'nun kızı, Orhan KÖŞKEN'in oğlu, Ziya ÖZENCİ'nin kızı, Lütfü MARAŞLI'nın kızı, Hamdi ÖZÇELİK'in oğlu.

● AK - KARDAN isverinde çalışan üyelerimizden Fuat BALCI nın oğlu, İbrahim SUBAŞI'nın oğlu, Cemal KAYA'nın oğlu, Hüseyin ÇETİN'in kızı.

● ÇOLAKOĞLU işyerinde çalışan üyemiz İbrahim KILIÇ'ın oğlu olmuştur. Küçük yavrulara uzun ömürler diler anne ve babaları kutlarız.

EVLENME

● ÇOLAKOĞLU işyerinde çalışan üyemiz Seniha ONAT - Salih EFE ile,

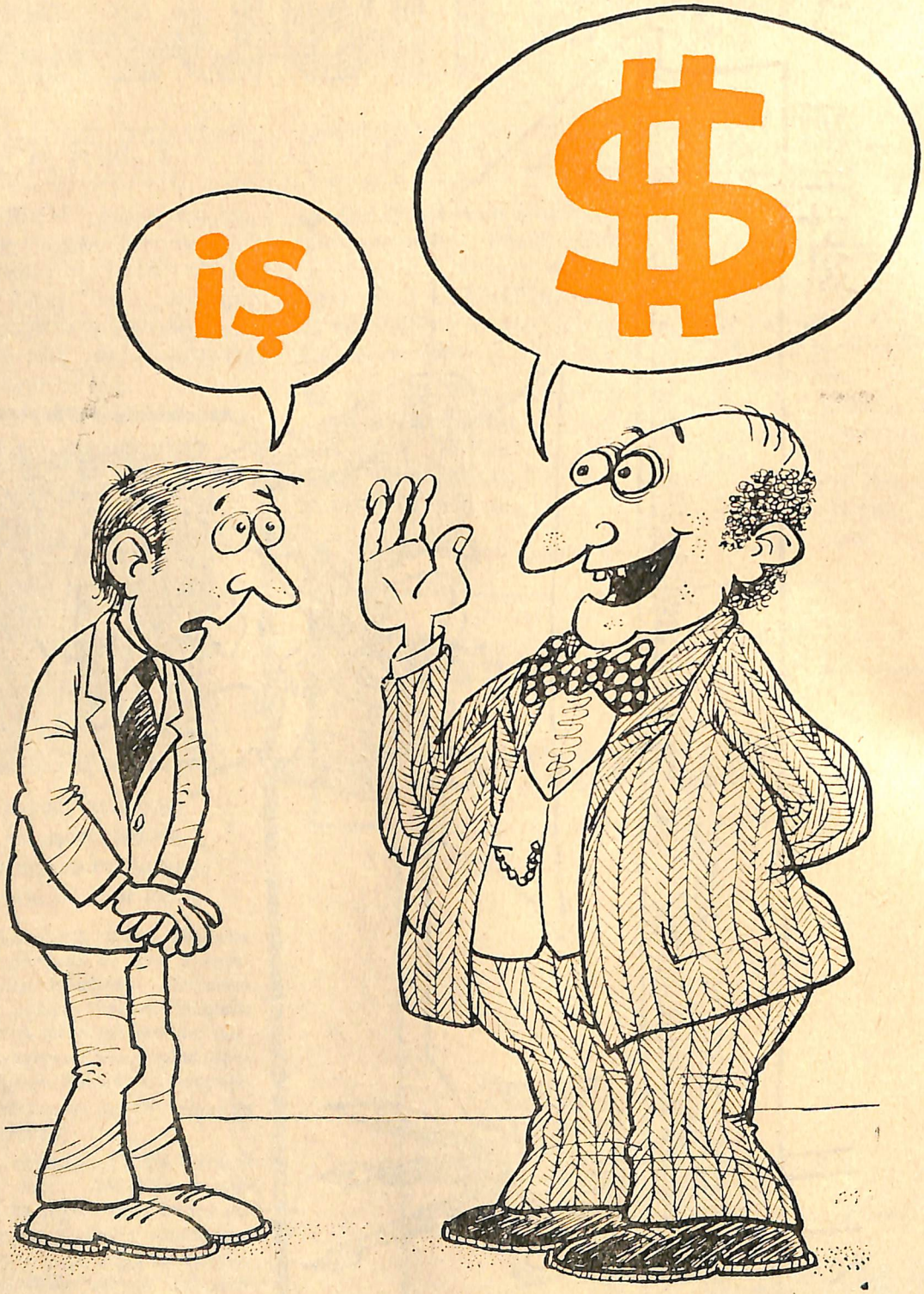
● AK - KARDAN işyerinde çalışan üyelerimiz Halil YILDIZ, Erol GİZEM, Tacettin UYKUN, Osman TOKGÖZ evlenmişlerdir. Yeni evlilere bir ömür boyu mutluluklar dileriz.

Sosyal Haberlerinizi

Gönderin

OTOMOBİL - İŞ

kapı



tapa