OTOMOBİL.İŞ

SAYI : 13 AYLIK DERGİ KASIM 1973

TÜRK METAL'İN
I. GENEL KURULU
18. 11. 1973

OTOMOBİL-İŞ

MARMARA BÖLGESİ

OTOMOBİL İMÂL VE MONTAJ

İŞÇİLERİ SENDİKASI

YAYIN ORGANI

Otomobil-İş adına sahibi

Genel Başkan

A. AYDIN ÖZEREN

Yazı İşleri Müdürü

CENGİZ ABBASGİL

Adres :

OTOMOBİL-İŞ GENEL MERKEZİ
NEŞET ÖMER SOKAK
NO. 20
KADIKÖY - İSTANBUL
TEL. : 36 29 94

Dergimiz Basın Ahlâk Yasasına uymayı kabul eder.

Dergimize gönderilen yazı ve resimler neşir edilsin veya edilmesin iade edilmez.

Baskı ve tertip

Yeni İtimat Basım ve Yayınevi

Tel. : 27 77 56 - İstanbul

KASIM 1973

SUNUŞ

Ekim ayı içinde sendikamız ve bağlı olduğu federasyonun geleceği ile yakından ilgili kongreler Ankara'da yapıldı. Milli tipe geçişin son aşaması da tamamlandı. Toplantıda yeni yöneticiler seçilerek derhal işe başladılar. Yeni yöneticilere başarı dilerken bununla ilgili haberimizi ilerki sayfalarımızda sunmaktayız. Geçtiğimiz ve halen içinde bulunduğumuz ayın en önemli konularından biri de Almanya'daki işçilerimizin durumudur. Acil çözüm bekleyen bu konu ile ilgili bir yazıyı ilerki sayfalarımızda bulaacaksınız. Ekim ayı içinde Türk-İş Birinci Bölge temsilciliği genel sorunlar ve bu arada bilhassa hayat pahalılığı konularında bir açıklama yaptı. Basın toplantısı ile kamu oyuna arzedilen temsilciliğin görüşlerini ilerki sayfalarımızda aynen bulacaksınız.

Bu sayımızda da iş kanunu ile ilgili tüzüklerin yayınına gene yayınlanış sırasına göre yer vermekteyiz.

Genel Başkanımızın Türk-İş kongresinde yaptığı konuşmanın metnini bu sayımızda yer darlığımız nedeni ile yayınlayamamaktayız. ilerki sayılarımızda bu konuya yine yer verilecektir.

Genel Sekreterimiz Sami Ataç, Federasyon kongresi sebebi ile basına bir açıklamada bulunmuştur. Basında yer alan bu açıklamayı da bu sayımızda aynen neşretmekteyiz.

Sendikamızın toplu iş sözleşmesi çalışmaları devam etmektedir. Bu arada Kaliteli Çelik için yapılan toplu sözleşme görüşmeleri olumsuz bir safhaya girmiş ve konu uyuşmazlığa intikal etmiştir. Toplu iş sözleşme müddetleri biten işyerleri için yeniden çağrılar yapılmıştır. Çağrı yapılan işyerleri şunlardır : Oto-Yol, Servis Ticaret, Hatipoğlu ve Feniş Aleminyum. Bu arada sendikamıza yeni iltihaklar olmaktadır. Yeni katılan işyerlerinin açıklanması şimdilik sakıncalı olduğundan ilerki sayılarımızda yeni katılan işyerlerini bildireceğiz.

Dergimiz bu ayla bir yaşını idrak etti. Üye ve okurlarımızdan gördüğü candan ilgi ile yayın hayatını sürdüren dergimiz daha faydalı olabilmenin uğraşı içindedir. Bu duygularla Kasım sayısını da iyilik dilekleri ile sunmaktayız.

OTOMOBİL-İŞ

BAŞ YAZI

Genel Kuruldan Notlar

Türkiye Metal-iş Federasyonu'na bağlı sendikaların millî tip sendika çatısı altında birleştirmek için yapılan çalışmaları, engellemek isteyen zihniyet sahipleri yanıldıkların kısa zamanda anlayacaklardır.

Altıncı olağanüstü Genel Kurul, hakikatları bir kere daha ortaya koyarken, perde arkasında olanların gerçek yüzlerinin meydana çıkmasına da yardım etmiştir.

Herkesin bildiği gibi Genel Kurul tabandaki dertler ve meselelerin dile getirilmesi ile yöneticilere yön vermek, aynı zamanda tüm sıkıntılarımız ve isteklerimizin basın yolu ile kamu oyuna aksettirmeye yarayan gerçek bir aynadır.

İşte teşkilâtların tutumlarını ve davranışlarını burada görmek mümkündür. Ne yazık ki halen bazı yöneticiler Genel Kurulları seçim yolu ile elde edilen geçim kaynağı sanmalarıdır. Bundan dolayı da seçim kazanabilmek için türlü yollara başvurarak delegeleri yanıltabilmek için her yolu mubah sayan sendikacılıktan nasibini almamış kimselere raslanması işçi davalarına gönül verenleri ziyadesi ile üzmektedir. Nitekim ki seçilme imkânını kaybeden bazı yöneticiler delegelerini arkalarına katarak Genel Kurulu terketmeleri görüşümüzün doğruluğunu ispatlamıştır.

Sendikacılar günün koşullarını göz önüne alarak mesuliyetlerine müdrik insanlar olarak hakikatları başka şekilde göstermek yerine iş yerlerinde çalışan üyelerimizin dertlerini dile getirsinler, böylece bünye içindeki sıkıntılar tesbit edilerek düzeltilme cihetine gidilebilmesi yönünden yöneticileri ikaz etme imkânının bulunmasını sağlamalıdırlar. Aksi halde Genel kurulları politika meydanı sananlar, tabandaki işçilerin kendilerine verdikleri görevi yerine getirmemiş olurlar.

İlginç hadiselerden biri de işçi kesimini büyük sıkıntılara sokan S. S. Kurumunun İzmit ve İstanbul'daki hastane ve dispanserlerindeki durumları açıklayan delegeye sataşanları konuşmasını kesmek isteyenleri, delege olarak nitelemek, işçi sınıfına en büyük ihanet olur kanısındayım. Konuşmacı hastane koridorlarındaki işçi kuyruklarından, doktorların yetersizliğinden, normal muayene dahi olamıyan işçilerin sorunundan bahis ederken grupculuk tesiri altında buna karşı çıkanları teşkilâtlatındaki üyeler duyarsa herhalde memnun olmazlar. Bu mudur işçiden yana sendikacılık? Vazifelerini tam olarak yapmadan Genel Kurulu terk etmek tek kelime ile acizliğin ifadesidir. Delegeleri yanıltan yöneticileri tabandan gelecek tokatın altında kalacaklarından şüphe etmesinler. Şunu açıkça söyleyebilirim ki Metal Sanayiindeki bünye içindeki işçilerin birlik, beraberliğini bozmağa hiç kimsenin gücü yetmez.

Netekim bu tip yöneticiler 6 ncı genel kurulda gerekli dersi aldılar. Ve frenlemek istedikleri milli tip sendikanın Genel Kurulu yapılarak işçilere hizmet yolunda olmadıkları artık gün gibi ortaya çıktı.

Kafa ve kasa birliği tüm Metal-işçilerine hayırlı ve uğurlu olmasını dilerim.

A. Aydın ÖZEREN

İş Yerlerimizi Tanıtıyoruz:

Sendikamıza bağlı işyerlerini tanıtırken alfabetik sıra takip edilecek ve bu arada toplu-iş sözleşmesi Sendikamız tarafından yapılmış işyerlerine öncelik tanınacaktır. Yeni iltihaklar ise peyderpey dergimizde yayınlanacaktır.

Makina Elektrik Sanayii A.Ş.'nin mamullerinden bazıları İzmir Fuarında görülmektedir.

Mes Makina Elektrik Sanayii A. Ş.

Kartal-Cevizli'de faaliyette bulunan ve 10 Haziran 1965 yılında MES MAKİNA ELEKTRİK SANAYİi KOLLEKTİF ŞİRKET adı ile 400.000 TL. sermayeli olarak kurulmuştur.

Dört kişilik bir kadro ile çalışmalarına devam eden şirket, 1966 yılında 30 kişiye yükselmiştir.

Başlangıçta OTO-YAN SANAYİi olarak istihsale başlayan şirket, daha sonraları muhtelif elektrik araçları (Kaynak makineleri, elektrik motorları, akü ve galvano redresörler, muhtelif güçlerde tam otomatik voltaj regülatörleri) imal ederek memleket sanayiine büyük ölçüde katkıda bulunmaktadır.

MES MAKİNA ELEKTRİK SANAYİi A.Ş. 1969 yılında 1 milyon sermaye ile Anonim Şirket olmuş ve kadrosu 130 kişiye yükselmiştir. Halen ayni mevzularda iştigal etmektedir.

Sendikamız ile ikinci dönem Toplu-iş sözleşmesi akdedilmiş olan MES MAKİNA ELEKTRİK SANAYİi A.Ş. işyerinde işçi temsilciliğini Baştemsilci olarak Ali Taner ve Temsilci otarak Nail Dayındarlı, Mehmet Akbay yapmaktadır.

ALMANYA SORUNU YADA İŞSİZLİK

Cengiz ABBASGİL

Bir söz vardır. Korkunun ecele faydası yoktur. Bu sözün doğruluğunu gösteren yeni bir olayla karşı karşıya kaldık. Nihayet korkulan başa geldi. Almanya işçilerimizi artık istemiyor. Üstelik halen Almanya'da çalışanları ise geri gönderme kararı içinde. Sebep olarak petrol sıkıntısı nedeni ile enerji darlığı gösteriliyor. Sebep doğru veya uydurma olsun netice olarak kabak bizim başımıza patlatılmak isteniyor. Konunun tahmin edilenden çok daha önemli olduğu gün gibi açık. Almanya'ya işçi sevki başladığı tarihle birlikte bunun fayda ve zararları ilgili mercilerce anlatılmak ve zamanın hükümetleri ve ilgilileri uyarılmak istenmişti. Bu uyarıları bilhassa işçi teşekkülleri dile getirmişti. Giden işgücünün kalifiye olduğu, buna memleketimizin daha çok ihtiyacı bulunduğu, işsizliğe işgücü ihracı ile değil, yurdumuzda yeni iş sahaları yaratarak burada çare bulmak gerektiği çok kereler anlatılmıştı. Ayrıca giden işçilerin bir gün geri döndürülme durumu ile karşılaşması halinde memleket için büyük problemler yaratacağı, çıkabilecek problemlerinin çarelerinin vakit kaybedilmeden ele alınması icabettiği, gene işçi teşekküllerince anlatılmaya çalışılmıştı. Ama ilgililer, bu uyarmalara kulak asmadılar. Dışardaki işçilerimizin gönderdiği dövizlerin dış ticaret açığımızın kapanmasına gösterdiği yararlılıktan başka bir şey düşünülmedi. Şimdi korkulan noktaya gelindi. Konu yalnız işçi meselesi değildir. Konu tüm memleketi yakından ilgilendiren önemli bir sorundur. Fakat yetkili ağızlar hâlâ sorunun ehemmiyetini görmekten aciz davranmakta ve ikili anlaşmalar ve Ortak Pazar prensipleri bakımından işçilerimizin kapı dışarı edilemiyeceklerini beyan etmektedirler. Halbuki Ortak Pazar ülkeleri hâlâ bizi ortak olarak kabul etmemektedirler. Biz kendi kendimize gelin güvey olmaktayız. Dışa bağlı ekonomik durumumuzu düzelteceğimize, iç olanaklardan faydalanılarak milli bir sanayi kuracağımıza, istihdam politikamızı memleket gerçeklerine göre ayarlayacağımıza, oturmuş Avrupa Ortak Pazarından medet ummaktayız. İşte şimdi durumumuz budur. Şurdan, burdan medet ummaktansa, şapkayı önümüze koyup düşünmemiz gerekmektedir. Artık kati çarelerin ve tedbirlerin bulunması zamanı gelmiştir. Geçici tedbirler de bu işe çare getirmez. Sorun (tekrar ediyoruz) yalnız Almanya'da çalışan veya gitmek için hazırlanan işçilerin sorunu değildir. Sorun tüm memleketin ekonomik sorunudur. İstihdam sorunudur. Ve memleketin geleceğini yakından ilgilendiren büyük ve ehemmiyetli bir sorundur. Söylemesi bizden çaresiz ilgililerden.

TÜRK-İŞ
Birinci Bölge Temsilcisi
Ziya HEPBİR

GENEL SEÇİMLERİN ARDINDAN TÜRK-İŞ BİRİNCİ BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ, BİR BASIN TOPLANTISI YAPARAK, GENEL İŞÇİ MESELELERİ VE HAYAT PAHALILIĞI HAKKINDA GÖRÜŞ VE TEMENNİLERİNİ AKSETTİRMİŞTİR. BASINA DA AKSEDEN, ÖZET BİLDİRİYİ AŞAĞIDA AYNEN OKURLARIMIZA SUNMAKTAYIZ.

Hepinizin bildiği gibi hür ve Demokratik idarelerde sendikaların mevcudiyeti, Demokrasi Rejiminin vazgeçilmez unsurudurlar.

Bu memleketlerde sendikalar, her konuda söz sahibidirler ve aynı zamanda baskı gücüdürler. Hükümet edenler sendikaların uyarışlarına önem vermek mecburiyetindedirler. Çünkü sendikalar tüm halkın meclis dışı temsilcileridirler.

Bir hükümet, sendikaların ikazlarını dikkate almaz ve baskı niteliğinde kanunlar çıkarır ve halkın gerçek temsilcilerinin ağızlarına kilit vurup, sindirme eğiliminde bulunursa, işte o zaman patlamalar olur.

Bu patlamalarda memleket için, Demokratik Rejim için, iyi sonuçlar getirmez.

Hükümetler, Sendikaları sadece işçinin günlük yaşantısını teminde aracı bir kuruluş olarak göremezler.

Sendikalar, o memleketin iktisadi ve sosyal siyasetinde söz sahibidirler. Sendikalar Vatanın sanayileşmesinde, iktisadi kalkınmasında, sözü olan kuruluşlardır.

Yakın tarihimizde görülmüştür ki; Sendikaların çağrılarına kulak vermeyen ve onların ikazlarına aldırış etmeyen hükümetler, alaşağı olmuş ve memleketi içinden çıkmaz durumlara girmesine sebep olmuşlardır.

Yukarıda izahına çalıştığımız hususlar hepsi gerçek olan misallerdir.

Türk sendikalarının idarecileri, işçileri ile birlikte Vatan severdir. Vatan'ın alî menfaatlerini her şeyin üstünde tutar. Vatan'ın saadet ve selâmeti için, he rtürlü fedakârlığı gözünü kırpmadan yapar.

Ancak, çıkarcı bir avuç zümrenin, yoksul halkı soymasına müsaade etmez. Vatan'ın nimetlerinden muayyen kişilerin vurgun vurarak zengin olmasına müsaade etmez.

Vatan'ın zenginliklerinden yabancılara peşkeş çekilmesine müsaade etmez.

Velhasıl tüm olarak, toplumun yararına olmayan her türlü davranışa, müsaade etmez.

Yukarıda anlatmaya çalıştığımız hususlar, sendikaların ve bilinçli işçilerin görevleridir.

Sendikaların, görevlerinin neler olduğunu bilmiyenler var ise, önerimizi anlamaları bakımından faydalı bulmaktayız.

Gelelim 1973 Türkiyesinin, 14 Ekim sonrası Milli iradenin neticesine :

Ulusumuzda seçimler tam bir özgürlük içinde ve en ufak bir baskı, veya tazyik olmaksızın neticelenmiştir.

Memleket yararına ve halk yararına, çalışma olanağına sahip temsilciler, Türkiye Büyük Millet Meclisine seçilmişlerdir.

Kurulması mutasavver hükümetten taleplerimiz bulunmaktadır.

Bu talepler, tüm Ulusta yaşayan, aybaşında bordroyu imzalayarak aldığı üç kuruşu tefeciye, vurguncuya, karaborsacıya kaptıranların talebidir.

Bu talepler, günlük maişetini binbir müşkülât içersinde kazanmıya çalışan köylünün, küçük esnafın talebidir.

Bunun içindir ki; Parlementoda bulunan

kanun yapıcıları, tedbir aldırıcıları uyarımıza kulak versinler, meydanlarda çektikleri nutukları unutmasınlar.

İlk olarak, şu pahalılık canavarından bu milleti en yakın zamanda ciddi tedbirler almak suretiyle kurtarsınlar.

Aracıları, tefecileri, istifcileri ve vurguncuları ortadan kaldırsınlar.

Türk parasını iştira gücünü arttırsınlar.

Hayvanlar ile insanlar arasındaki yaşama farkını, hayvanın yaşama farkının üstüne çıkarsınlar.

Merkez bankasında yatan döviz rezervlerine, elini uzatanların ellerini bileklerinden kessinler.

Vatansever Türk işçilerinin binbir müşkülât ve çile ile yurt dışında biriktirdikleri dövizleri, yurdun kalkınması için sanayi dalına yatırsınlar.

Lüks tüketim için, döviz istiyenlere paydos desinler.

Çalışanların temsilcileri olarak daha birçok taleplerimiz olacaktır. Bu taleplerimizi bir dahaki toplantılarımızda açıklayacağız.

Sizlerle böylesine bir toplantı yapmamızın sebebi, tahammül hudutların aşmış bulunan pahalılığa acilen çare bulunmasından ibaret olup, ilgilileri de ikaz etmektir.

1972 yılının ocak, şubat, mart ve nisan ayı ile;

1973 yılı ocak, şubat, mart ve nisan ayları arasındaki, geçim endekslerinde, ortalama olarak % 28,1 artış olmuştur. Bu artış mayıs, haziran, temmuz, ağustos ve eylül aylarında da seyrini sürdürmüştür.

Aşağıdaki tabloyu okuduğunuz taktirde bu acı gerçeği anlamak mümkün olacaktır.

Yiyecek maddeleri :

Yiyecek maddeleri	Bir ay önceki fiat	Bugünkü fiat
Kara zeytin	12.00 TL.	16.00 TL.
Yumurta	0.70 TL.	1.10 TL.
Peynir	18.00 TL.	20.00 TL.
Mercimek	6.50 TL.	8.50 TL.
Kuru fasulye	7.50 TL.	8.50 TL.
Nohut	6.25 TL.	7.50 TL.
Patates	1.50 TL.	3.00 TL.
Soğan	2.00 TL.	3.00 TL.
Yoğurt	6.50 TL.	8.00 TL.
Pastırma	60.00 TL.	80.00 TL.
Kaşar peyniri	34.00 TL.	40.00 TL.
Tuz	1.00 TL.	1.50 TL.
Koyun eti	26.00 TL.	28.00 TL.
Tavuk	18.00 TL.	22.00 TL.
Limon	0.75 TL.	1.25 TL.
Süt	3.50 TL.	4.60 TL.

Bölgemizde asgari ücret günde net olarak 20.48 TL. dır. Bu ücretle çalışanlar mutlu azınlığa dahildirler.

Bugün resmi dairelerde, aylık bürüt kazanç 490.— TL. ya çalışanlarımızla doludur. Bir beygirin günlük masrafı 22.50 Tl. olursa, Bir eşek'in günlük masrafı 11.10 Tl. olursa

Vergi veren, sigorta pirimi ödeyen, evde oturan, karısı ve bir çocuğu, aynı zamanda kendisi olan bir işçinin günde eline temiz: 20.48 TL. geçerse;

Bir kilo et alabilmek için 12 saat çalışması gerekirse, bir kilo kuru fasulye alabilmek için, üç saat çalışmasını gerektiren bir memlekette sendikalar, samimi ve ciddi uyarma yapıyor ise, ilgililer de bu uyarıya aldırış etmeyip SIRCA KÖŞKLERİNDE, viskilerini yudumlarlarsa, o memlekette sosyal adalet mücadelesi başlar. Bu mücadele, sokaklara dökülür ve netice iyi olmaz.

Vatanseverlik duyguları içinde yaptığımız uyarıdan, hiçbir şahıs ve kuruluş, hükümet kim olursa olsun bir mânâ çıkartmaya zahmet etmesin.

Biz komünist değiliz, biz anarşist değiliz, biz kökü dışarda bulunduğu söylenen örgütlerden ve şahıslardan talimat alan değiliz.

Biz vatanperveriz, biz demokrasinin ve hürriyet rejiminin bekçileriyiz, biz aybaşında vergisini veren namuslu insanlarız, biz devletten vergi kaçıran hırsız değiliz, biz bu vatana 4 sene 31 kuruşa askerlik yapan Mehmetçikleriz.

Bizi tanımıyanlar varsa? Tanısınlar.

İlgililerden hizmet bekliyoruz.

Hepinizin zahmetlerine teşekkürler ederiz.

Ziya HEPBİR
TÜRK-İŞ
Birinci Bölge Temsilcisi

Sosyal Sigortalar Mevzuatı:

Sürekli İş Görememezlik Hali

GÜRBÜZ ERSAN
Sosyal Sigortalar Kurumu
İstanbul İhtiyarlık Sigortası
2. Müdürü

İş Kazasına uğrayan veya meslek hastalığına tutulan sigortalının bir uzvunu kaybetmesi veya uzvunun tamamen veya kısmen arızaya uğraması hali sürekli iş göremezlik halidir.

Bu arızası sebebiyle sigortalının meslekte kazanma gücü en az % 10 azalmış ise Kurumsa sigortalıya bağlanan gelire sürekli işgöremezlik geliri denir.

Sigortalının meslekte kazanma gücünü ne oranda yitirdiği Sosyal Sigortalar Kurumu Sağlık İşlemleri Tüzüğündeki cetvellerden saptanır. İş kazasının olduğu veya meslek hastalığının tesbit edildiği tarihte sigortalının yaptığı iş (mesleği), arızasının çeşidi ve sigortalının yaşı, meslekte kazanma gücünü yitirme oranının saptanmasında esas alınır.

Örneğin iş kazası sonucu bir ayağını diz hizasından kaybeden bir şöför ile aynı arızaya uğrayan bir sekreter (Daktilo) nun meslekte kazanma gücünü yitirme oranları farklıdır. Her iki sigortalıda meslekte kazanma güçlerini önemli oranda yitirmiş olmakla beraber daktilo bu arızası olmasına rağmen asıl işini yapabildiği halde, bir ayağı olmayan şöfor mesleğini yapamaz.

Meslekte kazanma gücünü % 10 ve daha fazla oranda kaybeden sigortalıya sigorta primine esas teşkil eden yıllık kazancı üzerinden gelir bağlanır.

Bu sigorta kolunda yıllık gelir, sigortalının geçici işgöremezlik ödeneğine esas teşkil eden günlük kazancının 360 ile çarpılması sonucu bulunan miktardır. Sürekli tam işgöremezlikte sigortalıya yıllık kazancının % 70 şi oranında yıllık gelir bağlanır. Sürekli kısmî işgöremezlikte ise sigortalıya bağlanacak gelir, tam işgöremezlik geliri gibi hesaplanarak bunun işgöremezlik derecesi oranındaki tutarı kendisine verilir, Örneğin, geçici işgöremezlik ödeneğine esas teşkil eden günlük kazancı 50.— TL. olan sigortalının, iş kazası veya meslek hastalığı sonucu meslekte kazanma gücü % 30 oranında azalmış ise bu sigortalıya bağlanacak sürekli kısmî işgöremezlik geliri aşağıdaki gibi hesaplanır.

$$\frac{360}{\times\ 50.—}$$

18.000.— TL yıllık kazanç

Sürekli tam işgöremezliğe uğrayan sigortalıya bağlanacak yıllık gelir :

$$\frac{18.000.— \times 70}{100} = 12.600.—\text{TL.}$$

Sigortalı % 30 oranında sürekli kısmî işgöremezliğe uğradığından :

$$\frac{12.600 \times 30}{100} = 3780.—\ \text{yıllık}$$

Gelir olarak ve bunun 12 de biri olan **315.— TL aylık gelir olarak bağlanacaktır.**

Sürekli veya kısmî işgöremezlikte, sigortalının başka birinin sürekli bakımına muhtaç durumda olduğu sağlık kurulu raporuna istinaden tesbit edilmiş ise bu geliri % 50 oranında artırılır.

İş kazası veya meslek hastalığı sonucu sürekli tam veya sürekli kısmî işgöremezlik geliri bağlanan sigortalı aynı işyerinde veya başka bir işyerinde sigortalı olarak çalışmasına devam edebilir.

Bu halde bağlanan geliri kesilmez, işyerinden hak ettiği aylığını alır ve Kurumdan bağlanan gelirini de ayrıca alır. İşveren Sigortalının hak ettiği aylığından Kurumca bağlanan geliri indiremez.

OTOMOBİL-İŞ
Genel Sekreteri
Sami ATAÇ

METAL-İŞ FEDERASYONUNUN KONGRESİNDEN SONRA, BASIN MENSUPLARI SENDİKAMIZ GENEL SEKRETERİ SAMİ ATAÇ'A KONGRE VE MUHTELİF KONULAR HAKKINDA SORULAR SORARAK FİKİRLERİNİ ALMIŞLARDIR. AŞAĞIDA SAMİ ATAÇ'A TEVCİH EDİLEN SORULARLA CEVAPLARINI BASINDA YER ALDIĞI GİBİ AYNEN YAYINLAMAKTAYIZ.

Otomobil-İş Genel Sekreteri Sami Ataç ile yapmış olduğumuz mülâkatta Milli Tip'e dönüşü şöyle izah etmiştir.

— Türkiye Metal-İş Federasyonunun olağanüstü genel kurulunda alınan karar gereğince yeni kurulmuş olan TÜRK METAL İşçileri Sendikasının 25 bin üyesi olması halinde Federasyon feshedilmiş olacaktır. Federasyonun fesholması nedeni ile Federasyon bünyesinde bulunan Sendikalar yeni kurulmuş teşkilâta iltihak etmedikleri taktirde muallâkta kalmış olurlar, demiştir.

Metal-İş Genel Sekreteri Fehmi Işıklar'ın da durumuna değinen Sami Ataç, "Devrini yitirmişlerin" tarifi olarak nitelenmiş "O ve onun gibi düşünenlerin tasfiyesine çok kalmamıştır" demiştir.

Ayrıca, İç Anadolu Metal-İş Sendikası Başkanı Ali Kaya'nın salonu terk etmesini zamansız ve yersiz bulmuşlardır. "Sendikacılar kongreyi terk etmezler, bilhassa haklı davalarını savunurlar. Terk etmek mücadeleden kaçmak demektir."

50. yılda Türk Sendikacılığı olumlu yolda olduğunu beyan eden Otomobil-İş Genel Sekreteri Sami Ataç, 1972 de çıkan Dernekler Kanunu Türk Sendikacılığına gölge düşürdüğünü söylemiş, partileri dahi bağlamayan hükümlerin, Sendikaların serbest çalışmalarını önlediğini iddia etmiştir.

Türk-İş'in partiler üstü politikasının bu ortamda verilmiş en uygun karar olarak nitelemiştir. Türk-İş, organizasyonu tamamlanmamış olan işçi oylarının herhangi bir partiye kanalize etmeye kalksa idi saptırıcı olmaktan ileriye gidemezdi, diyen Sami Ataç, Batıdaki Sosyal Demokrat hareketi ile, Türk Sosyal Demokrasi hareketini yürütenler arasında köken ayrılığı vardır, demiştir.

Bizdeki Sosyal Demokratların fikirleri ile eylemleri arasındaki çelişkiye işaret etmiş, sermayenin bir bölümünü kendileri ile paylaştığı emekçiler arasında yeni bir sınıf oluştuğunu ve bu sınıfın da işçileri eylemlerinden saptırdığını söylemiştir.

Genel Sekreter Sami Ataç'ın fikir suçları hakkındaki sorumuza ise "Fikir suçu diye bir suç olduğunu kabul edemiyoruz. Fikire fikir ile ve ikna edilerek cevap verilir, yoksa görüşünü söyledi diye hapse tıkılmamalı" demiştir.

SENDİKAL

YEDEK PARÇALARIN İTHALİ YASAK EDİLİYOR

Montaj sanayii için hangi parçaların dışarıdan getirileceği ve hangilerinin ithalinin yasaklandığı açıklanmıştır. Geçmiş yıla ait kotada bulunsa dahi, 1 Ocak 1974 tarihinden itibaren, yasaklama listesinde bulunan parçalar ithal edilemeyecektir. İthal edilecek parçalar her montaj sanayi kolu için ayrı ayrı düzenlenmiştir.

İthali yasaklanan parçalar arasında şunlar bulunmaktadır:

Ön tekerlek aksları, ön dingil komple, rot kolları, tekerlek lâstikleri, tampon, tekerlek göbekleri, tekerlek jantları bijon civata, saplama somunları, komple radyatör, debriyaj pedalı debriyaj balatası, vites kolu, vites kutusu kapağı, fren pedalları, kolları, milleri ve fren kilit tertibatı, çeki terbibatı, kuyruk mili, kasnak ve kovanı, diferansiyel kapakları hava ve yağ filtreleri, yakıt filtreleri motor kaputu, yan kapakları ve ön pancuru, gösterge tablosu, yakıt tankı, komple sürücü oturağı ve minderi, basamak ve platform, susturucu ve borular, çamurluklar, takım kutusu, lâstik ve kauçuk aksamı, akümülâtör ve tesbit tertibatı ile her nevi kablolar ve kablo başlıkları, far, stop ve sinyal lâmbaları muhafaza ve çerçeveleri, elektrikli korna, dinamo vs.

İthalıne izin verilen parçalar arasında ise motor, şanzıman, diferansiyel, ana ve kol yataklar, silindir gömlekleri, piston enjektör ve enjektör memesi, su devridaim tulumbası, motor karteri, volan, üst ve yan subap kapakları, ön eksantrik kapağı bulunmaktadır.

Aynı şekilde radyo, teyp TV pikap, telefon cihaz ve santralları biçerdöğerler için ithaline izin verilen parçalar da yeniden düzenlenmiştir.

HALİL TUNÇ ALMANYADAKİ TÜRK İŞÇİLERİNİN SORUNU İÇİN (DURUM VAHİM) DEDİ

Türk İŞ Genel Sekreteri Halil Tunç Almanya'daki Türk işçileri sorununun vahamet kesbettiğini söylemiştir.

Tunç'un bu konudaki demeci şöyledir:

— "Konu bu gün biraz daha vahamet kesbetmiştir. Çünkü Türkiye'den yurt dışına işçi gönderilmesinin durdurulmasından öte, yurt dışında çalışmakta olan işçilerimizden kalifiye olmayanların mukavelelerı hitamında iş akitlerinin feshedileceği söz konusu edilmektedir. Bugün Almanya ile yaptığımız temas sonunda Almanya'da bazı iş kollarında, özellikle metal - iş koluna şimdiden 8 saatlik çalışma yerine işçilerin 6 saat çalıştırılmaya başlandığı öğrenilmiştir. Bunun yanında bazı eyalet çalışma bakanlıklarının mukavelesiz olan işçileri çalıştırmayacağı ifade edilmiştir.

Görülüyor ki, her şeyden önce Almanya'da çalışan işçilerimizin durumlarını bir esasa bağlamak için acil bazı temaslara geçilmesi zorunludur. Çünkü Almanya'daki birçok işçilerimiz her an polis tarafından hudut dışı edilecekleri endişesiyle karşı karşıya bulunmaktadır. Biz kendi zaviyemizden gerek Alman İşçi Sendikaları Konfederasyonu ve gerek Alman hükümet yetkilileri ile temas halindeyiz. Hükümetimizin de bu konuda derhal âcil tedbirler yanında Alman yetkilileri ile temasa geçmesinde zaruret görüyoruz."

SSK İLAÇ FABRİKASININ GECİKMESİ ÜZERİNE, TUNÇ HESAP SORACAĞIZ DEDİ.

Sosyal Sigortalar Kurumunun İlâç fabrikası kurabileceğine ilişkin yasanın çıkışından bu yana uzun bir süre geçmiş olmasına rağmen başlayan çalışmaların ilerlemediği ve bunda bazı politik etkenlerin rölü olduğu yolundaki haberler üzerine Çalışma Bakanı Ali Naili Erdem SSK Yönetim Kurulunu acele toplantıya çağırmıştır.

HABERLER

Çalışma Bakanı Ali Naili Erdem "Bir politik baskının kendi yönünden bahis konusu" olamayacağını belirterek, SSK yöneticileri çalışmaların devam ettiği yolunda bana raporlar vermektedirler. Özel bir kuruluş olduğu için Bakanlığımın buna mudahalesi bahis konusu olamaz" demiştir. Erdem haberimiz üzerine SSK Yönetim Kurulunu toplantıya çağırdığını, bu toplantıdan sonra ayrıntılı bir açıklama yapacağını söylemiştir.

Görevleri arasında bulunmasına rağmen Türk-iş'in de konuya gereken önemi vermediği, konuyu yeterince izlemediği, yolundaki iddialarla ilgili olarak da Türk-İş Genel Sekreteri Halil Tunç, "Genel Kurulda görüşümüzü açıklamıştık. Önümüzdeki Haziran ayına kadar fabrikanın temeli atılmazsa bunun hesabını soracağız" şeklinde de konuşmuştur. Tunç, SSK Yönetim Kurulundaki işçi temsilcileriyle görüş tükten sonra bugün bu konuda geniş bir açıklama yapacağını da belirtmiştir.

İSPANYA: SKF'DE GREV VE LOKAVT

SKF'de bir seri grev ve 4 lokavttan sonra 25 Ekim tarihinde Madritte uzlaşmaya gidilmiştir. 1 Ekim tarihi itibari ile SKF işçi adedi 18 devlette (İngiltere, Amerika, Avustralya, Cenubi Afrika ve Kanada dahil olmak üzere) 64,700 işçi çalışmakta idi.

Demokratik İşçi Sendikaları USO ya üye 600 işçi çalışmanın hızlandırılarak istenmesi neticesi idarecilere kızmışlar ve yeni hızı red ettikleri için Eylül ayı ödeneklerinden 2000 ile 3000 Peseta ($ 35 veya L 14) kesintiyle cezalandırılmışlardır.

Grevler neticesi 1 Ekim tarihinde şirket toplu halde işçilerin iş akdini fesih etmiye başlamış, bir defada iş akti fesih edilen işçi sayısı 60 olduğu görülmüştür. Fabrika yöneticileri ile faşist polisin işbirliği neticcesi, mahalli iş kanunlarını da çiğneyerek işçiler sokağa atılmış 5 bir 3 de bir olmak üzere 8 işçi tevkif edilmiştir.

İsveç, İtalya, Almanya ve Fransa'daki IMF üyesi SKF li işçiler İspanya'daki bu müessif olayları kendi idarecileri nezdinde protesto etmiştir. Neticede 25 Ekim tarihinde 4 işçi hariç diğer işçiler işbaşı yapmışlardır. Halen müzakereler devam etmektedir. İspanyalı işçiler kendilerine destek olan işçi kardeşlerine en samimi hislerini belirterek teşekkür etmiştir.

ABD: UAW FORDLA ANLAŞMAYA VARIYOR:

Ford Şirketi, UAW'nin Chrslerle müzakereler neticesi tamamladığı sözleşmeyi bazı değişikliklerle aynen kabul edeceğini bildirdi. Ücret ve sair sosyal hak ve menfaatlerden 184 000 Ford işçisi yararlanacaktır. Bu şart muhacayesinde sözleşmenin tamamlanabilmesi için üç büyüklerden otomobil endüstrisinde sadece General Motor kalmıştır.

ALMANYA: SÖZLEŞME ONAYLANDI:

24 Ekim tarihinde İG Metal üyelerinin Northwürttemberg/Northbaden'de yapılmış olan sözleşmesi Metal - İşçileri tarafından oylanmış ve büyük bir çoğunluk bu sözleşmeyi kabul etmiştir.

Oylama neticeleri şöyledir:

Sözleşme Lehine
182,872 (% 71.43)

Sözleşme Aleyhine
38.046 (% 4. 86)

Geçersiz oy
3.277 (% ——))

T. Metal-İş Federasyonu ile, Türk Metal'in yürütme kuruluna seçilen yöneticiler. Soldan sağa, Ergül Özşahiner (Teş. Sek.), Mustafa Özbek (Genel Sek.), Enver Kaya (Genel Bşk.), Aydın Özeren (Gn. Bşk. V.), Muammer Gür (Gn. Mali Sek.).

Türkiye Metal - İş Federasyonunun Olağanüstü Genel Kurulu ile Türk - Metal İşçileri Sendikasının Birinci Genel Kurulu Yapıldı.

TÜRKİYE METAL - İŞ FEDERASYONU Olağanüstü Genel kurulu 17.Kasım.1973 günü ve TÜRK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASININ 1 nci Genel kurulu 18.Kasım.1973 günü Ankara'da Kerem Sineması salonlarında yapıldı.

TÜRKİYE METAL - İŞ FEDERASYONU'nun Millî tipe dönüştürülmesi için uzun zamandan beri yapılagelmekte olan çalışmaların son aşaması bu kongrelerle gerçekleşmiş ve Millî tipe geçiş hazırlığı tam olarak sonuca ulaştırılmıştır.

17.Kasım.1973 günü TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Halil TUNÇ'un divan Başkanlığını yaptığı Federasyon kongresi yapılmış ve yeni kurulmuş bulunan TÜRK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI'nın üye sayısının 25 bini bulması halinde Federasyonun otomatik olarak feshi için yeni seçilen yönetim kuruluna yetki verilmiştir. Bu kongrede yeniden seçilenler derhal çalışmalarına başlamışlardır.

Yeni yöneticiler arasında sendikamızın Genel Başkan'ı A. Aydın ÖZEREN yeniden Fe-

Türk Metal'in I. Genel Kurulunu yöneten kongre divanı.

Genel Kurulu izleyen Sendikamız delegeleri.

derasyon ikinci Başkanlığına, Sendikamızın Genel Sekreteri Sami ATAÇ ile mali sekreteri İlhan DALKILIÇ yeniden yönetim kurulu üyeliklerine seçilmişlerdir.

Sendikamız üyelerinden YAHYA HACIOĞLU tekrar onur kuruluna, Şerif Özel ise yeni olarak Denetim Kuruluna seçilmişlerdir.

18.Kasım.1973 günü aynı yerde Karabük delegesi Hüseyin BOZKURT'un Başkanlığında yapılan TÜRK METAL İŞÇİLERİNİN Kongresinde bir gün evvel yapılan Federasyon kongresinde seçilen yöneticiler aynen bu kongrede de seçilmişlerdir. Gerek Federasyonun ve gerekse TÜRK METAL'in yeni yöneticileri aşağıda gösterilmiştir.

İCRA KURULU

Enver KAYA	GENEL BAŞKAN
A. Aydın ÖZEREN	GENEL BAŞKAN VEKİLİ
Mustafa ÖZBEK	GENEL SEKRETER
Muammer GÜR	MALİ SEKRETER
Ergül ÖZŞAHİNER	TEŞKİLATLANMA SEK

YÖNETİM KURULU

Raşit ÖZKAN	Karabük Çelik - İş
Hasan ÖZDEMİR	Karabük Çelik - İş
Zahir AYKUL	Kırıkkkale Metal - İş
Baki YEŞİLOĞLU	Kırıkkkale Metal - İş
Sami ATAÇ	Otomobil - İş
İlhan DALKILIÇ	Otomobil - İş
Yusuf ORAL	İstanbul Çelik - İş
Turan SARIER	İstanbul Çelik - İş
Aslan YILMAZ	Ege Metal - İş
İsmail H. SÜREN	Ege Metal - İş
Fevzi KORKMAZ	Temkin - İş
Recep DEMİR	Sakarya Metal - İş
Abdullah SERDAROĞLU	Adana Metal - İş
Mustafa YILMAZ	Kastamonu Metal-İş
İbrahim KIZILGÖR	Kocaeli Metal - İş
Orhan BAŞASLAN	Bursa Metal - İş
Yaşar ŞABANOĞLU	Borçka Metal - İş
Ekrem AYDIN	İç Anadolu Metal - İş

DENETİM KURULU

Yusuf ACAR
Halis ÖZCAN
Ekrem IŞIK
Şerif ÖZEL
Selahaddin KULAKOĞLU

ONUR KURULU

Fehmi SAĞLAM
Yahya HACIOĞLU
Yaşar GEZİN
Hasan KIRDAR
Yaşar KARACA

(Devamı sayfa 13'de)

Sağlık Sohbeti:

Aşılar ve Çocuklarımız

Dr. VEDAT ONAN

Tarihin ilk çağlarından beri insanların bildikleri bir gerçek vardır. Çok korkulan bazı bulaşıcı hastalıkları bir defa geçirmek ve sonraki bulaşmalarda hastalanmamak. Bundan yararlanan eski çağ insanları salgın dönemlerinde hastaların yanında bulunarak hummaya bir defa yakalanıp sırayı savma yollarını benimsemişlerdir.

İnsan bedenine giren hastalık mikrobuna karşı kanda özel bir koruyucu madde (Antikor) teşekkül etmektedir. O kimse için tıp dilinde bağışıklık (muafiyet, immunite) kazanmış denir.

İlmi yönden bağışıklık üzerindeki yoğun çalışmalar bundan yüz yıl önce hastalık etkeni mikropların keşfedilmesi ile başladı. Çeşitli bulaşıcı hastalıklarda özel koruyucu aşılar hazırlandı.

Ölü veya zayıflatılmış mikroplar insan bedenine aşılandığında, tıpkı hastalık yapan mikroplarda olduğu gibi, kanda koruyucu bağışıklık maddeleri yapılmaktadır. Başka bir deyimle bağışıklık teşekkülünde canlı veya ölü mikrop farksız olarak aynı etkiyi göstermektedirler.

Demek oluyor ki aşılar insanları hastalandırmadan koruyucu bağışıklık sağlıyorlar.

Günlük yaşantımızda çeşitli bulaşıcı hastalıklarla karşı karşıya bulunmaktayız. Aşısızlar ve özellikle hiçbir bağışıklığı bulunmayan küçük çocuklar en büyük tehlikelere maruzdurlar.

Aşağıda bazı çok önemli hastalıkların koruyucu aşıları hakkında kısa ve pratik açıklamalar veriyoruz :

1 - B. C. G. (Beseje) AŞISI : Tüberküloz hastalığından korur. Yeni doğan bebeklere ilk günlerde yapılmalı, dördüncü ayı geçirmemelidir. Kola omuz hizasında deri içine yapılır. 7 ve 14 üncü yaşlarda tekrarlamak gerekır.

2 - DİFTERİ - TETANOZ - BOĞMACA (KARMA): AŞISI Tehlikeli üç hastalığa karşı koruyucu olarak doğumdan sonra ikinci ayda tatbik edilir. Birer ay ara ile üç defada deri altına veya adaleye yapılır. Bir yıl sonra tekrarlanmalıdır.

3 - POLİYO AŞISI : Çocuk felçi hastalığının koruyucu aşısı olup yine doğumdan sonra ikinci ayda yapılır. Bir buçuk ay ara ile üç doz gereklidir. (SALK tipi) aşıda ölü mikrop vardır. adaleye yapılır. Canlı mikroplu (SABİN tipi) aşı ise ağızdan, suya veya şekere damlatılarak verilir.

Çocuk felçi aşıları bir, üç ve yedi yıl sonra tekrarlanmalıdır.

4 - KIZAMIK AŞISI : Ölü ve canlı mikropla yapılan şekilleri vardır. Dokuzuncu aydan itibaren adaleye yapılır. Ölü mikroplu aşı birer ay ile üç defada, canlı mikroplu aşı ise bir defada verilir. Bir veya iki yılda bir tekrarlamak gerekmektedir.

5 - ÇİÇEK AŞISI : Altıncı aydan itibaren hemen yapılmalıdır. Derisi çizilen kola canlı mikrop sıvısı damlatılır. Okula başlarken tekrarlanır.

6 - TİFO AŞISI : Tifo ve paratifo hastalıklarının koruyucusu olan bu aşı bir iki hafta ara ile üç defada adeleye veya deri altına yapılmaktadır. Altı aylık çocuklara ve daha büyüklere yapılabilir.

7 - KOLERA AŞISI : Salgınlarda iki hafta ara ile iki defada deri altına tatbiki gerekir.

Son olarak belirtmek isterizki doğuştan itibaren çocuklara aşılar ne kadar erken yapılırsa bağışlılık ve korunma da o kadar erken kazanılmaktadır. Öte yandan ateş kırıklık, ağrı v.s. gibi aşı yan etkilerinin çocuklarda büyüklere göre daha az oranda rastlandığı da bilinen bir gerçektir.

Hoşca Kalınız...

Bizim Köşemiz :

DOĞUM :

— ECA. PRES DÖKÜM SANAYİİ A.Ş. işyerinde çalışan üyelerimiden, Necmettin Kar'ın Mehmet adında Erkek,
Mevlüt Ergin'in Filiz adında kız,
Niyazi Demirci'nin Sinan adında Erkek,
A. Rıza Duman'ın Abdullah adında Erkek,
Mahmut Kılıçer'in Gülcan adında kız,
Hüseyin Bıçırdı'nın Ersin adında Erkek,

— OTO - PAR SANAYİİ VE TİCARET A.Ş. işyerinde çalışan üyelerimizden,
Abdullah Bilir'in Özgür adında erkek,
Rafet Salman'ın Güvenç adında Erkek,
Azmi Gümüşboğa'nın Sakin adında erkek,
Hüseyin Dübek'in Nesrin adında Kız,
İsmet Güven'in Gülay adında kız,

— MTE. MAKİNA TAKIM ENDÜSTRİ A.Ş. işyerinde çalışan üyelerimizden,
Hayati Yüce'nin Nurhan adında kız,

— TOE. TÜRK OTOMOTİV ENDÜSTRİLERİ A.Ş. işyerinde çalışan üyelerimizden,
Nazır Vatan'ın Meryem adında kız,
Rahmi Yavuz'un Vildan adında kızı,
Ahmet Başsoy'un Güler adında kızı,
Mehmet Çakar'ın İbrahim adında erkek,

— CHRYSLER SANAYİİ A.Ş. işyerinde çalışan üyelerimizden,
H. Burhanettin Kabak'ın Fikret adında erkek,
Muharrem Tektaş'ın Cem adında erkek,
İbrahim Ateş'in Eren adında erkek,
Abduldakir Kabaca'nın Safiye adında kız,
M. Bahri Beşik'in Ülker adında kız,
Ekrem Kurşunlu'nun Bahar adında kızı

Çocukları dünyaya gelmiştir. Genç anne ve Babaları tebrik eder, Yavrulara uzun ve sıhhatli ömür dileriz.

EVLENME :

— OTO - YOL SANAYİİ A.Ş. işyerinizde çalışan üyelerimizden,
Ayhan Altunel ile Nilgün Altünel (Göksel),

— ECA PRESDÖKÜM SANAYİİ A.Ş. işyerinde çalışan üyelerimizden,
Mustafa Karaca ile Semiha Karaca (Alacay)

— CHRYSLER SANAYİİ A.Ş. işyerinde çalışan üyelerimizden,
Muhsin Akkavuk ile Emine Akkavuk
Hasan Güneş ile Gülistan Güneş (Turan)

Evlenmişlerdir. Yeni Evlileri içtenlikle kutlar, Ömür boyu mutluluklar dileriz.

ÖLÜM :

— ECA PRES DÖKÜM SANAYİİ A.Ş. işyerinde çalışan üyelerimizden,
İsmet Keçeci'nin Ahmet adında oğlu,
Sevket Sancak'ın İlkbal adında kızı,
Mehmet Sözer'in Gülbahar adında kızı,
Mehmet Gürkan'ın Ebru adında kızı,
Mehmet Aydn'ın Aynur adında kızı,

— MTE MAKİNA TAKIM ENDÜSTRİSİ A.Ş. işyerinde çalışan üyelerimizden,
Hayati Yüce'nin Babası,

— TOE. TÜRK OTOMOTİV ENDÜSTRİLERİ A.Ş. İşyerinde çalışan üyelerimizden,
Mustafa Aydemir'in Nail adında oğlu,
Hasan Demir'in Kemal adında oğlu,

Vefat etmişlerdir. Merhum ve Merhumeleri rahmetle anar, kederli üyelerimizin acılarını paylaşarak başsağlığı dileriz.

(Baştarafı sayfa 11'de)

TÜRK - İŞ DELEGELERİ

1 - Enver KAYA
2 - A. Aydın ÖZEREN
3 - Mustafa ÖZBEK
4 - Muammer GÜR
5 - Ergül ÖZŞAHİNER
6 - Raşıt ÖZKAN
7 - Baki YEŞİLOĞLU
8 - Sami ATAÇ
9 - Turan SARIER
10 - Arslan YILMAZ
11 - İlhan DALKILIÇ
12 - Fevzi KORKMAZ
13 - Recep DEMİR
14 - Yusuf ACAR
15 - Ahmet BEKEÇ
16 Yusuf ORAL
17 - İsmail Hakkı SÜREN
18 - Erdoğan ASLIYÜCE
19 - Abdullah SERDAROĞLU
20 - İbrahim KIZILGÖR
21 - Orhan BAŞASLAN
22 - Baki TAŞTAN
23 - Hasan ULUYUZ
24 - Ekrem AYDIN
25 - Hasan ÖZDEMİR
26 - Hasan KIRDAR
27 - Lütfü SINAR
28 - Yaşar KARACA
29 - Halis KALELİ
30 - Mustafa YILMAZ

TÜZÜKLER

ÇALIŞMA BAKANLIĞI TARAFINDAN 1475 SAYILI İŞ KANUNUNUN 78 NCİ MADDESİNE İSTİNADEN HAZIRLANAN DANIŞTAYCA ONAYLANAN AĞIR VE TEHLİKELİ İŞLER TÜZÜĞÜ BAKANLAR KURULU İLE RARI İLE YÜRÜRLÜĞE KONMUŞ VE RESMİ GAZETENİN 9 NİSAN 1973 TARİH 14502 SAYILI NÜSHASINDA YAYINLANMIŞTIR. YAYIN TARİHİ İLE YÜRÜRLÜĞE GİREN BU TÜZÜĞÜ OKURLARIMI ZIN BİLGİSİNE SUNMAK ÜZERE AŞAĞIDA AYNEN YAYINLAMAKTAYIZ.

Ağır ve Tehlikeli işler Tüzüğü

Madde 1 - Hangi işlerin ağır ve tehlikeli işlerden sayılacağı kadınlarla 16 yaşını doldurmuş fakat 18 yaşını bitirmemiş çocukların, hangi çeşit ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılabilecekleri bu Tüzükte belirtilmiştir.

Madde2 - Ağır ve tehlikeli işler, bu Tüzüğe bağlı cetvelde gösterilmiştir. Bu cetvelde, karşısında (K) harfi bulunmayan işlerde kadınlar ve (C) harfi bulunmayan işlerde de 16 yaşını doldurmuş fakat 18 yaşını bitirmemiş çocuklar çalıştırılmaz.

16 yaşını doldurmamış cocukların ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılması yasaktır.

Şu kadar ki, ihtisas ve meslek öğrenimi veren okulları bitirip o konudaki işi meslek edinmiş kadınlarla 16 yaşını doldurmuş çocuklar ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılabilir.

İlgili Bakanlıklarca yeterliği kabul edilen kursları bitirip, o işi meslek edinmiş olan bu gibiler cetvelin 35 nci sırasından 62 nci sırasına kadar (62 dahil) belirtilen işlerde çalıştırılabilir.

Madde 3 - Ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılacak işçiler (Kadınlar dahil) ile 16 yaşını doldurmuş fakat 18 yaşını bitirmemiş çocukların işe girişlerinde, işin niteliğine ve şartlarına göre bedence bu işlere elverişli ve dayanıklı olduklarının hekim raporu ile saptanması zorunludur. İşin devamı süresince de bu işlerde çalıştırılmalarında bir sakınca olmadığının; 16 yaşını doldurmuş fakat 18 yaşını bitirmemiş çocuklar için en az 6 ayda bir diğerleri için de en az yılda bir defa hekim raporu ile saptanması zorunludur. Bu raporlar: işyeri hekimi, işçi sağlığı dispanserleri, bunların bulunmadığı yerlerde sırasıyle en yakın Sosyal Sigortalar Kurumu Sağlık tesisleri ve hekimleri, sağlık ocağı, Hükümet veya Belediye doktorları tarafından verilir. Raporlarda hangi bilgilerin bulunacağı Çalışma ve Sağlık Sosyal Yardım Bakanlıklarınca birlikte saptanır.

Bir işçinin ağır ve tehlikeli işlerde çalışanlara ait sağlık durumu raporu olmadıkça ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılması yasaktır. İşçilerin gerek ilk işe girişlerinde gerekse ara muayenelerinde saptanan sağlık durumları bu rapora işlenir.

Bu raporlar, teftişe yetkili memurların her istediğinde gösterilmek üzere işveren veya yetkili tarafından, gizliliğine halel gelmiyecek bir surette işlerindeki kişisel sağlık dosyalarında saklanır.

İşyeri hekimi tarafından verilen rapora itiraz halinde, işçi en yakın Sosyal Sigortalar Kurumu Hastanesi Sağlık Kurulunca muayeneye tabi tutulur; verilen rapor kesindir.

İşyerinden ilişkileri kesilerek yeni bir işe giren işçilerin bu raporları veya örnekleri yeni işveren vekilinin isteği halinde o işyerine gönderilir.

Madde 4 - Kadınlar, ay hali günlerinde ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılamazlar. Bu günlerin sayısı 5 gün olarak hesap edilir. Daha fazlası için hekim raporuna göre hareket edilir.

Ay halinin başlangıcı işçinin ihbar tarihidir.

Madde 5 - İşveren veya vekili, ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırdığı işçilerin nüfus kimlik cüzdanlarının onaylı örneklerini saklayarak bunları teftiş ve denetlemeye yetkili makam ve memurların her isteyişinde göstermekle ödevlidir.

Madde 6 - Bu tüzükte belirtilen şartlara aykırı olarak, ağır ve tehlikeli işlerde kadın ve çucuk işçi çalıştırıldığı veya çalışan işçinin sağlk durumu itibariyle böyle bir işte çalıştırımamasının gerektiği saptandığında bunlar çalışmaktan alıkonur.

Madde 7 - 25.8.1971 günlü ve 1475 sa-

yılı iş Kanununun 78 inci maddesine dayanılarak Çalışma ve Sağlık Sosyal Yardım Bakanlıklarınca düzenlenen ve Danıştayça incelenmiş olan bu tüzük hükümleri, Resmi Gazete ile yayımı gününde yürürlüğe girer.

Madde 8 - Bu Tüzük hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

9 Nisan 1973 Tarih ve 14502 Sayılı Resmi Gazete

Toplu - İş Sözleşmeleri

DEVAM EDEN TOPLU - İŞ SÖZLEŞMESİ :

Sendikamıza yeni iltihak etmiş olan GEBZE - Çayırova'da kurulu KALİTELİ ÇELİK SANAYİİ A.Ş. işvereni ile yürütülmekte olan Toplu iş sözleşmesi görüşmeleri işveren temsilcisinin gelmemesi nedeniyle yarıda kalmıştır. Sendikamız konuyu Kocaeli Bölge Çalışma Müdürlüğüne iletmiş olup 275 sayılı yasanın 15 nci maddesine göre işlem yapılmasını talep etmiştir. Kocaeli Bölge Çalışma Müdürlüğü bu hususta ilk toplantının 7.Aralık.1973 günü Bölge Çalışma Müdürlüğünde yapılması için taraflara tebligat yapmıştır.

YENİ TOPLU SÖZLEŞME ÇAĞRILARI :

Sendikamızla Toplu-iş sözleşmesi akdedilmiş olup, iki yıllık süresini 31.Aralık.1973 tarihinde nihayete erecek olan işyerlerimizden OTO-YOL SANAYİİ A.Ş. - SERVİS TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ ve HATİPOĞLU KOLLEKTİF ŞİRKETİ ile yapılmış olan Toplu-iş sözleşmeleri sendikamız tarafından feshedilmiştir. Yeni dönem Toplu-iş sözleşmeleri yapılması için durum ilgili Bölge Çalışma Müdürlüklerine bildirilmiş ve gerekli presödür tamamlanmaktadır.

Ayrıca, işyerinde çalışan tüm işçilerin sendikamızın üyesi olmasına rağmen 31.Aralık. 1972 tarihinde hitama eren Toplu-iş sözleşmesi Akit sendika TÜRKİYE METAL - İŞ ve Taraf işveren FENİŞ ALÜMİNYUM SANAYİİ A.Ş. yetkilileri tarafından feshedilmemiş ve sözleşme otomatikman bir yıl uzatılmıştır. Bu durumda ilgili yerlere ve Yargıtay'a kadar yapılan itirazlarımız bir netice vermemiş ve bir yıl süre de dolmuştur.

Sendikamız, FENİŞ ALÜMİNYUM SANAYİİ A.Ş. işyeri için de Toplu-iş sözleşmesi çağrısını yapmak için gerekli presödürü tamamlamış ve Kocaeli Bölge Çalışma Müdürlüğüne müracaat etmiştir.

İŞÇİ GÖZÜ İLE
MUTEBER NESNE !

Halk içinde muteber bir nesne yok devlet gibi,
Olmaya devlet cihanda bir nefes sıhhat gibi.

demiş Kanuni Sultan Süleyman.

Şimdi, Kanuni'nin devleti yerine hükümetleri koyarsak,

Cihanda bir nefes gibi devlet olmaz elbette,
Halk içinde Hükümete bir bakalım ibretle.

Hükümet, belki hâlâ bazıları için muteber bir nesnedir. Acaba halk için?..

Bir deprem felâketi istismar edilir, felâketler fonuna ayrılmak üzere sigaraya zam yapılır, birkaç yıl sonra bir köy yanar da yardım edecek para bulamazsan, senin ciddiyetine inanılır mı?..

Halk tasarruf etsin, bu tasarrufu Hükümet kullansın der bono verirsin, sonra bir manevra ile borcunun % 60'ını iptal edersin. O da yetmez millet nasılsa vermeye alıştı diye bunu karşılıksız alır, adına da denge vergisi dersin. Hiç kimse soramaz ki bu dengesizlik nedendir, senin dengeli halini hiç göremiyecek miyiz diye.

İşçiyi sosyal güvenliğe kavuşturacağım diye mecburi sigorta ihdas eder, gelirini kendin kullanır, sigortayı iflasa sürüklersin. Borçlanma için işçiye hak tanırsın, sonradan ertelemeye kalkarsın. Ve de kurumu elini veren kolunu kurtaramaz hale sokarsın. O ne biçim kurum yönetmektir ki alırken peşin alır da verirken binbir dereden su getirir.

Fazla mesaiyi maaşdan ayırır gibi bir tavır takınır ve fakat % 25'in altında olamazla karışık boğuntuya getirirsin.

Toplu sözleşmelerin evvelinde seni bulmak mümkün olmaz. Ama imzadan sonra işçinin aldığına ortak olursun.

Herhalde saydıklarımız saymadıklarımızdan daha azdır.

Elbet senin lâyıkıyle başardığın işlerin de vardır. Meselâ işçi ve memurun her türlü kesintisini kuruşuna kadar tahsil etmekte katiyen zaafa düşmezsin.

Lokavta ses çıkarmaz ve fakat milli güvenliği ancak grevlerde korursun.

Ey Hükümet, sen yine de halk içinde muteber bir nesnesin.

Ruşen Atilâ AKTUNÇ

Şiir Köşesi:

(FEN İŞ'te İş Kazasında yaralanan
Naim KURT, Vezir UZUN, Mevlud ÇAĞLAYAN
için)

A Ğ I T

Günlerden Cuma, saat tam 3 tü
Tellere değmeden merdiven uçtu
Kaza başımızdan o anda geçti
Dostlarla paylaştık acıyı bile
Daim geziyoruz gözyaşı ile

Gençler acısını şöyle anlattı
Aşımıza felek acılar kattı
Feci kaza bize nereden çattı
Dostlarla paylaştık acıyı bile
Daim geziyoruz gözyaşı ile

İçimize bayram sevinci doldu
Bir anda benzimiz sarardı soldu
Görülmemiş kaza bizleri buldu
Dostlarla paylaştık acıyı bile
Daim geziyoruz gözyaşı ile

Ceryan çarptı bizi cuma gününde
Bayılıp kalmışız kapı önünde
Kanlar fışkırdı Kurt'un yüzünde
Dostlarla paylaştık acıyı bile
Daim geziyoruz gözyaşı ile

Nasıl tanıyacak gören Naim'i
Arkadaş herkesle candan samimi
İşi doğruluktan dönmez daimi
Merakta kalmışız bu acı ile
İnan dinmeyecek gözyaşı bile

İki bayram geldi bizler karalı
Duyan dostlarımız bizi soralı
Göztepeye vardık ağır yaralı
Daim geziyoruz gözyaşı ile
Dostlarla paylaştık acıyı bile

Tanrı koru bizi bırakma sakat
Felek vurdu bize ağır bir tokat
Dostlara selam ederiz kat kat
Dostlarla paylaştık acıyı bile
Daim geziyoruz gözyaşı ile

Vermeseydi felek bu acı derdi
Elimizde değil Allahım verdi
Zalim gurbet bana bunu gösterdi
İnan ağlıyoruz gözyaşı ile
Rabbim soldu artık rengimiz bile

Memnunuz dostlardan gelip gördüler
En derin sevgiyle selâm verdiler
Var olsun dostlarımız göğüs gerdiler
Lakin acımızdır bir kaza bile
Uyur yatar dostlar gözyaşı ile

Düzelir gençlerin ayağı kolu
Allahtan kesilmez umudun yolu
Hiç darda bırakmaz Allahın kulu
Daim geziyoruz gözyaşı ile
Dostlarla paylaştık acıyı bile

Akrabamız Yurdun uzak ilinde
Derdimize çare dostlar elinde
Gelirse teselli tatlı dilinde
Dostlarla paylaştık acıyı bile
Daim geziyoruz gözyaşı ile

Recep Uçar ağlar gülmüyor yüzü
Akan gözyaşları ıslatır gözü
İçinden gelerek söylüyor sözü
Bu bizim derdimiz paylaştık bile
Daim geziyoruz gözyaşı ile

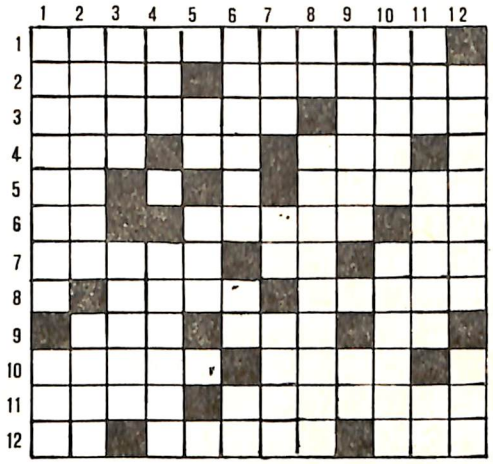
Recep UÇAR
FENİŞ

AK GÜNLERE

Öpülesi Alnından
Akan Terlerin
En Büyük Dayanağın
Yürü
Engellerin Üstüne, Üstüne.
Çak
Şimşek Gözlerinle.
Gürle.
Gür Erkek Sesinle.
ÇAAAAKKKK.
GÜRRRLEE.
GÜRRRLEE.
ÇAAAKKK.
Bir Tek Ses
Bir Tek Nefes
Halin Bir Irmak Gibi Ak.
Ak.
Gün Ne Senin
Ak.
Gün Ne Benim.
Ak.
Gün Hepimizin.

AK. AK. AK.
M. D. E.

EĞLENCE KÖŞEMİZ

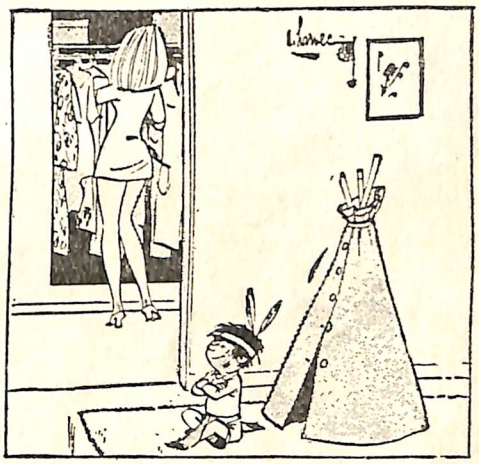


Soldan Sağa :

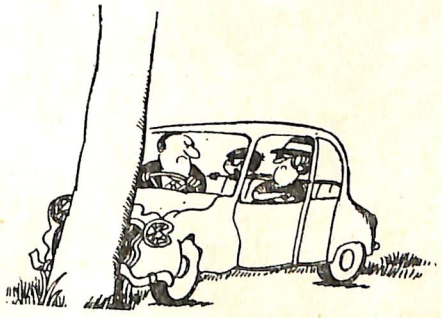
1 — Türkiyenin en büyük enerji kaynağı. 2 — Mısır tanrısı - Esas mevzu. 3 — Bir otomobil markası - Tersi akdenizin tipik bitki örtüsü. 4 — Türkiyede ateşli silahları yapan kuruluş. - Bir nota - Kabadayı, 5 — Bir nida - Matematikte bir harf - Geminin hareket hali. 6 — Tersi iskambilde bir kâğıt - Ticaretle iştigal eden - Tersi bir benzin kampanyasının kısaltılmış adı. 7 — Bir kadın adı - Genişlik - Tersi eski bir Türk devleti. 8 — Küçük akarsu - Bir spor kulübümüz. 9 — Madeni sicim - Tersi büyük bir hayvan - Vilâyet. 10 — Bir işin yapılma zamanı - Tersi ocakta kullanılan şey. 11 — İlâveli - Bir vilayetimiz halkı. 12 — Bir harfin okunuşu - Mutfak antreposu - Alaca karanlık.

Yukardan Aşağıya :

1 — Bir işyerimizin adı - Lokantada bir kebap nevi, 2 — Tersi davaların halledildiği yer - Bir hayvan 3 — Kadınların saçlarına kullandıkları bir şey - Varılmak istenen hedef 4 — Bizi doğuran, - Tersi intikam taşımaktan emir, 5 — Akıl, Vücut ifrazatından. 6 — En büyük yüzen hayvan - Yabancı Bir renk, 7 — Yemin - Bir harfin okunuşu - Geri verme. 8 — Bir Mısır ilâhı - Meşhur bir şantözümüz. 9 — Tersi eş - En kısa zaman. 10 — Yarış atlarını kullanan - Güvenmek. 11 — Hatıra - Bir işin yapılmasından vazgeçmek, - Tersi bir ren. 12 — Bursada bir yer. - Kılıç mahfazası.



— Maksi eteğim nereye gitmiş, bir türlü bulamıyorum!



— Böyle münasebetsiz yere de ağaç dikilir mi?

GEÇEN SAYIMIZDAKİ BULMACANIN ÇÖZÜMÜ :

Soldan Sağa :

1 — Otomobil İş. 2 — Tâhı zafer - Ke. 3 — Oam - Ara - İsim. 4 — YSE - Ka - İlâ 5 — Ya - Darb. 6 — Lad - Betsansa 7 - Tadev - İkaet 8 — Sina - Va - Ra. 9 — Irakî - İt. 10 — Mi - Hu - Aka. 11 — Al - Neşet Ömer 12 — Nadir un ara

Yukarıdan Aşağıya :

1 — Oto yol - Saman. 2 — Taas - Ati - İlâ 3 — Okmeydanı. 4 — Mi - Dar - Ni. 5 — Ozan - Be - Aher. 6 — Bar - Devekuşu. 7 — İfakat-En. 8 — Le - Arşiv - Ata. 9— İri - Bakarkör - 10 — Si - Na - Ama 11 — Kil - Şeri 12 — Kemal Atatürk.

OTOMOBİL-İŞ SENDİKASI GENEL MERKEZİ :
NEŞET ÖMER SOKAK NO. 20 KADIKÖY - İST.