OTOMOBİL.İŞ

SAYI 3 AYLIK DERGİ OCAK 1973

OTOMOBİL-İŞ

MARMARA BÖLGESİ

OTOMOBİL İMÂL VE MONTAJ

İŞÇİLERİ SENDİKASI

YAYIN ORGANI

Otomobil-İş adına sahibi

Genel Başkan

A. AYDIN ÖZEREN

Yazı İşleri Müdürü

CENGİZ ABBASGİL

Fiatı : 125 Krş.

Bir yıllık Abone : 15 TL.

Adres :
OTOMOBİL-İŞ GENEL MERKEZİ
NEŞET ÖMER SOKAK
NO. 20
KADIKÖY - İSTANBUL
TEL. : 36 29 94

Dergimiz Basın Ahlâk Yasasına uymayı kabul eder.

Dergimize gönderilen yazı ve resimler neşir edilsin veya edilmesin iade edilmez.

Baskı ve tertip

Yeni İtimat Basım ve Yayınevi

İstanbul

OCAK 1973

SUNUŞ:

Sendikamızın faaliyetlerinin üyelerimiz kadar kamu oyu tarafından da ilgiyle izlenmesi bizler için övünç vesilesi olmaktadır. Bunu sendikamızın kamuyu ilgilendiren konularda yaptığı açıklamalara geniş yer veren basından izlemekteyiz. Bunun yanında genel merkezin bulunduğu Kadıköy'de sendikamızın aranan bir kuruluş olarak yer aldığı da bir gerçektir. Nitekim, Kadıköy'ün mahalli gazetesi olan KADIKÖY gazetesi yeni yıl sayısında, sendikamıza da geniş yer vermiş ve sendikal konuda genel sekreterimiz Sami Ataç'ın görüşlerini yayınlamıştır. İlerki sayfalarda adı geçen gazetenin 26 aralık sayısında yayınlanan bu yazının tam metnini bulacaksınız.

Geçen sayımızda bahsettiğimiz gibi, teşkilâtımıza işçiler büyük ilgi duymakta ve toplu olarak sendikaya girmektedirler. Son olarak, Gebze Çayırova'da kurulu, ALDIKAÇTILAR ve SİGMA işyerleri işçileri teşkilâtın bünyesine girmişlerdir. İlerki sayfalarda bunlarla ilgili haberleri bulacaksınız.

Üyelerimizin mecmuamıza olan ilgileri devam etmektedir. Onların fikirleri bizlere ışık tutmaktadır. Gönderilen yazılar ve şiirler imkân nisbetinde mecmuada yer alacaktır. Bu sayıda da üyelerimize ait yazılardan bazılarını bulacaksınız. Bu arada üyelerimizden T.O.E. işyeri temsilcimiz Mehmet Aras'ın dergimiz hakkındaki görüşü şu şekilde dile getirilmiştir : "... ilk sayısına rağmen bütün noksanlıklardan yoksun ve tam tekâmül etmiş olarak çıkmış bulunması bizleri memnun kılmıştır..."

Sayın üyemizin bu şekilde teveccühü biraz mübalâğalı olmasına rağmen bir samimiyetin ifadesi olarak dergimiz ve teşkilâtımızın da kıvancı olmuştur. Her zaman olduğu gibi gene, işçiden aldığını gene onun gösterdiği yolda, gene ona vermek prensibinde olan Sendikamızın yayın organı dergimizin üçüncü sayısını da aynı duygularla sunmaktayız.

OTOMOBİL-İŞ

BAŞ YAZI

NE TESADÜF

Yeni yıla girerken geride bırakılan 1971 - 1972 yıllarının acı ve gerçek hakikatlerini dimağımızdan silmek çok güç olacaktır. Bir yandan işveren eğilimine yakın şahıslarla sendikalar kurulurken, fırsatı ganimet bilen işveren Sendikaları, emekçi guruplarından hınç alırcasına saldırıya geçmişler ve Toplu-iş Sözleşmesi yetki oyunları ile gerçek görüşlerini bir kere daha ortaya koymaktan çekinmemişlerdir.

İşveren Sendikaları hakkındaki görüşlerimizi çekinmeden beyan ederken bunu hezeyan olarak vasıflandıran işverenler, hakikatleri kendi gözleri ile görmeleri icap eder. İşçilerin iş güvenliği ve iş emniyetleri Disiplin Kuruluna, kılem ve ihbar tazminatlarına, iş arama izinlerinin artışlarına muhalif olan işkolumuzun işverenler Sendikası MESS, bu tip sözleşmeleri imzalamıyarak teşkilâtımızı çok kere Grev'e mecbur etmişler, ziyanını yine işverenler çekmişlerdir.

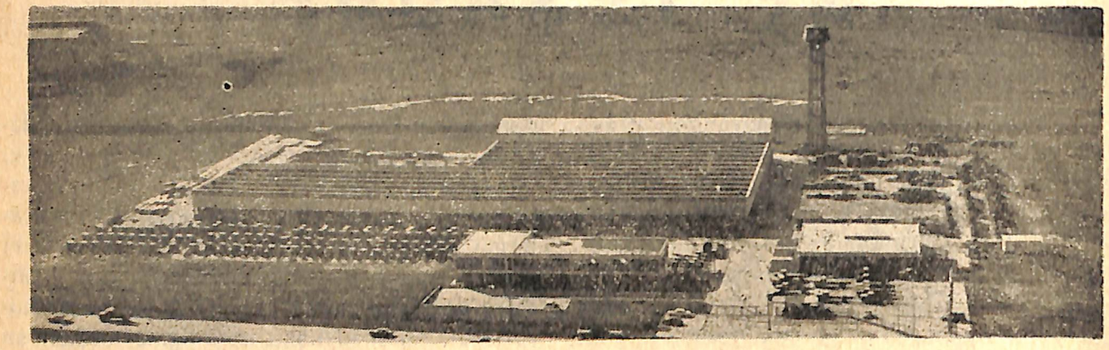
Prensip kararı diyen MESS, Türkiye'nin en büyük işçi kuruluşlarından Karabük Demir Çelik ve Kırıkkale Makina Kimya Tesislerinde Disiplin Kuruluna evet demişler, hattâ Karabük teşkilâtındaki Disiplin Kurulu başkanlığına mübadele ile değişik olarak Sendikayla paylaşılmıştır. Bu Sözleşmeler MESS İşverenler Sendikası tarafından onaylanmıştır. Demek ki prensip kararı diye gösterilmek istenen konular MESS'e göre değişebilmektedir. İşverenler Sendikasının değişik uygulamaları yüzünden maalesef bu oyuna düşürülen işverenlerin işyerlerinde aylarca Grev ve Lokavt kararları uygulandı. Bir yandan kayıp işgücü, diğer yandan büyük ödeme külfetlerini işverenler ödemek mecburiyetinde kaldılar. Gayet tabii ki Sendikamız üyelerimizin haklarını sonuna kadar müdafaa edecektir. Bundan dolayı teşkilâtımızı töhmet altında tutmaya kimsenin hakkı yokken, daima suçlandık. Halbuki esas oyuncular perde arkasında işini kurnazca yürütüyorlardı. Kaldı ki konu derinliğine incelenirse görülecektir ki, rekabet piyasasında kumar oynayanlar işçi gurupları değildirler. Diğer taraftan çok ilginç bir durumun da, işverenlerin arasındaki büyük rekabetlerin olduğu her dönemde daha güçlü olmak için Holdingler kurulurken, kurnaz yöneticiler işveren Sendikalarının ilerideki rolünü uzun vadeli plânlarla gayet iyi hesaplamışlar ve aynı iş kolunda 2 nci bir işveren sendikası kurdurmamışlar, fakat işyerlerinden mantar gibi işçi sendikası doğması için ellerinden geleni esirgememişlerdir. Böylece işçi kesimi zayıflatılırken işveren kesiminin kuvvetlenmesini sağlamışlardır. Böylece MESS İşverenler Sendikasının başkanlığına bir Koç Holding gurubunun mensubunu yerleştirmesini bilmişlerdir. Bu teşkilâtın diğer yöneticilerinin tetkiki ilgili işveren mensuplarına düşer. Kaldı ki, işveren sendikaları bir Konfederasyonun çatısı altında birleşmişler, Başkanın yine Koç Holding gurubu mensubu oluşu ne tesadüf değil mi? Acaba insanlar ne derece tarafsız kalabilirler, bilhassa ticaret söz konusu olunca?..

İşte geride bıraktığımız eski senelerin taktikleri halen devam ederken yeni sene içinde daha dikkatli olmak işçi ve işveren teşekkülleri için en büyük problem olsa gerektir.

A. Aydın ÖZEREN

İş Yerlerimizi Tanıtıyoruz :

Sendikamıza bağlı işyerlerini tanıtırken alfabetik sıra takip edilecek ve bu arada toplu-iş sözleşmesi Sendikamız tarafından yapılmış işyerlerine öncelik tanınacaktır. Yeni iltihaklar ise peyderpey dergimizde yayınlanacaktır.



Chrysler Sanayii A. Ş. işyerinin umumi görünüşü.

CHRYSLER SANAYii A.Ş.

CHRYSLER Sanayii A.Ş. 1962 yılında Gebze - Çayırova'da kurulmuştur. Başlıca ortakları, Çiftçiler Ticaret ve Sanayi T.A.Ş., Ruşensad Kollektif Şti., Tatko T.A.Ş. ve Dünyanın en büyük şirketlerinden biri olan CHRYSLER'dir.

Halen,

1. 776 Kg. kapasiteli D-100 Benzin motorlu kamyonet,
2. 1455 Kg. kapasiteli D-200 Benzin motorlu kamyonet ve
3. 7564 Kg. kapasiteli ve çıplak şase PD-600 Dizel motorlu kamyon tiplerinde motorlu kara nakil vasıtaları imâl ve montajı ile iştigal eden şirket, 1964 yılının ortalarında imalâta başlamıştır. Yurt ekonomisine önemli katkılarda bulunan Chrysler, yerli parça oranını arttırma ve bu suretle döviz tasarrufu sağlama, sanayii geliştirme yolunda büyük gayretler göstermiş ve önderlik etmiştir. Dodge, Desoto, Fargo gibi yurdumuzda çok tanınan ve tutulan üç marka vasıtayı imâl eden şirket, daima imalâtı arttırma, yeni hamleler yapma gayreti içinde bulunmaktadır. Bu cümleden olmak üzere, ihracat konusunda da planlar yapmakta ve teşebbüslerde bulunmaktadır.

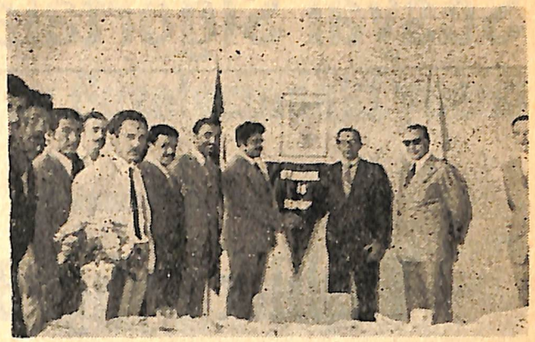
İyi bir beşeri münasebetler ortamının hüküm sürdüğü işyerinde, Sendikamızın ikinci, işyerinin 4 üncü dönem Toplu-İş Sözleşmesi 1.4.1972 tarihinden itibaren iki yıl süreli olmak üzere 27.4.1972 ve 1.4.1973 tarihlerinde 150 şer kuruş (2 yıl toplam olarak 300 kuruş) saat ücreti zammı (aylık karşılığı 1 inci yıl 360.- TL., 2 nci yıl 360.- TL.), yılda iki maaş ikramiye, 1200.- TL. sı evlenme yardımı, 750.- TL. doğum yardımı, 750.- TL. ölüm yardımı, ayda brüt 30.- TL. çocuk yardımı sağlanmıştır. Yılda bir, ilk öğrenimdeki çocuklar için 250.- TL., orta öğrenimdeki çocuklar için 350.- TL., yüksek öğrenimleri çocuklar için 750.- TL. sı tahsil yardımı yapılacaktır. Asgari ücret saatte 375 kuruş olarak tesbit edilmiştir. Fazla mesai zamları normal günlerde % 65'e, cumartesi günleri % 85'e, hafta tatili ve genel tatil günlerinde % 100'e çıkarılmıştır. 24 Temmuz günü İşçi Bayramı olarak kabul edilmiş, Şeker ve Kurban bayramlarının arife günleri işçilerin hiç çalışmamalarında anlaşmaya varılmıştır. İhbar ve kıdem tazminatlarında kanunun öngördüğü miktarlarda çeşitli arttırmalar yapılmış, topl uişçi çıkarmalarında veya İş Kanunu'nun 13 üncü maddesine göre hizmet akdine son verme hallerinde kanuni hakların haricinde 2,5 maaş tutarında tazminat verilmesi kabul edilmiştir.

Cumhuriyet Bayramında 1 günlük, Şeker Bayramında 2 günlük, Kurban Bayramında 3 günlük yevmiyeleri tutarında ayrıca bayram ücreti verilecektir.

1 yılda 2200 vasıtadan sonra imal edilecek her vasıta için 150.- TL. sı olmak üzere veya 2700 vasıtadan sonra imal edilecek her vasıta için 1000.- TL. sı olmak üzere (her iki hesaplama sonucu çıkan rakkamlardan büyük olanı esas alınacaktır.) istihsali teşvik primi verilmesi kabul edilmiştir.

2 hafta yıllık ücretli izne çıkan işçilere 400.- TL. sı, 3 hafta yıllık ücretli izne çıkanlara 550.- TL. sı yol gideri ödenecektir. Gece çalışmalarında ücretler % 15 zamlı olacaktır. Bütün bunların dışında yeni bir müessese olarak Hayat Sigortası kabul edilmiştir. Buna göre Chrysler mensuplarına, nasıl, nerede, ne zaman olursa olsun kaza sonucu ölümlerde son maaşının 60 katı; normal ölümlerde ise son maaşının 30 katı tutarında tazminat verilecektir. Tam malûliyet hallerinde yine yukarıdaki tazminatlar sağlanmıştır. Kısmî malûliyet hallerinde ise tazminat miktarı malûliyet derecesine göre tayin edilecektir.

İşyerindeki ünitelerden Montaj kısmı.



Toplu-İş Sözleşmesi imza töreninde Genel Bşk. A. Aydın Özeren ile Umum Müdür John J. Hummon ve Pazarlama Md. Halûk Ersanlı.

Anadolu Sigorta ile yapılmış bulunan bu sigorta için bütün primleri Chrysler ödeyecektir. Sendikamızla imzalanan bu sözleşme sonucu gerek ücretler, gerekse diğer sosyal menfaatler bakımından esasen diğer müesseselerden ileri durumda bulunan Chrysler şimdi çok daha öne geçmiş durumdadır. (Örneğin, şirkette halen fiilen ödenmekte olan asgarî çıplak saat ücreti brüt 6.00 TL. sıdır.)

Böylece Chrysler, mensuplarına en iyi hayat şartlarını sağlama konusunda önderliğini de sürdürmüş olmaktadır. İşyerinde çalışmakta bulunan yönetici ve temsilcilerimiz şunlardır :

Adnan AKARSU : Sendikamız Yönetim Kurulu üyesi
Ruşen AKTUNÇ : İşyeri Baştemsilcisi ve Sendika Denetim Kurul uüyesi
Behiç GİZLEMCİ : İşyeri temsilcisi
Mevlût BAHÇECİK : İşyeri Temsilcisi
Halil ALBAŞ : İşyeri temsilcisi
Dursun DEMİR : İşyeri Disiplin Kurulu ve Sendika Onur Kurulu üyesi
Hikmet URAL : İşyeri Disiplin Kurulu üyesi

Çalışanların üstün çabalarıyla Müessese'ye bağlılıkların ve Chrysler'le Sendikamızın karşılıklı anlayış içinde çalışmaları her zaman için daha iyi olanaklar sağlayacaktır.

Sosyal Sigortalar Mevzuatı:

Gürbüz ERSAN
S.S.K. İstanbul İhtiyarlık Sigortası
2. Müdürü

Yaşlılık Aylığı Bağlanma Şartları

Malûllük, Yaşlılık ve Ölüm sigortalarından sigortalıya veya hak sahiplerine aylık bağlanmasında en önemli faktör "sigortalılık süresi ve prim ödeme gün sayısıdır".

Aylık bağlama şartları izah edilirken sık sık tekrarlanacak olan "sigortalılık süresi" nedir?

Bu sigorta kolunun uygulanmasında, sigortalılık süresinin başlangıcı, sigortalının ilk defa Malûllük, Yaşlılık ve Ölüm sigortaları primi ödemeye başladığı tarih, son ise Malûllük veya Yaşlılık sigortasından tahsis yapılması için Sosyal Sigortalar Kurumuna yazılı olarak müracaat ettiği, veya ölen sigortalının ölüm tarihidir.

Sigortalının, bu sigorta koluna tâbi olmadan önce Kanunla kurulu muhtelif Emekli Sandıklarında 228 sayılı kanuna göre birleştirilecek geçmiş hizmetleri varsa, bu hizmetin başlangıcı da yine sigortalılık süresinin başlangıcıdır.

Sigortalılık süresi, emekli sandıkları tatbikatında olduğu gibi fiilen prim ödenen sürelerin toplamı anlamına gelmez. Başlangıç tarihi ile sona eriş tarihi arasında geçen süredir. Bu sürenin başladığı tarihten sonraki prim ödenmeden geçen zamanlar da sigortalılık süresine dahildir.

Meselâ: 3 yıl sigortalı olarak çalışmış ve askere gitmiş 2 yıl askerlikten sonra tekrar 5 yıl sigortalı çalışmış, 1 yıl istirahatli kalmış, 3 yıl sigortalı olarak çalışmamış, ve 2 yıl sigortalı çalışmış ve aylık bağlanması için yazılı istekte bulunmuş veya ölmüş bir sigortalının sigortalılık süresi bütün bunların toplamı olan 16 yıldır. Aylık bağlama şartlarına ait misallerde b usüreler rakkamlarla izah edilecektir.

Prim ödeme gün sayısı ise Malûllük, Yaşlılık ve Ölüm sigortalarına ait primlerin karşılığı olan günler ile muhtelif Emekli Sandıklarında geçen günlerin toplamıdır.

Mecmuamızın 2 nci sayısında prim ödeme gün sayıları etraflıca izah edilmiştir.

YAŞLILIK AYLIĞI BAĞLANMA ŞARTLARI

Sigortalı olarak çalıştığı işten ayrıldıktan sonra, Sosyal Sigortalar Kurumuna yazılı müracaatla yaşlılık sigortasından tahsis talebinde bulunan sigortalı, aşağıda izah edilen 5 şarttan herhangi birini yerine getirmiş ise kendisine müracaat tarihini takip eden aybaşından itibaren yaşlılık aylığı bağlanır.

1. Şart :

Kadın ise 50, erkek ise 55 yaşını dolduran sigortalı en az 5000 gün Malûllük, Yaşlılık ve Ölüm sigortaları primi ödemiş ise yaşlılık aylığına hak kazanır. Prim ödeme gün sayısı hesabına varsa Emekli Sandıklarındaki veya Sosyal Güvenlik Sözleşmesi yapılan ülkelerdeki gün sayıları da eklenir.

5000 gün 13 sene 10 ay 20 gün prim ödemekle dolar. Yani yaklaşık olarak 14 yılda dolar.

Yukardaki şartı yerine getiren sigortalıya, yaşlılık aylığı bağlanmasına esas olan ortalama yıllık kazancının % 70'şi oranında yaşlılık aylığı bağlanır. Şayet sigortalı belirtilen yaş hadlerinden sonra müracaat etmiş ise bu orana, kadın ise 50, erkek ise 55 yaşından sonra doldurduğu her yaş için % 1 eklenir.

BASINDAN:

Genel Sekreterimizin Kadıköy Gazetesindeki yazısı

OTOMOBİL-İŞ SENDİKASI
GÜN GEÇTİKÇE GUÇLENMEKTE VE BİLİNÇLENMEKTEDİR

Kadıköy Gazetesi 26 Aralık 972

Sendikamız Genel Sekreteri Sami Ataç

Cumhuriyetimizin 50 nci kuruluş yılını kutlamaya hazırlanırken, Sendikamız da 10 uncu yaşına basmış bulunmaktadır.

Teşkilâtımız üst kuruluş olarak Türkiye Metal-İş Federasyonu ve dolayısiyle Türk-İş Konfederasyonunun üyesi bulunmaktadır.

Sendikamızın amacı çalışan ve emeği ile geçinen insanların geleceğe güvenle bakmasını, sosyal yaşantısını düzenleyerek yarının endişesinden kurtulmasını temin etmektir. Ancak, bunları temin ederken emek ve sermaye dengesinin bozulmamasına da riayet etmektir.

Her zaman olduğu gibi 1972 yılını da bu çabalar ile geçirmiş bulunmaktayız. Gücümüzü Anayasal olan Sendikalaşma hürriyetinden ve üyelerimizin bize olan inancından almaktayız. Bu yoldaki uğraşlarımızda daima Kanunların çizdiği meşru yoldan gitmeyi prensip edinmişizdir.

Amaçlarımızın gerçekleşmesinde en büyük vasıtamız Toplu-İş Sözleşmeleri olmuştur. Bu yolda üyelerimize muayyen sürelerle hak ve menfaatler sağlıyarak yaşama koşullarını düzeltmeye çalışmaktayız. Ancak bütün bunları temin etmeye çalışırken çeşitli zorluklar ile karşı karşıya kalmak bizim için olağan olmuştur.

Sendikacı olarak bunlara alışık olduğumuz gibi yadırgamamaktayız da. Bizim için asıl zorluk, Cumhuriyetin 50 nci yılına gelmiş olmamıza rağmen hâlâ daha işverenlerimizin Sendikal düzeni hazmedememeleri ve Sendikacıları bir umacı gibi görmeleridir. İşverenlerin bu hareketleri sarı sendikaların doğması ve dolayısiyle Sendika enflasyonuna sebep olmaktadır.

Türk sendikacılığının can düşmanı olan bu tür Sendikalara işçiler itibar etmedikleri gibi, kısa zamanda tasfiye etmesini de bilmektedirler. Malesef kısa vadeli düşünen işverenler bu tür Sendikalara itibar etmekle Türk Sanayisine yarar yerine zarar vermektedirler.

Netice olarak istihsalin düşmesine ve kalitenin bozulmasına sebep olmaktadırlar.

1972 yılı Türk Sendikacılığı için bir sınav dönemi olmuştur. Bu dönem 1973 yılı için de aynıdır. Bütün şimşekler Sendikalar üzerinde toplanmaktadır. Hayat pahalılığının ana unsuru Toplu-İş Sözleşmeleri olduğu kamu oyuna inandırılmak istenmektedir. Ve bu hususlarda tedbirler de düşünülmektedir. Ancak 1961 Anayasasının ışığı altında Demokrasiye inanmış bir ülke olarak Sendikal düzeye ulaşan memleketimizde bu tür davranışlar, çalışanlar üzerinde menfi etki bırakmaktan öteye gidemez. Karşısında bulunduğumuz yukarıda saydığımız durumlar yanında, geçtiğimiz yıl içinde Sendika olarak dikkatimizi çeken bazı hu-

(Devamı sayfa 16 da)

Dış Haberler

ORTAK PAZAR ÇALIŞMALARI DEVAM EDERKEN AYNI İŞ KOLUNDAKİ SENDİKALARIN BİRLEŞİK HAREKETLERİNİ SAĞLAMAK AMACI İLE ELEKTRİK VE ELEKTRONİK ENDÜSTRİLERİNDE DEVLETLER ARASI TEŞEKKÜLLER KONUSUNDA 2. KONFERANSI TOPLANDI

(Londra) — 13 Aralık tarihinde Londra'da Devletlerarası Teşekküllerdeki işçilerin ve Sendikaların Ekonomik, Sosyal problemleri ile ilgili IMF'nin 2 nci konferansı başlamıştır. IMF ye üye 30 Metal işçileri Sendikasından, 65 delegenin iştirakiyle 21 Devlet temsil edilmiştir. Devletler ingiltere, Amerika, Japonya, Hong-Kong, Hindistan, İrlanda, Avusturya, Cenubi Afrika, Belçika, Fransa, Batı Almanya, Hollanda, isviçre, isveç, Danimarka, Norveç, Venezuella, Arjantin, Meksika ve Avustralya'dır.

Müzakereler esnasında üzerinde hassasiyetle durulan noktalar ve gerçekleşmesi gereken 4 hedef şunlardır : a) İş emniyeti, b) Sendikal haklar, c) İş ameliyesine Sendikanın müdahalesi, d) Ayrıma son vermektir. Program gereğince mücadele, birlikte hareketi ön görmekte, kullanılacak metotları da şöyle sıralamaktadır : Yeterli ve devamlı bilgi ile yayın, organize ve eğitim kampanyalarının açılması, her kategorideki işçilerin birliği, işçi haklarına idarenin müdahalesi halinde birlik ve beraberlikte karşı koyma.

Son olarak da devletlerarası teşekkülleri milli ve milletlerarası seviyede kontrol için politik ve hükümetler seviyesinde yapılacak teşebbüsler ve işbirliği neticesi çalışanların demokratik menfaatleri korunabilecektir.

Devletlerarası teşekküllerden GEC misal olarak gösterip bu şirketin Afrika'da haftada 45 saat çalışan işçilerine 4,81 Paund ile 9,49 Paund ödenek verdiği halde ayni şirketin İngiltere'de haftada ortalama 27,7 Paund aldığını konferansta belgelerle ispat etmiştir.

YABANCI İŞÇİLER GÜNÜMÜZÜN KÖLESİ MİDİR..

Geçtiğimiz ay içinde Hollanda'nın başkenti Amsterdam radyosunda 21 kişinin katıldığı ilginç bir tartışma yapılmıştır. Konu olarak "günümüzde yabancı işçiler köle midir değil midir?" sorunu ele alınmıştır. Uzun süre açık oturum şeklinde yapılan tartışmada jürinin oylarına baş vurulmuş ve yabancı işçilerin günümüzün kölesi olduğu tezi 12 oy toplayarak kazanmıştır. Radyo haberine göre bu tartışma özellikle Hollanda'da bulunan Türk ve Fas'lı işçileri hedef almıştır. Bilindiği gibi halen Hollanda'da, Türk ve Fas'lı işçiler yanında İspanyol, İtalyan ve Yugoslav işçiler de çalışmaktadır. Bu şekilde bir konuya yalnız Türk ve Fas'lı işçilerin esas alınması bizim işçilerin diğer işçiler yanında mağdur ve ezik vaziyette olmasını gösterdiği gerekçesi ile, durum işçiler arasında üzüntü ile karşılanmıştır. İlgililerin çare aramaları temenni edilmiştir.

ŞİLİ MALİYE BAKANI GÖREVİNDEN ALINDI

Bütün Hür Dünyada sendikaların, bulundukları memleket kamu oyunda önemli yer işgal ettiği bir gerçektir. Görevleri yalnız üyeleri ile ilgili konularda faaliyet göstermek olan sendikaların bu görevleri yanında memleketleri ile ilgili hususlarda da söz sahibi olmaları olağandır. Bu bakımdan sendikalar bulundukları memleketlerde itibar gören teşekkül olarak yer alırlar ve saygı görürler. Nitekim basından öğrendiğimize göre, Şili'de Maliye Bakanı, sendikalara gerekli yakınlığı göstermeyip onlara kötü davranışta bulunduğu için, görevinden affedilmiştir. Şili Millet Meclisinin bu kararı senatoda da tastik edildiği taktirde maliye bakanı görevinden mutlak olarak alınmış olacaktır.

(Devamı sayfa 14 de)

İç Haberler

TÜRK-İŞ BAŞKANI SEYFİ DEMİRSOY JAPONYA'YA GİTTİ

Türk-İş Genel Başkanı Seyfi Demirsoy, Türkiye Maden İşçileri Federasyonu Genel Başkanı Kemâl Özer ve Zonguldak Maden İşçileri Sendikası Başkanı Mehmet Tezer, 25-27 Ocak 1973 tarihlerinde yapılacak Japonya İşçi Sendikaları Konfederasyonu Genel Kurulunda hazır bulunacak olan Sendikacılar, 30-31 Ocak tarihlerinde Tokyo'da düzenlenen Uluslararası Hür İşçi Sendikaları Konfederasyonu Bölge Teşkilâtlanma ve işsizlik konularını kapsayan konferansı izleyecekler ve 3-6 Şubat tarihlerinde yapılacak Uluslararası Hür İşçi Sendikaları Konfederasyonu 10 uncu Genel Kuruluna katılacaklardır.

Japonya'da 25 gün sxrecek olan geziye, Türk-İş Eğitim Müdürü de katılacaktır.

TUNÇ'UN DOKUNULMAZLIĞININ KALDIRILMASI İSTENİYOR

Okurlarımız Türk-İş Genel Sekreteri Halil Tunç'un iş konuları ile ilgili senatodaki konuşmalarını geçen sayımızdan bilmektedirler. Öğrenildiğine göre Tunç bu konuşması sebebi ile savcılık kovuşturmasına maruz kalmıştır. Aynı konuşmayı daha önce meclis dışında konuştuğu için savcılıkça hakkında takibat açılan Tunç'un dokunulmazlığının kaldırılması için Senato. Adalet Komisyonuna başvurulmuştur.

Hatırlanacağı gibi Tunç, bahsi geçen konuşmada işçilerin kazanılmış haklarında kısıtlanma yapıldığı taktirde tepkinin sert olacağı ve genel greve gidilebileceği hususunu belirtmişti.

ALMAN SENDİKALAR BİRLİĞİ, TUNÇ'UN DOKUNULMAZLIĞININ KALDIRILMASINI PROTESTO ETTİ

Ankara — Alman Sendikalar Birliği, Türk-İş Genel Sekreteri Senatör Halil Tunç'un dokunulmazlığının kaldırılması istemini protesto etmiştir.

Yaptığı bir konuşmada demokratik düzene ve işçi haklarına tecavüz edildiği takdirde işçilerin karşı koyacaklarını söyleyen Tunç'un tutumunu desteklediklerini açıklayan Alman Sendikalar Birliği, Türk-İş Genel Sekreteri Tunç'u ılımlı ve bağımsız bir politikacı olarak tanımlamıştır.

İŞÇİ EMEKLİLERİNE ZAM KABUL EDİLDİ

Eski yıllarda emekli olan işçiler ile yeni emekliler arasındaki ücret farklarının dengesizliğini gidermek amacıyla yapılan çalışmalar neticelenmiş ve Millet Meclisince kabul edilmiştir.

Böylece işçi emekli aylıklarına yüzde 10 ilâ 40 arasında zam yapılacaktır. Bu dağıtım sırasına göre;

— 1968 ve daha eski yıllarda emekli olanların aylıklarına yüzde 40,
— 1969 yılında emekli olanların aylıklarına yüzde 30,
— 1970 yılında emekli olanların aylıklarına yüzde 20,
— 1971 yılında emekli olanların aylıklarına yüzde 10.

Bu zamlardan T.C.D.D. işçileri Emekli Sandığı mevzuatına göre emekli yetim dul aylığı alanlar ile askeri fabrikalar Tekaüt ve Muavenet sandıklarına bağlı olanlar da faydalanacaktır. Zamlar 1 Ocak 1973 tarihinden itibaren uygulanacaktır.

50. YILDA BİRER MAAŞ İKRAMİYE TEKLİF OLUNDU

Ankara — İçel Bağımsız milletvekili Celâl Kargılı, Cumhuriyetin 50 nci yıldönümünde memur ve işçilere birer maaş ikramiye verilmesini teklif etmiştir.

"Cumhuriyetin 50 nci yıla kavuşmasında en büyük emeği bulunan memur ve işçiler bugünkü hayat pahalılığı karşısında katlanılmayacak sıkıntılar içinde görev yapmaktadırlar. Cumhuriyetin yaşaması, güçlenmesi ve ebedileşmesi yolunda en çok katkısı bulunanların Cumhuriyetin 50'nci yılında birer maaş ikramiye ile mükâfatlandırmak 50 nci yılda yapılacak en güzel hareketlerden biri olacaktır" demiştir.

Kroman Grevi Devam Ediyor

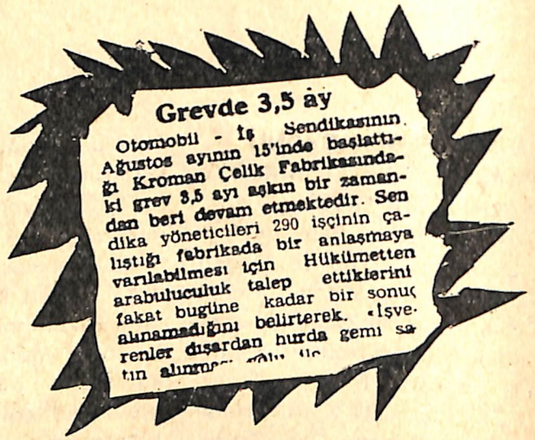
Beş ayını doldurarak altıncı aydan gün alan Kroman Çelik işyeri grevi hiç bir sarsıntı olmadan büyük bir inanç içinde devam etmektedir.

Sayın Başbakanın aracılığı ile, uzun gecikmelerden sonra taraflar ancak 15 Aralık 1972 günü çağırılarak toplantılara Sayın Devlet Bakanı Doğan Kitaplı aracılığı ile başlanılmıştır. İkinci toplantı 26 Aralık 1972 günü yapılmış, işveren temsilcileri büyük tezatlara düştüğü MESS işverenler Sendikasının tesiri altında kaldıklarını, Disiplin Kuruluna karşı çıkarak göstermişlerdir. Halbuki daha önce işyerinde tarafların müşterek protokolu ile bir Disiplin Kurulu kurulmuşken, yetkili yönetici Kemal İnce bey bu durumu görmemezlikten gelmektedir. Böylece işverenler Sendikası, "Rekabet piyasasından dolayı" grevin uzamasından fayda mütalâa etmektedir kanaatindeyiz.

Sendikamız, Devlet Bakanına gümrüksüz hurda olarak getirilen gemilerin eritilmesi lâzım geldiği, dışarıya satışa arzedilemiyeceğini beyan etmişler, bu konunun ilgili Bakanlıktan tetkik edileceği bildirilmiştir.

Maalesef uzun bir müddet geçmesine rağmen aracılık müessesesinin kararı taraflara tebliğ edilmemiştir.

Her zaman söylediğimiz gibi, aracı kararlarında anlaşma olmasa dahi mutlak bir yakınlaşma imkânı doğmaktadır. Çalışmayan


Grevde 3,5 ay

Otomobil - İş Sendikasının Ağustos ayının 15'inde başlattığı Kroman Çelik Fabrikasındaki grev 3,5 ayı aşkın bir zamandan beri devam etmektedir. Sendika yöneticileri 290 işçinin çalıştığı fabrikada bir anlaşmaya varılabilmesi için Hükümetten arabuluculuk talep ettiklerini fakat bugüne kadar bir sonuç alınamadığını belirterek, «İşverenler dışardan hurda gemi satın alınmas[illegible]

Kroman işyeri sebebi ile dışardan demir kütüğü getirilmesine devam edildiğinden büyük miktarda dövizin israfına açık kapı bırakılmıştır. İş kolumuzun en uzun grev'i niteliğini taşıyan Kroman, hükûmet yetkililerinin de gecikmeleri neticesinde herhalde Türkiye'nin en uzun grev'i olacak, neticede bu tesis muhattal hale gelecektir. Bu acı gerçek karşısında gecikmelerden Sendikamız herhalde mes'ul olmayacaktır.

Üyelerimizin tek bir kuruşundan fedakârlık yapmamıza imkân yoktur. Üyelerimizin hakları için her girdiğimiz grev'de Teşkilâtımızın birlik ve beraberliği ile muzaffer çıkmasını bilen Otomobil-İş Sendikası, Kroman'da da şahsi menfaatleri ön plânda tutan işverenlere gerekli dersi verecektir.

...ların,
...rek fahiş kazançlar el...
...klerini» belirtmiştir.
KROMAN ÇELİK
GREVİ DEVAM
EDİYOR
...omobil - İş Sendikasının
...ğustosta ba...ttığı Kr...
man Çelik Fabrikası grevi devam etmektedir. Son yılın en uzun grevlerinden biri olan Kroman Çelik grevi konusunda bilgisine başvurduğumuz bir sendika yetkilisi, «greve haklarımızı alıncaya kadar devam etmeye kararlıyız. İşverenlerin uzlaşmaz tutumu bizim bu kararımızı etkilemeyecektir» demiştir.

SENDİKAMIZA İLTİHAKLAR:

Aldıkaçtılar Demir Çelik ve Döküm Sanayii ve Deniz Ticareti A.Ş. Çalışan işçiler Sendikamıza iltihak Ettiler.

İltihaklarda büyük katkısı bulunan Malî Sekreterimiz İlhan Dalkılıç ile temsilci ve üyelerimiz.

Gebze - Yeni Mahalle arasında kurulu bulunan ALDIKAÇTILAR Çelik Döküm Sanayii işyerinde çalışan işçiler bağlı bulunduğu İstanbul'da kurulu Metal-İş Sendikasının yaptığı toplu iş sözleşmesinin haklarının büyük bir ölçüde kısıtladığını söylemiş ve ücret zammı olarak birinci sene 50, ikinci sene 75 kuruş gibi komik bir saat ücreti ile aldatıldıklarını müracaatlardan anlaşılmıştır. Bunun üzerine Gebze Teşkilâtımız işyerinde çalışanlarla temas kurarak işçileri Sendikamızın çatısı altında toplamışlardır. İşçiler bağlı bulundukları Metal-İş Sendikasından istifa ederek, tüm ilişkilerini böylece kesmişlerdir. Sendikamızın üye bildirimine işveren yetkilileri itiraz etmişler, aidat kesmek istememişlerdir. Konu Kocaeli Bölge Çalışma Müdürlüğüne intikal etmiş, istifalar üye fişlerimiz kontrol edilerek haklı dâvamız neticelenmiştir.

SİĞMA DÖKÜM SANAYİİ TEŞKİLÂTLANDIRILARAK YETKİ ALINDI

Ankara asfaltı üzerinde 41 inci kilometrede kurulu bulunan SİGMA Döküm Sanayii işyerine uzun seneler Sendika girememiş, işçiler Sendikadan tecrit edilmiş durumda çalışmalarına devam etmişlerdir. Gebze şubemiz bu işyerinin teşkilâtlanmasında muvaffak olmuş, tüm üyelerin kayıtları tamamlandıktan sonra da Toplu-İş Sözleşmesi çağrısı yapılmış ve yetki alınmıştır. Sendikamızın Toplu-İş Sözleşmesi oturumu çağrısına uymayan işveren, işyerinden iki temsilcimizin işine son vermiştir. Durum Bölge Çalışma Müdürlüğüne intikal ettirilerek temsilcilerin işyerine iadesi için konu hakem kuruluna getirilmiş, bu arada işveren üç üyemizi daha işten atmış, durum Bölge Müdürlüğü ve iş Mahkemesine akabinde götürülmüştür. İşçilere gözdağı vermek isteyen işveren, Bölge Çalışma Müdürlüğü tarafından verilen 26 Ocak 1973 tarihli toplantıya da icabet etmezse, konu uyuşmazlığa götürülerek üyelerimizin haklarının korunması bakımından kanunî haklarımız çekinmeden kullanılacaktır.

TOPLU - İŞ SÖZLEŞMELERİ

Sendikamız İcra Kurulu bir toplu iş sözleşmesi imzalarken. Malî Sekreter İlhan Dalkılıç, Genel Sekreter Sami Ataç, Genel Başkan A. Aydın Özeren.

FENİŞ'DE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ

Gebze'de kurulu Feniş Alüminyum fabrikasında Sendikamızın yetki aldığı geçen sayıdaki haberlerimiz arasında yer almakta idi. Bu kez işverenler toplu-iş sözleşmesi için toplantıya davet edilmiştir. Ancak işveren, işyerinde halen bir toplu-iş sözleşmesi olduğunu ileri sürerek toplantıda katılmak istememekte ise de Bölge Çalışma Müdürlüğünden toplantı tesbiti istenmiş ve fabrikada toplantı yapılması kararlaştırılmıştır. İşveren bu toplantıya da oturmayarak red cevabı vermiş ve iş Mahkemesine müracaat etmıştir. Durum Bölge Çalışma Müdürlüğüne intikal etmiş, 1 Şubat 1973 günü uyuşmazlık toplantısı Bölgede yapılacaktır. İşveren olumsuz tutumunu devam ettirdiği takdirde Sendikamız bu yerdeki üyelerinden aldığı güçle bütün kanunî imkânlarını sonuna kadar kullanmakta kararlıdır.

AYSAL İŞYERİ İÇİN TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ GÖRÜŞMELERİ HIZLA DEVAM EDİYOR

Debak Sanayii, yeni ismi ile Aysal Şirketi'nin Gebze'de kurulu işyeri için toplu iş sözleşmeleri görüşmeleri başlamıştır.

İlk toplantıda Sendikamızı temsilen Genel Sekreter Sami Ataç, Malî Sekreter İlhan Dalkılıç, işyeri temsilcilerinden Faik Değirmenci, Muzaffer Kılıç ve Hukuk müşavirlerimizden Vural Davutoğlu bulunmuştur. Toplantı MESS üyesi olmıyan bu işyerinde olumlu bir hava ile başlamış ve hızla ilerleme kaydedilmiştir. Kısa zamanda toplu sözleşmenin olumlu bir netice ile bitirileceği ümit edilmektedir.

ÇİFTÇİLERDE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ BAŞLADI

MESS üyesi bulunan Zincirlikuyu'da kurulu Çiftçiler işyerinde 3 üncü dönem toplu iş sözleşmeleri başlamıştır. Geçen toplu iş sözleşmesinin ikinci yıl zamları hususunda işverenin olumsuz tutumunun bu dönemdeki toplu iş sözleşmesi görüşmelerini etkiliyeceği tahmin edilmektedir.

KARMASAN

Kartal - Maltepe Tugay yolunda kurulu bulunan Karmasan işyeri için 2 nci dönem Toplu iş Sözleşme yetkisi alınmış, ilk oturum için 11 Ocak 1973 tarihi tesbit edilerek sözleşme taslağı işverene verilerek toplantılar başlamış ve olumlu şekilde devam etmektedir.

E.C.A. PRES DÖKÜM SANAYİ A.Ş.

Kartal - Maltepe'de kurulu bu işyeri ile Sendikamız arasında 2 nci dönem Toplu-iş sözleşmesi için gerekli çağrı presödürü hazırlanmış ve ilgili mercilere verilmiştir. Bakırköy'de kurulu bulunan S.S.Y.B. Bölge Depo ve Tamirhane Md. lüğü işlerinde sendikamızın 3 üncü dönem toplu sözleşme hazırlıkları tamamlanmak üzere olup ilgili çağrı ilânı yapılmıştır.

Federasyonumuz Bünyesinden Haberler:

ORMAN GENEL Md. LÜĞÜ İLE TOPLU SÖZLEŞME TOPLANTILARI BAŞLADI

Orman Genel Müdürlüğü ile Federasyonumuz arasındaki Toplu-İş Sözleşmeleri 26.12.1972 tarihinde başlamıştır. Sözleşme, Federasyonumuza bağlı Bolu, Kastamonu, Amasya, Trabzon, Artvin, Muğla, Mersin, Antalya, Balıkesir Orman Tamirhane müdürlüklerini kapsamaktadır.

Toplantıları Federasyon yetkilileri ile her sendikadan iki kişi katılmakta olup, haftada 3 toplantı yapılmak üzere taraflar anlaşmaya varmışlardır.

MAKİNA KİMYA ENDÜSTRİSİ KURUMUNDA TOPLU-İŞ SÖZLEŞMESİ BAŞLADI

Federasyonumuz Makina Kimya Endüstrileri Müdürlüğüne bağlı 14.000 üye adına Sözleşmeye 25.12.1972 günü başlamış bulunmaktadır. İç Anadolu Metal-İş Sendikası, Kırıkkale Metal-İş, Kırıkkale Barut-İş, Elmadağ Barut-İş, Ankara Ağaç-İş sendikalarını temsilen 30 kişilik bir sözleşme grubu ile Federasyonumuz Toplu-İş Sözleşmelerini yürütecektir. 5 inci Dönem Sözleşmenin ilk tutanağından üyelerin hakları zayi olmaması bakımından 1.1.1973 tarihinden itibaren sözleşmenin uygulamaya girmesi kabul edilmiştir.

BORÇKA METAL-İŞ

Federasyona bağlı Borçka Metal-İş Sendikasının Toplu-İş Sözleşmesi geçen sene Federasyon yetkilileri ile müşterek yapılmış, işveren 1973 senesi 8 lira günlük ücret zamlarını vermek istememesi nedeniyle Ankara'da Borçka Teş kilâtının icra heyeti yetkilileri Federasyon yetkilileri ile Karadeniz Bakır İşletmelerindeki yapılan toplantı neticelendirilerek 1 Ocak 1973 gününden itibaren zamlar uygulanmaya başlayacaktır. Borçka Teşkilâtı çok kısa bir süre sonra büyük gelişmelere sahne olacaktır. Etibank'a dahil olan yerlerin Özel Sektöre devri gelişmeyi hızlandırmaktadır.

EREĞLİ DEMİR-İŞ

Federasyonumuza bağlı Ereğli Demir-İş Sendikası çalışmalarına büyük hız vermiştir. Alınan haberlere istinaden ekseriyeti temin etmiş bulunan Demir-İş Sendikası, Maden-İş Sendikasından ayrılanların istifalarını almaya başlamıştır.

İÇ ANADOLU METAL-İŞ

Beş aydan fazla sürmüş bulunan Adaşlar Grevi, Sendikanın zaferi ile bitmiş, işveren sonunda pes diyerek istenilen hakları işçilere vermeğe mecbur olmuştur. 2.1.1973 günü Kayseri'deki Adaşlar fabrikasında işçiler işbaşı yapmışlardır. Diğer taraftan Kayseri'de kurulu Termo Madeni Eşya Fabrikasındaki yetki kesinleştiğinden Sözleşme müzakereleri başlamıştır.

Ankara Gazi Çiftliği mevkiinde kurulu bulunan Mitaş Toplu-İş Sözleşmesi başlamış, fakat Sendika taslağının daha ilk toplantıda benimsenmediği işverence bildirildiğinden uyuşmazlık tutanağı tutulmuştu. Geçen devre bu işyerinde 30 gün grev devam etmiş, Sıkıyönetim sebebiyle ertelenmiştir.

ANKARA TEMKİN-İŞ

21 Ocak 1973 tarihinde yaptığı olağanüstü Genel Kurulunda, Tüzük değişikliğinin normal Genel Kurula bırakılmasına karar verilmiştir.

Toplu-İş Sözleşmesi devam eden Oto-Koç Tamirhanesi ile 1973 dönemi Toplu-İş Sözleşmesinde anlaşmaya varılarak yüzde 35 ücret zammı ve 50.- TL. sı seyyanen zam ve diğer sosyal yardımları kapsayan Sözleşme 2 yıllıktır. Diğer yandan S.S.Y.B. Tamirhanesi Sözleşme yetkisi prosödürü tamamlanmak üzeredir. Şubat ayında müzakereler başlayacaktır.

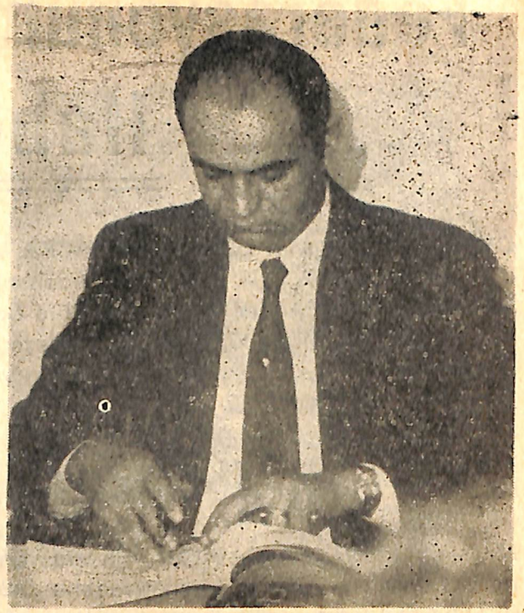
KARADENİZ BÖLGESİ METAL-İŞ SENDİKASI İHRAÇ EDİLDİ

Samsun'da Karadeniz Bakır İşletme tesislerinde kurulmuş bulunan 300 üyeli Bölge Sendikası, Federasyonumuzun Onur Kurulu talimatlarını zamanında yerine getirmediği gerekçesi ile ihraç edilmiştir.

(Devamı sayfa 14 de)

Hukuk Köşesi :

iş mahkemeleri kanunu değiştiriliyor



Baş Hukuk Müşavirimiz Av. Cengiz Abbasgil

Devlet Bakanı İsmail Arar'ın açıkladığına göre iş mahkemeleri kanunu değiştirilecektir. Bunun için yeni iş mahkemeleri kanunu tasarısı Meclise sevkedilmiştir. Tasarının gayesi iş adamlarına sürat kazandırmak ve işçilerin mağduriyetini önlemek için gerekli kolaylıkları sağlamaktır. Bunun için dâvalarda delillerin toplanması için hakime geniş yetkiler tanınmakta ve ilk celseye kadar hakim dilediği taktirde resen delil toplayabilecek ve dosyayı tekemmül ettirebilecektir. Bunun yanında işçiler için dava açmak gerektiğinde mahkemeye sözlü olarak müracaat etmek yeterli olacaktır.

Diğer taraftan davaların sürüncemede kalmaması için müddetler de yeniden ele alınmış ve gerekli şekilde müddetlerin kısaltılması öngörülmüştür. Ayrıca dava açılırken alınan harca esas işçi ücretleri de artırılmak istenmektedir. Bilindiği gibi bugün için işçi dava açarken ücreti ayda 600 lira veya altında ise harç alınmamaktadır. Ancak günümüz şartlarında bu miktar az olduğundan harçtan muaflık tasarıda 1200 liraya çıkarılmıştır. Yani dava açacak işçinin aylık ücreti 1200 lira veya daha altında ise dava açılırken harç ödemiyecektir.

Bugün için tiiliyatta tek hakimli olarak çalışan iş mahkemeleri, kuruluşlarına göre toplu mahkemelerdir. Fakat gerek fiilen tek hakimli oluşları gerekse şimdiki İş mahkemelerinin bu halini Anayasaya aykırı bulan Anayasa mahkemesinin kararı üzerine yeni tasarı iş mahkemelerini tek hakimli mahkemeler haline getirmek istemektedir.

YARGITAY TASTİK ETTİ

Geçtiğimiz yıl içinde, T.O.E. işyeri ile ikinci yıl zammı için ihtilâfa düştüğümüz üyelerimizin bilgisi dahilindedir. Konu malesef ki grevden sonra neticeye bağlanmıştı. Ancak anlaşmadan önce, işverenler muhtelif mahkemelerde sendikanın haksızlığını tesbit ettirmek için davalar açmıştı. Bunlardan birisi de Gebze İş Mahkemesinde yapılan muamelelerin, usulsüzlüğünün tesbiti ile grevin durdurulması davası idi, ancak mahkeme talebi yerinde bulmayarak reddetmişti. Bu karar T.O.E. tarafından temyiz edilmişti. Fakat Yargıtayda mahkemenin görüşünü benimseyerek işverenin talebini reddederek kararı tastik etmiştir. Geçenlerde yargıtaydan gelen kararla sendikamızın haklılığı bir kere daha tescil edilmiş olmaktadır.

Bizden Haberler

DOĞUM :

★ TOE işyerinde çalışan üyelerimizden, Sabahattin Kabaca'nın Nazmi adında oğlu, Celil Kabak'ın Abdullah adında oğlu, Remzi Solum'un Naciye adında kızı,

★ ECA işyerinde çalışan üyelerimizden, Ahmet Berk'in Bülent adında oğlu, Abdullah Karapınar'ın Halil adında oğlu, İlyas Dülger'in Gülseren adında kızı, Salih Yılmaz'ın Yasemin adında kızı,

★ OTO-YOL işyerinde çalışan üyelerimizden, Ahmet Başoğlu'nun kızı,

★ SACE işyerinde çalışan üyelerimizden Fehmi Dolgun'un kızı,

★ CHRYSLER işyerinde çalışan üyelerimizden Naci Kaya'nın oğlu, Celâl Kılıçarslan'ın kızı, Hikmet Saygı'nın kızı, Hüseyin Zorlu'nun kızı, Koray İpek'in kızı, A. Hikmet Demirbak'ın kızı dünyaya gelmişlerdir. Genç anne ve babaları tebrik eder, yavrulara uzun ömürler dileriz.

EVLENME :

★ ECA işyerinde çalışan üyelerimizden, Nazmi Özer ile Sevim Özer (Özcan),

★ SACE işyerinde çalışan üyelerimizden, Hasan Kurt ile Perihan Kurt (Kadıoğlu),

★ CHRYSLER işyerinde çalışan üyelerimizden Cafer Pak ile Leylâ Pak,

★ TOE işyerinde çalışan üyelerimizden, Hüseyin Sakarya ile Fatma Sakarya, İsmet Türkoğlu ile Bahriye Türkoğlu evlenmişlerdir. Yeni evli üyelerimizi candan kutlar, yuvalarında mutluluklar dileriz.

ÖLÜM :

★ ECA işyerinde çalışmakta bulunan üyemiz MURAT SÜRÜCÜ'nün vazifesine gelirken ani bir kalp krizi neticesinde vefat etmiş olduğunu üzüntü ile öğrenmiş bulunuyoruz. Üyemize tanrıdan rahmet, kederli ailesine ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

★ TOE işyerinde çalışan üyelerimizden Necmettin Kaya'nın oğlu, Secaaddin Demir'in kızı,

★ ECA işyerinde çalışan üyelerimizden Mahmut Kılıçer'in oğlu, Turha nYiğit'in babası, Hanife Gül'ün eşi vefat etmiştir. Merhumları rahmetle anar, kederli üyelerimizin acılarını paylaşarak başsağlığı dileriz.

Bizim köşemiz

İŞYERLERİNDEN NELER BEKLİYORUZ?

Yahya HACIOĞLU

Amacımız, çalışan ve emeği ile geçinen insanların geleceğe güvenle bakmasını, yarının endişesinden kurtulmasını temin etmek, bunları temin ederken gücümüzü ve emeğimizi sattığımız sermayeyi zedelemeden emek ve sermaye unsurunun devamını sağlamaktır.

Bu amaçtan ayrılan Sendika veya işçi toplumu her zaman birbirleriyle ihtilâfa düşmeye mahkûmdur. Bence işveren-işçi, işçi-sendika ve sendika-işveren münasebetyerini en iyi şekilde yürütebilen işyeri temsilcileri yukarıda belirttiğim gayeyi bir işyerinde tahakkuk ettirebilirler.

NELER BEKLİYORUZ...

— Sendikadan : İşçi arkadaşlarımıza seminerler açarak işçi-işveren-sendika münasebetlerini öğretmesi, istediklerini ve işçi arkadaşlarımızdan istediklerini sendika yetkililerinden izah etmesini.

— Sosyal hizmetlere doğru yönelmek, bu arada istihlâk ve yapı kooperatifleri kurmasını.

— İşçiden : İsteklerini bütün samimiyeti ile söylemesi, beğenmediği hareketleri yapıcı tenkitleriyle belirtmesi. Tertip edilen seminer ve kongrelere gerekli ilgiyi göstermesi ve bütün bunları yaparken işini aksatmadan çalışmasını.

— Temsilcilerden : Yazımın girişindeki amaca uygun olarak işveren-sendika, sendika-işçi ve işçi-işveren münasebetlerini tanzim etmesini.

— İşverenden : Sermaye sahibi olarak gücünü ve emeğini satın aldığı kişilerin haklarını inanarak vermek ve onların sıhhat ve saadeti içerisinde olmalarını, işlerinde faydalı olarak çalışmalarını sağlamasını. Bütün bunların bir araya geleceğine inanıyoruz, eğer böyle bir düzeni hep beraber kurarsak şeref hepimizin olacaktır. Başladık, devam ediyoruz. Başaracağız ve öğüneceğiz. Arzu ettiğimiz hususların TOE işçisi olarak bir an önce tahakkuku bizleri mutlu edecektir. İstediklerimiz elbirliği ile işyerimiz TOE'de başlayıp hakikat haline gelmesi de amacımız olacaktır.

Böyle örnek bir işyerinin yaratılması, işyeri ve onun işçileri olarak bizlere kıvanç verecektir.

Federasyondan Haberler

KARABÜK ÇELİK-İŞ

Karabük Demir Çelik tesislerinde çalışan işçilere 1973 senesinin yüzde 11 zamları Ocak ayından itibaren uygulama alanına girmiştir. Karabük Çelik-İş Sendikasına bağlı İskenderun tesisleri gün geçtikçe büyümekte olduğundan şube merkezi binasına bir kat daha çıkılarak eğitim salonu yapılmış, böylece İskenderun'daki işçilerin eğitilmesine hızla devam etmektedir.

BALIKESİR METAL-İŞ

Büyük imkânsızlıklara rağmen yılmadan çalışmasına devam eden Balıkesir Teşkilâtı Ge. Ze. Te. Makina Sanayii teşkilâtlandırarak toplu sözleşme yetkisini almıştır; diğer yandan Elektromekanik işyerinin ikinci dönem sözleşmeleri başlamıştır. Bu iki işyeri için de Federasyonumuza yetki verilmiştir.

MAKİNA VE KİMYA ENDÜSTRİLERİ KURUMU ÜÇ BÜYÜK TESİS DAHA KURUYOR

Türkiye'deki Otomotiv Sanayinin hızla ilerlemesini göz önünde tutan yetkililer tam yerli bir aracın yapılması için çalışmalara hız verdikleri görülmektedir.

Önemli fabrikalardan biri dişli kutular fabrikasıdır. Burada sabit yatırım tutarı 686 milyon liradır. 36 bin komple şanzıman ve 39 bin komple arka aks ve 35 bin komple direksiyon ile 100-110 bin komple dişli kutusu yapılacaktır. Böylece yılda 312 milyon liralık döviz kazancı sağlanacaktır.

(Baştarafı sayfa 11 de)

İkinci önemli kuruluş 1 milyar 691 milyon lira sabit yatırım Ağır Sanayi tesisat fabrikasıdır. İlgili işyerinde yol yapımı, hafriyat ve bakım makinaları ile bunlara yardımcı makinalar imal edilecek, böylece kompresörler ve havalı el aletleri tabancaları yapılacak, diğer kısımda komple fabrika tesisleri ağır hizmet dişli kutuları ve çeşitli makinalar yapılabilecektir. Netice olarak bu yatırım ülkemize senede 400 milyon liralık döviz kazandıracaktır.

Üçüncü büyük tesis M.K.K. öncülüğü ile Dizel Motor fabrikasıdır. Sabit yatırım şimdilik 1 milyar 331 milyon 130 bin liradır. Kapasitesi yılda çeşitli 80 bin dizel motor imal etmektir.

Bu kuruluşa özel sektör, bazı kurumlar, Vakıflar ve yurt dışındaki işçiler ortak olabilecektir. Kuruluşun faaliyete geçmesi halinde senede 1 mil yar 22 milyon lira dövizin dışarıya gitmesine mani olunacaktır.

MAKİNA KİMYA ENDÜSTRİLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜNDE DEĞİŞİKLİK

Federasyonumuzla geçen devre Toplu-iş Sözleşmesi yapan Makina Kimya Kurumu Genel Müdürü Sayın Orhan Sorguç, Bakanlar Kurulu kararı ile Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında yeni bir göreve atanmış ve yerine Emekli General Recai Konuralp tayin olunmuştur.

İki kıymetli yöneticiye yeni görevlerinde başarılar dileriz.

Dış Haberler

(Baştarafı sayfa 6 da)

YEDİ AYLIK GREV BAŞARI İLE SON BULMUŞTUR

New Jersey Edison'daki Feddeis havalandırma imalâtında bulunan müessesede 2700 işçinin başlattığı grev başarı ile son bulmuştur. Yedi aylık mücadele daha iyi çalışma şartları, saatlik ücretlerde 60 ilâ 95 sent arasında artış ile personelin iş akti fesihleri de sendikanın muvafakatı ile olacaktır.

İTALYA'DA 15 MİLYON İŞÇİ GREVE GİTTİ

Milyonlarca İtalyan işçi, Başbakan Giulio Andreotti liderliğindeki merkez hükûmetinin iktisadî, sosyal ve dış siyasetine karşı ülke çapında ilk genel greve başlamıştır.

Grev nedeniyle tren seferleri yarım saat, şehir ulaşımı iki saat durmuş, bütün ülkede ilkokullar kapanmıştır. Tarım ve sanayi işçileri de dört saat süreyle grev yapmışlardır. Greve katılanların sayısı 15 milyon kişi olarak hesaplanmaktadır.

ŞİİR KÖŞESİ:

A.E.G. ETİ'DE VARDIR NEŞE

Kadını erkeği herkes koşarak gelir çalışmak için işe
Pazartesi nohut cuma günü hindi pişe
Aybaşı gelince bakalım arkadaşlar fişe
Biz işçiler birlikte alın teri katarız tüm gücümüzle işe
Para günü para yerine vergiler binmiş fişe.
Üç beş vergi derken maaşların yarısı gitmiş boşa
Bu gibi vergi adaleti hiç gitmiyor hoşa.
Patronlar yanaşmıyor hiç net maaşa
Biz ikçiler hep aç ve boş mu çalışa
Sayın Demirsoy, emeklerimiz gitmesin boşa.

A.E.G. ETi İşçi Baş Temsilcisi
Semih KARABAY

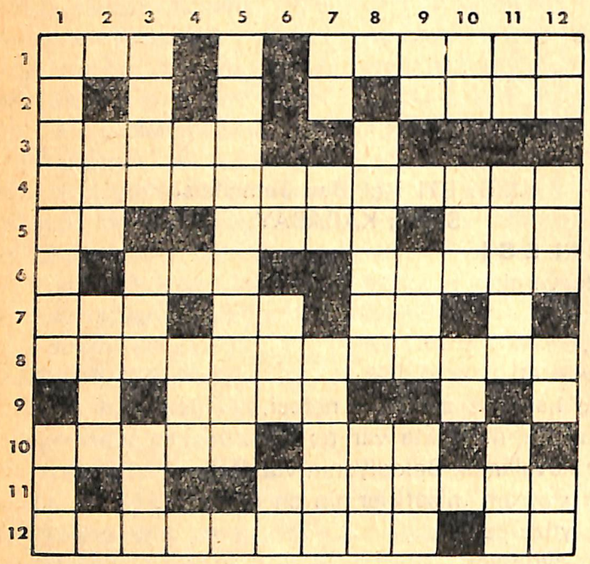
HAYAT ÇİLESİ

Yüklendi omuzlarımıza aşırı zamlarla vergi,
İndi suratımıza pahalılığın sillesi.
Boş geliyor pazardan fakirin filesi,
Coluk, çocuk bayramda görüyor evde eti.
Kirlenmiş havamız alamıyor nefesi,
Sular akmıyor muslukta var tıs sesi.
İşportacı kovalamak Belediyenin vazifesi,
Çöpçüler Bayram misafirlerinin en değerlisi.
Alırsan iki yüz otuza pantolonu beş yüze ceketi,
İki yüz lira ayakkabı onun da altı bir ayda yok.
Pastırma yapıyorlar ölmüş eşeği atı,
Onu da herkes alamıyor yetmiş lira fiyatı.
Tanımıyor evlâtlar Anayı, Babayı,
Tereyağ diye satıyorlar Sanayı, Florayı.
Bulursan al on beş liraya vitayı,
Yakında göreceğiz müzelerde kuru fasulyayı
Fakirin yiyeceği zengin sofrasının baş tâcı hamsi,
Balıkçının tablasında yatarken gümüşten sanki.
İki lira tanesi dört yapraklı kıvırcık salata,
Can dayanmaz bu pahalı hayata.
Var mıdır? acep bakan soluna, sağına,
Motor yağları karıştı zeytin yağına.
Yuvarlanmış felaketin korkunç ağına,
Sonumuz geldi yaklaştık kıyamet anına.
Kış geldi el aman kömürden odundan,
Bir dilim ekmeği kapıyoruz aslanın ağzından,
Böyle çileye nasıl dayanır bu insan,
Her gün biraz daha kaybediyor sağlığından.
Ucuzluk lügatında unuttuğumuz kelime,
Kalmıyor elimizde maaştan tek kuruş,
Yeter artık son ver, bitir çilemizi,
Tek güvenimiz Allahım sağla geçinmemizi.
Hayat değil bu korkunç bir yılan,
Bir lokma peşinde günlerce dolan.
Herkes birbirine söylüyor yalan,
Kalmadı memlekette halimizi soran.

Hatipoğlu'ndan
İbrahim KIRAZ

EĞLENCE KÖŞEMİZ

BİLMECE BULMACA

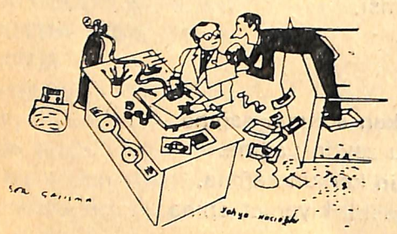


Soldan sağa :

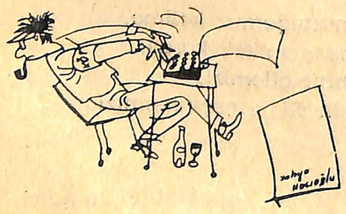
1) Bir işyerimizin kısaltılmış adı. İşkolumuzda en uzun grevin olduğu işyeri. 2) Aile büyüklerimizden biri. 3) Yirminci asır imparatorluklarından birinin ilk adı. 4) Sendikamıza yeni iltihak eden işyerlerimizden biri. 5) Tersten okununca terbiye. Bir petrol şirketimizin rumuzu. Yerine getirme, yapma. 6))Sevgili. Benim olmayan. 7) Bir göz rengi. Bir sayı. Bir ünlem. 8) Yaptığın iş değil (Birleşik kelime). 9) Bir erkek ismi. 10) Bir sinema oyuncumuzun ilk adı. Bir emir. 11) Tersten okununca binaların şemsiyesi. 12) Ray üstünde giden vasıta. Tersi bağışlama.

Yukarıdan aşağıya :

1) Grevde şehit olan üyemizin adı. Çivinin ham maddesi. 2) Bir renk. Tersten okununca bir göl. 3) Tersi bir isim. Tersi tren yolu. Tersi bir soru. 4) Tersi vilâyet. Tersi tembih edatı. 5) İşyerlerimizden en son sözleşmenin yapıldığı işyeri. 6) Bir siyasi partinin rumuzu. Tereddütsüz, kati. Tersten okununca bir hayvan yemi. 7) Tersi bir renk. Tersi tokun zıddı. Tersi hatırlatma, ikaz. 8) Tersi işyerlerimizde imal edilen bir motorlu araç markası. Bir hatırlatma edatı. 9) Bir sayı. Bir emir. Tersi bir çeşit şapka. 10) Kuzu sesi. Tersi Afrikada bir nehir. Tersi balık avlama aracı. 11) Kısa zaman. Fiyakalı. Tersi bir büyük hayvan. 12) Bir soru. Tersi bir meyva. Bir nota. Tersi bir renk. (Çözümü gelecek sayımızda)



Seri çalışma



Yazısız

BASINDAN:

(Baştarafı sayfa 5 de)

suslar şöyledir; işverenler ikide bir lokavt tehdidini savurmaları ve tatbik sahasına koymalarıdır. Bu hareketleri ile neler kaybettiklerini hâlâ anlayamamış işverenlerin bulunması 1973 yılına girerken acıdır. Temennimiz odur ki bu tutumlarını yeni yılda tekrar etmesinler.

Sendikalar olarak her şeye rağmen gün geçtikçe güçlenmekte ve bilinçlenmekteyiz. Bu özelliklerimizin memleket ve millet yararına kullanmak azmindeyiz.

Aksini düşünenlerin her zaman olduğu gibi yine karşısındayız. Yeni yıla bu düşüncelerle girerken geleceğin tüm hemşerilerimize ve milletimize mutluluklar getirmesi dileğimizdir.

OTOMOBİL-İŞ SENDİKASI GENEL MERKEZİ :
NEŞET ÖMER SOKAK NO. 20 KADIKÖY - İST.