



BİRLEŞİK METAL-İŞ

BİRLEŞİK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI GAZETESİ



SAYI 251

www.birlesikmetal.org

Ağustos 2023

SUSMA HAYKIR!

ZAMLARA,

ADALETSİZ VERGİLERE,

ASGARİ YAŞAMA HAYIR!



**İşyerlerinde ve tüm Türkiye’de
12 bölge, 18 şehir meydanında taleplerimizi haykırdık.**

Kaşıkla verdiler, kepçeyle alıyorlar

Seçimler sona erdi. İktidarın politikalarına onay vermeyen seçmen, muhalefete de güvenmediğini açıkça ortaya koydu.

Büyük metropoller ve sanayi kentleri muhalefetten yana tavır alırken kırsal bölgeler ve özellikle depremde yıkılan kentler yaşadıkları sıkıntılar nedeniyle siyasi iktidardan yana oy kullandılar. Bu tablo ekonomik krizle sarsılan ülkede bir siyasi krizin de kapıyı çalmak üzere olduğunu gösteriyor. Hemen hemen hiç bir siyasi parti seçimlerden tam olarak umduğunu bulamazken ittifaklar çatırıyor veya ittifak içi çatışmalar, çelişkiler giderek derinleşiyor.

Vatandaş bir çıkış yolu bulamıyor.

Seçeneksiz ve şaşkın.

İktidarın izlediği çelişkili ekonomik politikalarından bunalırken muhalefetin sunduğu alternatif politikalara da ikna olmuyor. Bu siyasi çıkmazlık ülkeyi belirsizliğe sürüklerken ekonomik bunalımı daha da derinleştiriyor.

Sadece Haziran-Temmuz döneminde Türk Lirası yüzde 30 değer kaybetti. Dolar bütün dünya para birimleri karşısında değer yitirirken ne yazık ki Türk lirası karşısında tam tersine değer kazanmaya devam etti. İnanması gerçekten güç ama daha beş sene önce 2018 seçimleri sırasında 3.78 TL olan dolar 27 TL oldu.

“Faiz sebep enflasyon sonuç” yaklaşımıyla enflasyonu zıplatan ve iki senedir ekonomiyi alt üst eden yaklaşım bir anda unutuldu ve şimdi yine faiz oranları Merkez Bankası kararıyla yükselmeye başladı. Merkez Bankasının açıkladığı politika faizleri 1 ayda 8.5 ten 17.5’e çıktı. Merkez Bankası yıl sonu enflasyon tahminini yüzde 22’den yüzde 58’e çıkardı. Böylece iki senedir uyguladıkları ve enflasyonun “beli ha kırıldı ha kırılacak” söylemlerinin ne kadar boş olduğu anlaşıldı. Buna kelimenin en masum haliyle resmen “çuvallamak” denir. Dövizin çıkışı devam ederken, dövizin önünü kesmek için çıkarılan KKM’ nin maliyeti toplam 200 milyar TL’ yi buldu.

Benzin ve motorine bir gecede yapılan 7 liraya yakın zamlarla T.C tarihinin bir kerde gerçekleştirilen en yüksek zammıyla karşılaştık. Seçimlerden bu yana geçen iki aylık sürede benzin ve motorine gelen zamlar oranı Temmuz sonu itibarıyla yüzde 80’i geçti ve zamlar gelmeye devam ediyor. 14-28 Mayıs seçimlerindeki algı operasyonlarının vatandaşın kafasını karıştırmayı başardığına inanan siyasi iktidar bu tarihi zammı uygularken yaptığı “Dünyanın en ucuz dördüncü benzinini Türkiye’de” açıklamasıyla bir kez daha insanların aklıyla alay etmeye kalkıştı. Oysa benzin fiyatı kadar o benzinin hangi gelir düzeyine göre tüketildiği önemlidir. Nitekim Türkiye’de kişi başına tüketilen benzin yılda 8 bin litre iken Lüksemburg’da bu 75 bin litredir. Avrupa ortalaması ise 45 bin litredir.

Enflasyon ateşinin üzerine dökülen bu benzinde birlikte enflasyon daha da harlandı. Bütün ürünlerde maliyetler arttı. Bu maliyetler fiyatlara eklendi. Etiketlerdeki rakamlar gözlerimizi kanattı, ceplerimizi boşalttı.

Bütçe ise tarihin en yüksek açığını verdi; 219.6

milyar TL . Şimdi bu açığı kapatmak için vatandaşın sırtına yeni vergiler yüklediler. En adaletsiz vergi toplama yöntemi olan dolaylı vergiler aracılığıyla bütçeyi yamadılar. Otomotivden, deterjana kadar birçok ürünün ÖTV ve KDV oranları artırıldı.

Dolaylı vergilerin toplam vergi gelirleri içindeki payı 2000 yılında yüzde 59 iken bu oran bu düzenlemelerle birlikte yüzde 70’lere dayanmıştır. OECD ülkeleri içinde Türkiye dolaylı vergi oranında birincidir.

Ancak bu adaletsiz uygulamalar sadece vergilerin artırılmasıyla kalmamakta harçlar ve cezalar da TÜİK’in açıkladığı enflasyon oranının çok çok üstünde bir oranla artırılmaktadır.

Bu durum bir başka gerçeği daha gözler önüne sermektedir ki TÜİK’in açıkladığı enflasyon rakamlarına devletin kendisi de inanmamaktadır.

Yılda bir kere ve iki taksitle ödenen Motorlu Taşıtlar Vergisi bu yıl iki defa ödenecek. Ulaşım ücretleri zamlandı. Garibanın yiyeceği ekmeğe, simite zam geldi. Süt ve süt ürünlerine, kırmızı ete, beyaz ete, ilaca, deterjana, sabuna, günlük tüketilen ne varsa her şeye zam yapıldı. Özel okul ücretleri cep yakıyor. Kiralar ateş pahası ve sürekli artıyor

Kıscası zamlar sel oldu vatandaş önüne katmış götürüyor.

Böylece TÜİK enflasyonu işçinin, memurun, emeklinin cebine elini atan hükümet vergi oranlarında ve harç tutarlarında yaptığı artışla emekçileri daha da yoksullaştırmaktadır.

Bunca haksızlık, adaletsizlik sonucunda gelir dağılımı bozulmakta, giderek daha da adaletsiz bir hale gelmektedir.

Türkiye’de izlenen politikalar, uygulanan yöntemler başta işçi sınıfı olmak üzere hep emekçilerin aleyhine seyretmekte ve kaybedenler çoğunlukla emekçiler olmaktadır.

Zorlu bir mücadele süreci; MESS Grup Toplu İş Sözleşmeleri

İşte bu kadar olumsuzlukla mücadele etmenin başlıca yolu bu siyaseti benimseyen ve emekçilere bu haksızlığı reva gören anlayışa hesap sorabilmek ve siyaseten dur diyebilmektir. Öyle ya zamları yapanlar, enflasyonu zıplatanlar ve sonra hiçbir şey yokmuş gibi TÜİK’i emir komuta zinciriyle zaptı rapt altına alıp düşük enflasyon açıklatıp emekçinin hakkını gasp edenler bu siyasi iktidarın ta kendisidir.

Onlardan bu yaptıkları nedeniyle siyaseten hesap sormak ve bedel ödetmek haklarımıza gerçek anlamda sahip çıkmanın bir gereğidir.

Bunların hiçbirini yapmayıp, olan biteni görmezden gelerek bir çözüm yolu bulmaya çalıştığımızda ne yazık ki bir kaç ay, en fazla altı ay süren rahatlamalar yaşasak da sonuç hep hüsrana bitmektedir.

Bu nedenle öncelikle hesabı emekçilere kesen ekonomik politikaları uygulayanlardan hesap sormak birincil görevimiz olmalıdır.

Diğer yandan 2023-2025 Dönemi MESS Grup Toplu İş Sözleşmesi taslak çalışmalarımız başladı. TİS

uzmanlarımız Şubelerimize bağlı işyeri komitelerinde yer alan arkadaşlarla güncel ekonomik veriler ışığında, işyerleri düzeyinde ihtiyaçları saptayarak taslak çalışmalarını tamamlıyorlar.

Amaç her zaman olduğu gibi Türkiye’yi, işkolumuzu etkileyen ekonomik gelişmeleri dikkate alarak işyerlerindeki üyelerimizin ihtiyaçları doğrultusunda olabilecek en gerçekçi taslakları ortaya çıkarabilmek.

Ancak Türkiye’de gerçekleri görmek ve buna uygun politikalar geliştirmek çok da kolay olmuyor. İşçi sınıfı için işlerin iyi gitmediği, izlenen ekonomik politikaların fazlasıyla emekçiler aleyhine işlediği dönemlerde sendikacı işçiler adına elde kalan tek silah olan TİS’ler bütün olumsuzlukların giderilebileceği bir süreç olarak değerlendiriliyor.

Toplu iş sözleşmeleri çarpık kapitalist düzenin bütün olumsuzluklarının billurlaştığı bir odak noktası olarak görülüyor ve hesaplaşma da bunlar üzerinden yapılıyor. Bizler elbette Toplu İş sözleşmelerini en iyi şekilde kullanmak ve kayıplarımızı mümkün olduğunca gidermek, üstüne de yeni kazanımlar elde etmek zorundayız.

Bunun en çarpıcı örneği tamamlayıcı sağlık sigortasıdır. Giderek liberalleşen ve sosyal devlet anlayışından uzaklaşan Türkiye’de devletin karşılaması gereken sağlık hizmetlerindeki kalitenin düşmesi ve hizmetlerin özel hastanelere doğru kayması sigortalıların sağlık hizmetlerinden yararlanmasını güçleştirirken maddi külfetleri de beraberinde getirdi. AKP iktidarı sağlık sistemini özelleştirirken ortaya böyle bir sonucun çıkacağı konfederasyonumuz DİSK ve sendikamız tarafından defalarca ifade edildi. Bugün gelinen noktada AKP hükümetinin izlediği liberal ekonomik programların sonuçlarına hep birlikte katlanmak durumundayız. İşte izlenen bu politikaların sonuçlarıyla başa çıkabilmek için toplu iş sözleşmesinde tamamlayıcı sağlık sigortası düzenlemeleriyle sorunu çözmeye çalışıyoruz. Yani iktidarın icraatları sonucu ortaya çıkan çarpıklık devam ederken bunun gündelik hayatta karşımıza çıkardığı olumsuzlukları işyerlerinde TİS ler aracılığıyla gideriyoruz.

Bu ekonomik politikalar ve dolayısıyla enflasyonist ortam devam ettiği sürece bizim bu kısır döngüden çıkmamız hiç de kolay olmayacaktır. Çoğu zaman grevi de göze alarak verdiğimiz zorlu mücadeleler sonucu elde ettiğimiz yabana atılmayacak büyük kazanımlar ne yazık ki kısa bir süre zarfında hiçbir şey yapılmamasına neredeyse sıfırlanmaktadır.

Böylece tabiri caizse bizler, canavarın kendisiyle değil gölgesiyle savaşıırken ne yazık ki satın alma gücümüz azalmakta ve giderek daha da yoksullaşmaya gidiyoruz.

Sonuç olarak 2023-2025 dönemi MESS Grup Toplu İş sözleşme görüşmelerinde bizleri oldukça zorlu bir süreç beklemektedir. Özellikle son altı ayda meydana gelen ekonomik altüst oluşun ücretlerimizde yarattığı kayıpların telafi edilmesi için son derece kararlı ve azimli bir mücadele vermemiz gerekmektedir.

Sendikamız bu dönem de her zaman olduğu gibi bu azim ve kararlılığı gösterecek ve amacına ulaşacaktır.

Zamlara ve adaletsiz vergilere karşı Tüm Türkiye'de meydanlardayız!



DİSK Yönetim Kurulu "Susma haykır: Zamlara, adaletsiz vergilere, asgari yaşama hayır!" sloganıyla işyerlerinde ve şehir merkezlerinde eyleme geçme, tüm işçileri, emekçileri, emeklileri ve halkı sesini yükseltmeye çağırma kararı aldı.

İki gün boyunca işyerlerinde bildiri okuma eylemleri yapıldı.

Ardından, tüm Türkiye'de, 12 bölge, 18 şehir meydanında 27 Temmuz'da yapılan basın açıklamalarıyla ortak bildirimiz okundu.



Susma haykır: Zamlara, adaletsiz vergilere, asgari yaşama hayır!

Zamlar ve vergi artışları durmak bilmiyor.

Seçimlerden önce kaşıkla verilen ne varsa şimdi kepçeyle, kazanla geri alıyoruz.

Milyonların verdiği geçim savaşı ile ilgili olarak bugün Türkiye Büyük Millet Meclisi olağanüstü toplanıyor.

Meclis olağanüstü toplanırken biz susmuyoruz: Türkiye'nin dört bir yanında DİSK'li işçilerin sesi yükseliyor.

Bugün işçiler konuşacak; bugün herkes işçileri dinleyecek, çünkü ne zorluklar yaşadığımızı biz biliyoruz.

Bu zamlarla, bu vergilerle geçinmiyoruz!

Enflasyonun sifıra düştüğünü ilan edenlerin masallarına karnımız tok:

Çarşıda, pazarda, markette, faturalarda karşı karşıya kaldığımız gerçeği biz biliyoruz.

Düşük gösterilen TÜİK enflasyonu yüzünden alım gücümüzü kaybediyoruz.

Türk Lirası hızla değer kaybettikçe her gün daha da yoksullaşıyoruz.

Paramız pul oldukça, emeğimiz ucuzluyor, satın alma gücümüz azalıyor, ülkemiz fakirleşiyor.

Türkiye'nin tüm değer ve güzellikleri, ülkemizin tüm kaynakları yabancı sermaye ve dolar milyarderleri için "kelepir mala" dönüşüyor. Paramız değer kaybettikçe bu ülke daha yoksul ve daha bağımlı hale geliyor.

"Dünya bizi kısıyor"muş. Neyimizi kısıyorlar?

Dünyanın ucuz emek cenneti haline dönüştürülmesini mi?



Tüm ücretlerin asgari ücret düzeyine çekilmesini mi? Asgari ücretin ortalama ücret haline gelmesini mi? Neyimizi kısıyorlar? Avrupa'da en düşük asgari ücretin Türkiye'de olmasını mı? İşçileri düşük ücretlere mahkûm etmek için sendikal hakların gasp edilmesini mi? Dünyada grev ve örgütlenme hakkının en çok gasp edildiği 10 ülkeden biri olmamızı mı?

Emekliler bu ülkenin yurttaşı değil mi? Yıllardır emek vermiş, çalışmış, üretmiş, alın teri dökmüş milyonlarca emekli açlığa mahkûm edildi bu ülkede. Emekliler asgari ücretin bile altındaki 7 bin 500 liraya layık görüldü. Adalet nerede, insanlık nerede, vicdanlar nerede?

Gelirde adalet olmadığı gibi vergide de adalet yok. Düşük belirlenen vergi dilimleri yüzünden milyonlarca işçi yıl içinde üst vergi dilimine geçiyor. Patronların vergileri sıfırlanırken, biz dilim dilim soyuluyoruz. KDV-ÖTV gibi tüketimden alınan dolaylı vergilerin artırılması ile yük yine bizim sırtımıza biniyor. Soruyoruz: İşçiyle patronun aynı oranda vergi vermesi adil mi? Patronlar kâr rekorları kırarken, bizim cebimize uzanan elleri uyarıyoruz!

Yeter artık! Geçinmiyoruz, geçinmiyoruz, geçinmiyoruz!



Yeter artık! Bitsin bu suskunluk! Havaya kalksın yumruklarımız!

Bizler bunu hak etmiyoruz. Bu ülkenin tüm değer ve güzelliklerini üretiyoruz ve hakkımızı istiyoruz.

Zengini daha zengin, yoksulu daha yoksul yapan bu düzene karşı sesimizi yükseltiyoruz:

Gelirde adalet vergide adalet istiyoruz!

- KDV-ÖTV gibi adaletsiz dolaylı vergiler düşürülsün.

- Gelir vergisi tarife ilk dilim oranı ücretlilerde yüzde 10'a düşülsün.

- Vergi tarife dilimleri artırılsın.

- Ücretlerden ve tükettiklerimizden değil, kardan, ranttan daha fazla vergi alınsın. Az kazananın az, çok kazananın çok vergi ödediği bir vergi düzeni kurulsun.

- En düşük emekli aylığı asgari ücret düzeyine çekilsin ve tüm emekli aylıkları bu oranda artırılsın.

- İşçi sınıfının yaşadığı gelir kaybını telafi etmesinin en önemli yolu, sendika ve grev hakkıdır. Bu hakların kullanımı önündeki tüm engeller kaldırılsın.





Sabo Süspansiyon'da Direniş Kazandı

Bursa Organize Sanayi'de kurulu İtalyan sermayeli Sabo Süspansiyon Sistemleri işçilerinin Bursa Şubemiz öncülüğünde yürüttüğü örgütlenme mücadelesi başarıyla sonuçlandı.



Sendikamız yasanın aradığı gerekli çoğunluğu sağlayarak 16 Haziran 2023 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik bakanlığına başvurusunu yaptı. Bakanlık işyerinde gerekli çoğunluğu sağladığımızı tespit ederek yetkimizi belgeledi.



Nefab'da Artık sendika var

İstanbul 1 Nolu Şubemizin yürüttüğü örgütlenme çalışmaları sonucunda Nefab Turkey Ambalaj Sanayi ve Ticaret Ltd.Şti. işyerinde çalışan işçiler sendikamıza üye oldular. Sendikamız kısa sürede gerekli olan yasal çoğunluğu sağladı ve 9 Haziran 2023 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yetki başvurusunu yaptı.

Bakanlık sendikamızın çoğunluğunu belgeleyerek yetki tespitini Haziran ayı içerisinde sendikamıza gönderdi.

İsveç sermayeli işyerinin işçilerin en temel yasal haklarından olan sendikalaşma hakkına saygı göstermesini ve bu sürecin sorunsuz bir biçimde toplu sözleşme aşamasına kadar karşılıklı diyalog zemininde sürdürülmesini temenni ediyoruz.

Nefab işçilerine aramıza hoşgeldiniz diyoruz.



Sendikamızın örgütlenmesinden haberdar olan Sabo işvereni 7 işçiyi işten çıkardı, bunun üzerine Sabo Süspansiyon işçileri 6 Temmuz tarihinde fabrika önünde direnişe başladı.

Yetki tespitinin Bakanlık tarafından sendikamıza ve işverene ulaşmasının ardından Sabo işveren heyeti ile görüşmelere başlandı.

7 Temmuz tarihinde Genel Sekreterimiz Özkan Atar ve şube yönetim kurulumuz, işveren heyeti ile bir araya geldi ve müzakerelerin başlanması konusunda görüş birliğine varıldı.

7 Temmuz 2023 itibarıyla fabrika önündeki direnişimiz sona erdi ve iş barışı sağlandı.

Yapılacak toplu sözleşme taslak hazırlıklarının ardından Sabo Süspansiyonda müzakereler başlayacak ve Sabo işçileri ekonomik ve demokratik haklarını genişlettikleri toplu sözleşmeli çalışma düzenine kavuşacaklar.



Boettcher işçileri sendikamızda örgütlendi

İstanbul Tuzla'da bulunan Alman sermayeli Boettcher Matbaa Malzemeleri fabrikasından işçiler anayasal ve yasal haklarını kullanarak sendikamıza üye oldular. İşyerinde çoğunluğu sağlayarak 8 Haziran 2023 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına başvurumuzu yaptık.

Bakanlık sendikamızın çoğunluğunu belgeleyerek yetki tespitini 16 Haziran 2023 tarihinde sendikamıza gönderdi.

Temmuz ayı içerisinde sendikamız yöneticileri ile şirket yönetimi arasında ilk görüşme sağlandı. Bakanlıktan sendikamızın kesin yetki belgesinin gelmesinin ardından toplu sözleşme hazırlıkları yapılacak ve Boettcher'de sendikalı dönem başlayacak.





**“Günlerin bugün getirdiği
Baskı zulüm ve kandır...”**

**“Ancaaaak
bu böyle
gitmeezz...”**

Başta İstanbul Maltepe olmak üzere, tüm yurttaki alanlar 1 Mayıs coşkusuyla, emekçilerin sloganlarıyla renklendi... Sendikamızın yoğun katılım gösterdiği Maltepe yürüyüşü, alandaki konuşmalar ve bir konserle taçlandı.



Emeğin Öyküsü

*Kitaplar ellerimle öykülendi
Düşlerim vurdu şiirler denizine
Eski ezgilerle coşkulanan
Sesimdir, çağları delip geldi.*

*En güzelle en yaşayan
Gözlerimden aldı rengini
Meriç köprülerinde
alın terim karıştı suya
Santim santim ellerimde büyüdü
Süleymaniye ve Aya Sofiya.*

*Kaç iklimin toprağı bağrına bastı beni
Ustalığıma kefil olur tarihler,
Kaç dönem içimde savaş verdi.
Utkularım çağımın türküsünü söyler,
O türküler tezgâhında dönüyor şimdi.*

Şükran Kurdakul





15-16 Haziran'ın Işığında: Genel Temsilciler Kurulumuz

Birleşik Metal-İş Sendikası Genel Temsilciler Kurulu 16 Haziran 2023 tarihinde Kocaeli'de toplanarak gündemindeki siyasi ve ekonomik gelişmeleri değerlendirmiş ve aşağıdaki sonuç bildirisini kamuoyuyla paylaşma kararı almıştır:



Genel Temsilciler Kurulumuz, 15-16 Haziran'ın 53. yıldönümünü, o şanlı direnişin yaratıcılarını, onların yarattığı geleneği bu güne taşıyanları selamlamaktadır.

Genel Temsilciler Kurulumuzun geçtiğimiz yıl yapılan son toplantısından bu yana onlarca yeni temsilci arkadaşımız aramıza katıldı. Kurulumuzun sayıca arttığına gururla tanık oluyoruz. Aramıza yeni katılan arkadaşlarımıza başarılar dilerken, bu tablonun sendikal demokrasinin en güzel örneklerinden biri olduğunu ifade etmek istiyoruz.

Cumhuriyetin ikinci yüzyılında ülkemiz zor günlerden geçiyor. AKP iktidarında geçirdiğimiz 21 yıl işçi sınıfı ve emekçilerin üzerine dev bir enkaz bırakmış durumda. Ülkeyi bir şirket gibi yönetmekle övünen siyasi iktidar, başkanlık sistemine geçilmesiyle beraber sermaye yanlısı politikalarını artırarak devam etti.

Mayıs 2023 seçimlerinde ise toplumsal muhalefetin gücü devletin tüm olanaklarını kendisi için seferber etmiş, yandaş medya gücünü arkasına almış, sermaye yanlısı, emek düşmanı Saray iktidarını sonlandırmaya yetmemiştir.

Seçim sonuçları ülkemizde köklü bir değişimin ancak işçi sınıfı mücadelesinin güçlendiği koşullarda gerçekleşebileceğini bir kez daha göstermesi açısından da önemli sonuçlar barındırmaktadır.

Genel Temsilciler Kurulumuz işçi sınıfının tarihsel mücadelesinde karamsarlığa yer olmadığını, demokratik, hukukun üstünlüğünün egemen olduğu, herkesin özgürce taleplerini söyleyeceği, kadınların çocukların öldürülmeyeceği, grev hakkımız dahil tüm hak arama yollarının sonuna kadar açık olduğu bir ülke için tavizsiz bir biçimde mücadele etmeye devam edeceğini ilan etmektedir.

Seçimlerin hemen ardından ortaya çıkan ekonomik göstergeler enflasyonun ve işsizliğin artacağı, krizin derinleşeceği bir döneme girdiğimizin habercisi. İktidar cephesinden gelen, "ekonomide rasyonel zemine dönme", "vergiyi daha çok tabana yaymak gerek" söylemleri ise krizin maliyetinin dozajı artan bir biçimde emekçilere yüklenmesinin hesaplarının yapıldığını açıkça ortaya koyuyor.

Elbette sermayenin ve iktidarın saldırıları karşısında mücadeleden dün olduğu gibi bugün de geri durmayacağız. Genel Temsilciler Kurulumuz işçi sınıfı açısından zorlu geçecek bu dönemde bütün işkollarındaki işçileri mücadele etmeye çağırılmaktadır.

Türk lirası her geçen gün değersizleşirken, patronlar kar rekorları kırmaya devam etmektedir. Uygulanan sermaye yanlısı politikalar neticesinde son bir buçuk yıl içerisinde Milli Gelirden emeğin aldığı pay azalırken, buna karşılık sermayenin payı bu dönem içerisinde artmaya devam etti.

Gelir dağılımının bozulmasıyla yaşadığımız kayıplar arttı. Başta Temmuz ayı asgari ücret hesabında olmak üzere, tüm ücretlerde TÜİK eliyle düşük gösterdiğiniz enflasyon rakamlarıyla emekçilerin geliriyle oynamaktan vazgeçtin. Gelir vergisindeki adaletsizliği bir an önce giderin. Ülkemizin kaynaklarını sermaye için kullanmaktan artık vazgeçtin.

6 Şubat depreminde yaşananlar, parayı insandan önemli gören politikaların, hiçbir kural tanımayan bu düzenin nasıl felaketler yarattığını çok acı bir tecrübeyle bir kez daha gördük. Deprem felaketi ve pandemi sürecinde yaşadıklarımız bizlere gösterdi ki kamucu ve devletçi uygulamalara dönüşmesi hayati önem taşımaktadır. Deprem gerçeğiyle yüzleştiğimiz bu dönem içerisinde yaşadığımız

konut krizinin çözümü için ise kira artışları kontrol altına alınmalı, güvenli konutlarda ucuz ve ulaşılabilir barınma hakkı sağlanmalıdır.

Sendikamızın da mücadelesini yürüttüğü, emeklilikte yaşa takılanlar sorunu, seçim atmosferinin de etkisiyle kısmen başarılı olmuştur. Ancak yapılan düzenleme hem eksik hem de adaletsizdir. Sadece 1 gün geç sigortalılığı olanların bile 17 yıl sonra emekli olabildiği bir düzenleme adil olmaktan son derece uzaktır.

Çalışanların emeklilik hakkı açısından büyük bir uçurum oluşturan bu düzenleme revize edilmeli, 09.09.1999 ve sonrası işe başlayan tüm çalışanlar için kademeli emeklilik sistemi düzenlenmelidir. Genel Temsilciler Kurulumuz kademeli emeklilik sisteminin gündeme getirilmesinin ve hayata geçirilmesinin şart olduğunu belirtmektedir.

İş cinayetlerinde hayatını kaybeden işçilerin sayısı her geçen gün artarak devam ediyor. Alınmayan işçi sağlığı ve güvenliği önlemleri, yetersiz denetimler sonucunda 2023 yılının ilk dört ayında en az 585 işçi iş cinayetlerinde hayatını kaybetti. İşyerlerinde işçilerin sağlık ve güvenlik koşullarını sağlayacak düzenlemeler bir an önce hayata geçirilmelidir. Genel Temsilciler Kurulumuz, sendikamızın toplu iş sözleşmesi maddesi haline getirdiği İSG denetimlerinin örgütlü olduğumuz tüm işletmelere yaygınlaştırılması için mücadelesini sürdürecektir.

AKP iktidarı Anayasa Mahkemesi kararlarına rağmen, hukuk tanımaz politikalarını sürdürerek grev yasaklarına devam etmektedir. Hukuksuz grev yasaklarını tanımayan metal işçileri, meşru olan grev haklarını uygulamaya koymaya devam etti. Son olarak Bekaert ve





Green Transfo işçileri grev haklarına sahip çıktı ve başarıya ulaştı. Önümüzdeki dönemde de hükümetin olası grev yasaklarına karşı sendikamızın tavrı nettir. Bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da meşru mücadelesini sürdürecektir ve yasaklara karşı fiili olarak grev hakkına sahip çıkacaktır.

Hükümetin baskısıyla gerçek dışı veriler açıklamayı sürdüren TÜİK, milyonlarca çalışanın aldığı ücret zamlarına da doğrudan müdahalesini sürdürmektedir. Bu kapsamda son derece başarılı biten 2021-2023 MESS Grup Toplu İş Sözleşmesi ve münferit işyeri toplu iş sözleşmelerinde alınan ücret zamları da bu durumdan etkilenmiştir. Toplu iş sözleşmelerinde enflasyon üzerine refah payları yer almasına rağmen, gerçek hayattan son derece kopuk olarak açıklanan enflasyon verileri, ek zam talebinin oluşmasını kaçınılmaz kılmıştır.

Sendikamızın mücadelesiyle MESS Grubu ile diğer işyeri ve işletme toplu iş sözleşmelerinin pek çoğunda ek zam alınmıştır. İlerleyen dönemde de benzer politikaların izlenmesi durumunda sendikamız mücadele etmeyi sürdürecektir ve üyelerinin ücretlerinin gerçek enflasyon karşısında erimesine engel olacaktır.



Yaklaşan 2023-2025 MESS Grup Toplu İş Sözleşmesi süreci de bu şekilde ele alınacak, kötüleşen ekonomik tablo karşısında metal işçilerinin daha az etkilenmesi ve mümkün olan en iyi toplu iş sözleşmesinin yapılması için mücadele edilecektir. Sendikamızın MESS Grup Toplu İş Sözleşmesi pazarlıklarındaki belirleyici rolü sürdürülecektir.

İşten çıkarmalar, baskı, yetki barajları, yetki prosedürü, uzun süren yetki davaları, sendikalaşmanın önündeki en büyük engeller olarak devam etmektedir. İşçilerin özgür iradeleriyle sendika seçebilmelerinin, örgütlendikleri sendikayla toplu sözleşme yapabilmelerinin önündeki tüm engeller ortadan kaldırılmalıdır.

Bu doğrultuda, Sendikalar ve Toplu Sözleşme yasası değiştirilmeli, yetki mahkemeleri yerine işçilerin sendikalaşma özgürlüğünün önünü açacak düzenlemeler yapılmalıdır. Tüm engellemelere rağmen işkolumuzda yer alan pek çok işyerinde örgütlenme çalışmalarımız sürmektedir.



çalışmalarının parçası olmalarını ve metal işçilerinin sendikamızla buluşması için gereken çabayı göstermelerini beklemektedir. Kurulumuz sendikalaşmanın bu kadar zor olduğu koşullarda örgütlü işyerlerimizde iç örgütlülüğümüzü daha da sağlamlaştırarak işverenlerin sendikasızlaştırma hamlelerine karşı örgütlülüğüne dört elle sahip çıkacağını ilan etmektedir.

14 Mayıs seçimleri sonrası belki de tarihin en gerici ve kadın düşmanı meclisi ortaya çıkmış oldu. İstanbul Sözleşmesi'nden çıkma kararı alan hükümetin yanı sıra 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun'u değiştirmeyi hedef alanlar, Medeni Kanun'un değiştirilmesinden bahsetmek ile yetinmeyip, kadınlar ile erkekleri eşit görmeyen karanlık ve gerici zihniyetin temsilcileri meclisteki yerlerini almışlardır. Bu sebeple kadınların hayatın her alanındaki mevcut haklarının korunması ve geliştirilmesi için mücadelemiz bugüne kadar olduğundan çok daha güçlü bir şekilde sürecektir.

Genel Temsilciler Kurulumuz kadın düşmanı bu politikalara hayatın hiçbir alanında geçit verilmemesi yönünde iradesini ortaya koymaktadır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur

Başkanlar Kurulumuzun gündemi yoğun...

Sendikamızın gündemi yoğun. Yüzbinlerce metal işçisinin geleceğini belirleyecek olan grup toplu sözleşme süreci, yeni örgütlenmeler, ülkedeki gelişmeler.. zam yağmuru altında, çarpıtılan rakamlarla boğuşan emekçiler...

Başkanlar kurulumuz bu yoğun gündemi değerlendirmek, önümüzdeki süreci planlamak için 12 Temmuz'da genel merkezimizde toplandı.



15-16 Haziran direnişinin 53. yılında

Kurtuluş Ellerimizde

15-16 Haziran Büyük İşçi Direnişinin 53. yıldönümü kapsamında "Kurtuluş Ellerimizde" temalı basın açıklamaları ile meydanlardaydık. Sendikamız üyeleri fabrikalarda ve meydanlarda 1970 yılından bugüne sürdürülen mücadeleyi dillendirdiler.

15-16 Haziran'ın 53'üncü yılında İstanbul'daki basın açıklaması Kadıköy Yoğurtçu Parkında gerçekleştirildi.

DİSK Genel Sekreteri ve Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu tarafından yapılan açıklamanın ardından 15-16 Haziran'da yitirdiğimiz işçiler için vuruldukları yere karanfiller bırakıldı.



Direnişçi işçiler işten çıkarılıyor
Tek başına 15-16 Haziran Direnişi mevcut sendikaları ortadan kaldırdı. İşçilerin özgürlüklere ve işçi sınıfının örgütlenmesine engel olan sendikaların kaldırılması isteniyor. 37 yıl önce sermaye sözcüsü partilerin girişimiyle sendikalar yasasında yapılmak istenen değişiklikler, DİSK'in ve işçi sınıfının verdiği kararlı mücadele ile ortadan kaldırılmıştı.

DİSK GENEL BAŞKANI istediğimiz, Anayasaya aykırı tasarıları iptal ettik
15-16 Haziran Büyük İşçi Direnişi; Hakların ve özgürlüklerin mücadele vermeden kazanılmayacağını, korunamayacağını göstermiştir. Türkiye işçi sınıfı, DİSK'in bilinçli üyeleri 1970'te kendisini yıkmayı hedefleyenlerin planlarını darmadağın etmiştir. Mücadele hiç bir zaman durmayacaktır.

MESS Grup Toplu İş Sözleşmesi Teklif hazırlıkları yapılıyor

MESS'e üye işletmelerle Sendikamız arasında yapılacak ve 2023-2025 dönemini kapsayacak, 1 Eylül yürürlükte grup toplu iş sözleşmesinin teklif hazırlıkları yapılıyor. Grup TİS kapsamında Sendikamızın 34 işletmeden yaklaşık 12.000 üyesi var. 34 işletmenin işyeri komiteleri ile 6 Temmuz'da başlayan teklif hazırlık toplantıları 7 Ağustos'ta sona erdi. Grup TİS teklif toplantılarına, işyerlerinden yüzlerce işçi katıldı ve yeni döneme yönelik, talep ve görüşlerini ilettiler.

Bu görüşler, Sendikamızın yetkili organ ve kurullarında görüşülecek. Bu kapsamda, önümüzdeki günlerde Genel Yönetim Kurulumuzun yanı sıra, Başkanlar Kurulumuz ve Merkez TİS Komitemiz toplanarak TİS teklifimizi oluşturmak üzere çalışmalar yapacak.



Genel Yönetim Kurulumuz ve Sendikamız uzmanları, işyerlerinde yapılan teklif çalışmalarını, işçilerin taleplerini değerlendirmek amacıyla 9 Ağustos'ta toplandı.

TİS'lerden



Yeni Seçilen Temsilcilerimiz

MARZİNC MARMARA GERİ KAZANIM SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

Baştemsilci: Muammer Özbay
Temsilci: Yavuz Ekinci
Mehmet Onur Ural

HİTACHİ ENERGY TURKEY ELEKT. SAN. A.Ş.

Baştemsilci: Selim Demir
Temsilci: Hasan Eken
Temsilci: Fesih Demir

ŞENKAYA ÇELİK DÖKÜM SAN. VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Resul Öncül
Temsilci: Tayfun Demirboğa
Temsilci: Murat Yurdakoş

İLK SAN OTOMOTİV MAKİNA VE YAN SAN LTD ŞTİ

Baştemsilci: Cemil Demirbaş

KROMAN ÇELİK SAN. A.Ş.

Baştemsilci: Ahmet Kaçakçı
Temsilci: Cihan Konukoğlu
Temsilci: Enes Yiğit
Temsilci: İsmail Bulut
Temsilci: Ahmet Kılıç
Temsilci: Barış Demirci

AKGÜN RADYATÖR SAN. TİC. LTD. ŞTİ.

Baştemsilci: İbrahim Şeker
Temsilci: Ferdi Balcı
Temsilci: Şenol Güç

GATES END. MET. KAUÇUK SAN VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Salih Yüksel
Temsilci: Murat Zıblak
Temsilci: Hicran Öztürk

PRATT WHITNEY THY TEKNİK UÇAK MOTORU BAKIM MERKEZİ LTD.ŞTİ.

Baştemsilci: Ali Koçyiğit
Temsilci: Furkan Akbekmez
Temsilci: Emrah Aktaş

GATES END. MET. KAUÇUK SAN VE TİC. A.Ş. (MOBİLİTY)

Baştemsilci: Yağmur Tokhay
Temsilci: Orkun Uluhanlı

KROMEVEY SAN VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Yunus Övür
Temsilci: Özkan İnan

GATES END. MET. KAUÇUK SAN VE TİC. A.Ş. (AR-GE)

Baştemsilci: Feyzullah Günbay

MARMARA SİEGENER GALVANİZ SAN. VE TİC. A.Ş. (DİLOVASI)

Baştemsilci: Okan Ediş
Temsilci: Veysel Coşan
Temsilci: İlhan Aslan

KONVEKTA KLİMA VE SOĞ. CİHAZ. SAN. TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Hacı Şahin
Temsilci: Muhterem Taş

MARMARA SİEGENER GALVANİZ SAN. VE TİC. A.Ş. (İZMİT)

Baştemsilci: Erbil Taş
Temsilci: Mevlüt Korkmaz

WEIDMANN TRANSFORMATÖR İZOLASYON SAN. İÇ VE DIŞ TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Zennur Yeşilyurt
Temsilci: Hakan Köroğlu

FOKKER ELMO HAVACILIK SAN. LTD.ŞTİ.

Baştemsilci: Alper Özer
Temsilci: Onur Görçanlı
Temsilci: Nuriye Eren

KIRAÇ METAL ÜRÜN. SAN. VE TİC. LTD.ŞTİ.

Baştemsilci: Çetin Özdoğan
Temsilci: Bilal Doğan

ARPEK ARKAN PARÇA ALÜM. ENJ. VE KALIP SAN. TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Erdoğan Kılıç
Temsilci: İslam Ateş
Temsilci: Okan Güney

CHINATOOL OTOM. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.

Baştemsilci: Adnan Bakar
Temsilci: Ayfer Güldere
Temsilci: Canan Daştan

ZF SACHS SÜSP.SİST.SAN. VE TİC.A.Ş. (İŞLETME)

Baştemsilci: Faruk Menşur
Temsilci: Hakan Şen
Temsilci: Orhan Doğan
Temsilci: Hüseyin Ardıç
Temsilci: Özgür Oral

SANEL SANAYİ ELEKTRONİĞİ İMALAT VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Sinan Yıldız
Temsilci: Muhammet Ali Raif Demir
Temsilci: Güler Bayer

ZF SACHS SÜSP.SİST.SAN. VE TİC.A.Ş. (1115990)

Baştemsilci: Ömer Tarım

TABO OTO. MAK. SAN. VE TİC.A.Ş.

Baştemsilci: Ali Kaba
Temsilci: Gökhan Coşkun
Temsilci: Nazengül Karasu

Gebze Şubemizden

Konfederasyonumuz DİSK'in çağrısı ile işyerlerinden meydanlara zamlara ve adaletsiz vergilere karşı sesimizi yükseltiyoruz! Gebze Kent Meydan'ında yapılan basın açıklamasına üyelerimizle kitlesel olarak katılım sağladık.

DİSK'e bağlı sendikalar olarak alanlardayız. Gebze Kent Meydan'ında yapılan zamlara, vergide adaletsizliğe karşı kitlesel basın açıklamamızı Genel Sekreterimiz Özkan ATAR gerçekleştirdi.

Farklı tarihlerde MESS Grup Toplu İş Sözleşmesi Taslak çalışmalarımız Cengiz Makine, Weidmann, Sarkuysan, Fontana Kalıp, Dostel Makine, ZF Sachs ve APERAM işyerinin Kurul komisyon üyeleri ile birlikte gerçekleştirdik.

25 Temmuz'da Gebze Şube olarak Temmuz ayı temsilciler kurulumuzu gerçekleştirdik. Kurulumuzda örgütlenme çalışmalarımızı, fabrikalardan genel sorunları ve yaklaşan MESS sürecini değerlendirdik.

Toplu sözleşme görüşmelerini yürüttüğümüz VOES-TALPİNE işletmelerinde anlaşma sağlanmıştır. Bu anlaşma ile üyelerimizi memnun eden ekonomik kazanımların yanı sıra üyelerimize doğum günlerinin olduğu ayda 1 gün ücretli izin hakkı sağlanmıştır. Yine bu sözleşme ile Erzak, ticket vs... gibi sosyal haklarda önemli kazanım ve artışlar sağlanmıştır...

Bölgemizde haklı talepleri karşılanmadığı için Grev uygulamasına geçen DİSK Lastik-İş Sendikamızda örgütlü CORNNİG ve COLGATE Grevlerine ziyaret gerçekleştiren Konfederasyonumuz Genel Başkanı Arzu ÇERKEZOĞLU ve Genel Sekreteri Adnan SERDAROĞLU ziyaretlerine şube yönetici ve Temsilcileri ile katılım sağladık.

Cavo Otomotiv, Chinatool Otomotiv ve CHEN Güneş işyerlerinde toplu iş sözleşmesi maddesi olan İşçi Sağlığı ve İşçi Güvenliği çalışmalarımız kapsamında Genel Merkez İSİG Uzmanımızla birlikte işyeri ziyareti gerçekleştirdik.

15-16 Haziran Büyük İşçi Direnişin-

de hayatını kaybeden şehitlerimizi anmak üzere Kadıköy Yoğurtçu Parkı'nda DİSK'in düzenlemiş olduğu anma törenine Gebze Şubesi olarak katılım sağladık.

İşyeri Sendikal eğitimlerimiz aralıksız olarak devam ediyor.

Sendikamız Genel Temsilciler Kurulumuzda aramıza yeni örgütlendiğimiz ve toplu iş sözleşme müzakereleri 20.06.2023 tarihinde başlayacak Smart Enerji işyerinden iki öncü arkadaşlarımız da katıldı.

Uzun süren örgütlenme çalışması sonrası çoğunluk sağladığımız ve toplu iş sözleşme görüşmelerinin devam ettiği Gebze Smart Güneş işçileri, sendikasıyla buluştu.

Genel Sekreterimiz Özkan ATAR ve Gebze Şube yöneticilerimiz, işyerinde üyelerimizle bir araya geldi.

Toplantıda; devam eden toplu iş sözleşme görüşmesi ve gelişmeler hakkında bilgilendirme yapıldı ve üyelerimizle karşılıklı görüş alış verişinde bulundular. Üyelerimize, işyerine ve sendikamıza hayırlı uğurlu olsun.



Bursa Şubemizden

Şubemizin son dönem örgütlemiş olduğumuz, SABO Süspansiyon işyerinde yetki tespitimizin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yazılması ve tarafımıza ulaşması üzerine; Genel Sekreterimiz Özkan ATAR ve şube yönetim kurulumuz, işveren heyeti ile bir araya geldi ve müzakerelerin başlanması konusunda görüş birliğine varıldı.

Bunun üzerine Genel Sekreterimiz üyelerimizle bir araya gelerek gelişmeleri aktardı. Sendikalaşma sürecinde çıkışı verilen üyelerimizin durumu ve bundan sonra mücadelenin seyri üzerine sendikamızın görüşleri aktarıldı; coşkulu alkış ve sloganlarla üyelerimiz kararlılıklarını ve sevinçlerini ortaya koydular.

9 Temmuz'da SABO SÜSPANSİYON işyerlerinde ki üyelerimizle bilgilendirme ve TİS TASLAK hazırlık toplantısı gerçekleştirdik



Gebze 2 Nolu Şubemizden

Birleşik metal iş Sendikası Gebze 2 Nolu Şubesi olarak çalışmalarımızı sendikamızın amaç ve ilkeleri çerçevesinde sürdürüyoruz.

Öncelikle periyodik olarak işyerlerimizi ziyaret ederek, tezgah başlarında, yemek paydoslarında ve çay saatlerinde üyelerimiz ile bir araya geliyoruz. İşyeri sorunları genel ve bölgesel sorunlar hakkında sohbetler gerçekleştirebiliyoruz.

Ayrıca işçi sınıfımızın özel günlerinde etkinlikler gerçekleştiriyoruz. 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar gününde etkinlikleri çerçevesinde 7 Mart 2023 tarihinde kadın üyelerimizin yoğunlukla çalıştığı LEGRAD işyerinde, üyelerimiz ile bir araya geldik, günün anlam ve önemini belirten konuşmalar yaptıktan sonra, kadın üyelerimize karanfiller dağıttık.

8 Mart 2023 tarihinde şube binamızda Kocaeli Üniversitesi öğretim üyesi Doç. Doc. Betül URHAN tarafından çalışma hayatında kadınların rolü konulu panel yapıldı. Kadın üyelerimizin yoğun katılım gösterdiği panelimiz, yerel basında ve sosyal medyada geniş yer tuttu.

Şube yönetim kurulu olarak, her yıl olduğu gibi bu yılda ramazan ayı boyunca iftarlarda işyerlerine giderek üyelerimiz ile birlikte iftarlarımızı açtık.

1 Mayıs Uluslararası Birlik Mücadele ve Dayanışma gününün önemini ve anlamını anlatmak ve sendikamızın almış olduğu kararları yetkili olduğumuz işyerlerinde eksiksiz yerine getirdik. Sendikamızın ve ve konfederasyonumuzun almış olduğu karar çerçevesinde, İstanbul Maltepe meydanına çağrı yaptık. Üyelerimizi Maltepe kutlama alanına kattık.

Ayrıca Gebze Sendikalar Birliği ile birlikte, 1 Mayıs'ın Gebze'de kutlanmasına yönelik çalışmanın içerisinde bulunduk, belirli sayıda kadrolarımız ile birlikte Gebze'de Yapılan 1 Mayıs'a kutlamalarına destek verdik.

Bölgemizde eğitimlerimizi sürdürüyoruz, EYT ile birlikte işyerlerinde emekli olan üyelerimizin yerlerine, alınan yeni işçilere temel sendikal eğitimler verdik. Şube yönetim kurulumuzun önerisi ile yapılan temel sendikal eğitimler, 3 hafta devam etti. Haftada 2 gün vardiya çıkışlarında ve işyerlerinde toplamda 750 civarında genç ve yeni üyemizi sendikal eğitimden geçirmiş olduk.

Sendikamızın gerçekleştirmiş olduğu temsilci eğitimlerine, bölgemizde yeni atanan ve seçilen temsilcilerimizi temsilci eğitimlerine katılımlarını sağladık. Yine Şube Kadın Komisyonuz aktif olarak çalıştırdık. Genel merkezde ve bölgemizde yapılan eğitimlere ve etkinliklere katılımlarını gerçekleştirdik.

Almanya'dan IG Metal Sendikası Demir Çelik Sektörü Sendika temsilcileri ve yöneticilerinin sendikamıza yapmış olduğu ziyaret sonrası, örgütlü olduğumuz KROMAN ÇELİK işyeri ziyareti gerçekleştirdik. Almanya heyetine sendikamızda ve Kroman Çelik işyerinde sunumlar gerçekleştirdik.

Örgütlenme çalışmalarımız devam ediyor, yaşadığımız zorluk ve sıkıntıları yine mücadele ile aşılabileceğini olan inancımızla çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Nisan ayı başında örgütlenme çalışmasını bitirip çalışma ve sosyal güvenlik bakanlığına yetki tespiti istediğimiz KAYNAK TEKNİĞİ (AS KAYNAK) işyerinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı yetki tespitini sendikamıza gönderdi. Her zaman ve her yerde olduğu gibi işveren yetki tespitimize itiraz etti. İşveren vekilleriyle yapılan görüşmelerde yasal haklarının kullanmak istediklerini, ancak işçilerin sendikal tercihlerine saygı gösterdiklerini ifade ettiler.

Kaynak tekniği işyerinde komite ve üye toplantıları yaparak, üyelerimizi bilgilendirdik süreci takip ediyoruz.

5 Temmuz'da MESS Grup Toplu İş Sözleşmesi Taslak Hazırlığı öncesi MESS'e bağlı işyerlerinden Baştemsilci arkadaşlarımız ile bir araya geldik. 12 Temmuz'da iki grup halinde şubemize bağlı MESS Grup Sözleşmesi kapsamında Yücel Boru, Yücel Boru GOSB, Yücel Boru CSM ve Makine TAKIM, Arfesan, Arfpek ve NCG işyerleri taslak hazırlığı toplantılarımızı gerçekleştirdik.

Gebze Kent Meydanı'nda DİSK'e Bağlı Sendikalar olarak Zamlara Gelir Vergisinde Adaletsizliğe karşı işçiler olarak Kitlesel basın açıklaması GERÇEKLEŞTİRDİK.

Gebze 2 Nolu Şube olarak DİSK Lastik İş Sendikasına bağlı COLGATE işyerinde hakları için Grev'e çıkan işçi arkadaşlarımıza dayanışma ziyaretinde bulunduk.



Anadolu Şubemizden

9 Temmuz'dan sonra Şubemize bağlı Mersin Çimsaş, Başöz Enerji, Yücel Boru (Osmaniye) ve Çayırova Boru (Dört Yol) İşyeri Komiteleriyle ortak MESS TİS taslak hazırlığı toplantısı gerçekleştirildi.

Kayseri'de Ortadoğu Döküm Sanayi işyerinde çalışan üyelerimizi kapsayan toplu iş sözleşmesi görüşmeleri devam ediyor.



İstanbul 1 Nolu Şubemizden

İstanbul 1 Nolu Şubemizin yeni örgütlendiği ve toplu iş sözleşme yetkimizin geldiği Tuzla'da bulunan Boettcher Matbaa Malz. Tic. Ltd Şti işyerindeki üyelerimize Genel Sekreterimiz Özkan Atar ve İst. 1 Nolu yöneticilerimiz tarafından ziyaret ve bilgilendirme gerçekleştirildi.

Genel Sekreterimiz Özkan Atar ve Şube Yöneticilerimiz Pratt Whitney (TEC) işyeri ziyaret ettik.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği çalışmalarımız kapsamında Genel Merkez İSİG Uzmanımız ile birlikte SANEL ve TABO Otomotiv işyerlerinde işyeri denetlemesi gerçekleştirdik.

17 Temmuz'da şubemizde; Akgün Radyatör'deki üyelerimize yönelik Bordro Eğitimi yapıldı.

14 Temmuz'da Mert Akışkan'da üyelerimizin büyük memnuniyeti ile imzalanan TİS toplantısı sonrası bilgilendirme toplantısı düzenledik. Ve ayrıca bayramdan önce hemen hemen tüm işyerlerinin yanı sıra toplu iş sözleşmesi imzalanan TABO, AKS OTO, GRG BANKACILIK, DIEBOLD NİXDORF işyerindeki üyelerimizi ziyaret ettik ve işyeri ziyaretlerimiz devam ediyor.



Kocaeli Şubemizden



19 Temmuz'da Kocaeli Şube yöneticilerimiz, Erciyas Çelik Boru ve Lohr Trayle işyerlerindeki üyelerimizle bilgilendirme toplantısı gerçekleştirildi.

Sendikamız Genel Yönetim Kurulu üyeleri, Kocaeli Şube yöneticilerimiz ve son dönemde sendikamız saflarında örgütlenen MARZİNC ve ÇELSANTAŞ işçileri ile birlikte Konfederasyonumuz DİSK'in "Zamlara, Adaletsiz Vergilere ve Hayat Pahalılığına karşı: "Susma Haykır" Sloganıyla başlattığı kampanya çerçevesinde; Karabük'te alanlara çıktık.

Ve ayrıca aynı gün Genel Sekreterimiz Özkan Atar, Kocaeli Şube yöneticilerimizle birlikte Karabük ÇELSANTAŞ işyerindeki üyelerimizle buluştuk.

Sendikamız, yöneticilerimiz TV ekranlarında



Eskişehir Şubemizden

Konfederasyonumuz DİSK'in düzenlemiş olduğu ülkenin dört bir yanında yapılan eylemlere Eskişehir'de de ses verdik. Metal işçileri olarak ESPARK önünde kitlesel olarak taleplerimizi haykırdık.

Şubemize bağlı işyerlerinden gelen Şube Kadın Komisyonumuz, son zamanlarda artan kadına yönelik şiddet, kadın cinayetlerini ve MESS TİS taslak çalışmalarındaki taleplerini belirlemek gündemiyle şubemizde toplanmıştır.

19-20 Temmuz'da MESS Grup kapsayan toplu iş sözleşmesi taslak çalışmaları şubemize bağlı RENTA (Pişirici-Kurutucu-Bulaşık) Entil, Demisaş ve Accuride Wheels işyerlerinden gelen işyeri komite üyelerimiz ve genel merkezden toplu sözleşme uzmanımız ile birlikte taslak çalışmaları başladı.



Trakya Şubemizden

MESS Grup Toplu İş Sözleşmesi öncesi Trakya şubemize bağlı Ejot Tezmac, Paksan Makina, SİO Otomotiv, Lindsay Sulama ve Valeo Klima işyerleri TİS komisyon üyelerimizle TASLAK çalışmasını gerçekleştirdik.

Ar-Yıldız işyerinde şube yöneticilerimiz, Genel Merkez İSİG uzmanımız ve temsilcilerimizle birlikte İSİG denetlemesi gerçekleştirildi.



TÜİK önünden seslendik: Gerçekleri açıkla, ekmeğimizle oynama!

TÜİK'in yılın ilk 6 ayı için enflasyon verilerini açıkladığı gün (5 Temmuz 2023) TÜİK merkezinin önünde bir basın açıklaması gerçekleştirdik.

Genel Başkanımızın da aralarında olduğu DİSK Yöneticilerinin ve sendika-

mızdan katılımların olduğu açıklamada TÜİK'in açıkladığı enflasyon rakamı ile halkın yaşadığı enflasyon arasındaki makasın giderek açılması, bu nedenle tüm çalışanların ve emeklilerin ücret artışlarının gerçek enflasyonun altında kalması protesto edildi.



Bir kez daha soruyoruz: TÜİK nereden alışveriş yapıyor? TÜİK eti, sütü, yumurtayı kaç liraya alıyor?

İzmir Şubemizden



İzmir Ege Serbest Bölge'de son dönem örgütlediğimiz DEZEĞA GÜVENLİK SİSTEMLERİ işyerindeki üyelerimize bilgilendirme toplantısı yapıldı.

DİSK'e bağlı Sendikalarımız ve Emek Dostları ile birlikte İzmir Konak Meydanında 15-16 Haziran 1970 Şanlı Direnişimizin 53. Yıldönümü'nde yapılan basın açıklamasına katılım sağladık.

24-25 Temmuz'da MESS Grup Toplu İş Sözleşmesi kapsamında TOTOMAK YEDEK PARÇA ve ZF LEMFÖRDER işyeri komiteleri ile taslak toplantımızı gerçekleştirdik.

Şubemizde İzmir Ege Serbest Bölge'de kurulu ve son dönem örgütlediğimiz GATES METAL işyerinden gelen yeni üyelerimizle tanışma ve bilgilendirme toplantısı yapıldı. Aramıza Hoş Geldiniz.

ZF Lemförder işyerinde şube yöneticilerimiz, uzmanımız ve temsilcilerimizle birlikte İSİG denetlemesini gerçekleştirildi.

Konfederasyonumuz DİSK'in çağrısı ile fabrikalardan "Zamlara, adaletsiz vergilere, asgari yaşama hayır" sesimizi yükselttik. Ve ayrıca metal işçileri olarak Alsancak'ta yapılan yürüyüşe kitlesel katılım sağladık.



DİSK Heyeti Cumhurbaşkanı Yardımcısı'na Sorunlara ilişkin görüş ve önerilerini sundu

Sendika konfederasyonları 1 Ağustos 2023 Salı günü Cumhurbaşkanı Yardımcısı Cevdet Yılmaz'la bir araya geldi.

Toplantıda, DİSK'in çalışma yaşamına ve Türkiye'nin sorunlarına ilişkin görüş ve önerileri şu şekilde sıralandı:

Çalışma hayatında sosyal sosyal diyalogun esasını oluşturan sosyal taraflar vardır. Yasal bir kurum olan ve üç ayda bir toplanması gereken Üçlü Danışma Kurulu ile Anayasal bir kurum olmasına rağmen 2019 yılından beri toplanmayan Ekonomik Sosyal Konsey gibi sosyal diyalog mekanizmaları çalıştırılmalıdır.

6 Şubat ve sonrasında yaşanan depremlerin ekonomik ve toplumsal sonuçlarına ilişkin DİSK'in başta "deprezede çalıştırma zorunluluğu" gibi acil sosyal politika önerileri dikkate alınmalıdır. Bu kadar büyük bir depremin enkazının kaldırılması toplumsal dayanışmayla birlikte ancak kamunun hayata geçireceği politikalar ve sosyal devlet anlayışıyla mümkündür.

Türkiye'nin içinden geçtiği bu zor dönemde, iktidarın tüm politikaları zengini daha zengin yoksulu daha yoksul yapmak üzerine kuruludur. Emegün milli gelirden aldığı pay, Cumhuriyet tarihinin en düşük düzeyindedir.

Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu'nun (ITUC) her yıl yayınladığı Küresel Haklar Endeksi'ne göre Türkiye, tüm dünyada işçi haklarının en kötü olduğu 10 ülkeden biridir. Bu durum, sekiz yıldır kesintisiz sürmektedir. Türkiye'nin bu utançtan kurtulması gerekmektedir.

Türkiye'de bütün ücret gelirleri TÜİK tarafından eksik ölçülen resmi enflasyon rakamı üzerinden belirlenmektedir. Bunun sonucu olarak yaşanan yüksek enflasyon, milyonlarca çalışan ve emekliyi yoksullaştırılmaktadır.

Uygulanan ücret politikaları ve sendikalaşmanın önündeki engeller nedeniyle Türkiye bir asgari ücretliler toplumu haline gelmiştir. Bu durum, geçtiğimiz hafta Merkez Bankası tarafından açıklanan Enflasyon Raporu'ndaki rakamlarla da somut olarak görülmüştür.

Bu nedenle asgari ücretin belirlenmesi yöntemi en büyük toplu sözleşme süreci biçiminde olmalıdır. Asgari ücret tespit komisyonunun yapısı tüm konfederasyonların katılımıyla demokratikleştirilmeli ve asgari ücret tespit süreci uyuşmazlık durumunda grev hakkını da içeren gerçek bir toplu pazarlığa dönüştürülmelidir.

Türkiye'nin asgari ücretliler toplumu olmaktan kurtulması için sendikalaşmanın ve sendikal hakların kullanımının önündeki engeller kaldırılmalıdır. Bunun için 11 yılı geride bırakan 6356 sayılı Kanun'da yer alan antidemokratik unsurlar (barajlar vb) ortadan kaldırılmalıdır.

Toplu iş sözleşmesi hakkına ulaşmanın önündeki yasal ve fiili engeller kaldırılmalıdır. Yetki tespit ve itiraz davaları bekletici sebep olmamalı, yetkisiz mahkemelerde

dava açılmasının önüne geçilmeli ve yetki tespitinde iş yerlerinde referandum uygulanmalıdır.

Toplu iş sözleşmesi kapsamının genişletilmesi için yasamızda var olan "teşmil" mekanizması hayata geçirilmelidir.

Enflasyonun yükseldiği bu dönemde, işçi alacak davaları son derece uzun sürmektedir. İşçi alacaklarına uygulanan %9 yasal faiz oranının, kimi işverenlerce işçi alacaklarının ucuz kredi olarak değerlendirilmesinin önüne geçilmelidir.

Emeklilerin hayat pahalılığı karşısında ücretlerinin düşmesi ve en düşük emekli aylığı olan 7.500 liraya milyonlarca emeklinin mahkum edilmesi kabul edilemez. DİSK'in daha önce de önerdiği gibi en düşük emekli maaşı asgari ücret düzeyine yükseltilmelidir.

Dünyanın en adaletsiz vergi sistemlerinden birisi Türkiye'dedir. Bir taraftan gelir vergisi dilimlerinin düşük belirlenmesi yoluyla diğer taraftan da en zenginle en yoksulun aynı oranda ödediği dolaylı vergiler yoluyla tüm vergi yükü işçiye, emekçiye, halka yüklenmiştir. Az kazanan, az çok kazanan çok vergi alınan; faizin, rantın, kârın vergilendirildiği adaletli bir vergi sistemi için düzenleme yapılması gerekmektedir.

Kadınlar, gençler ve göçmen işçiler başta olmak üzere kayıt dışı çalıştırmanın önlenmesi için etkin politikalar uygulanmalıdır. Kayıt dışı çalıştırmanın önlenmesi için en etkili araç sendikalaşmadır.

Belediye şirketlerinde çalışan ve kadro hakkına ulaşamayan yüz binlerce belediye işçisinin yaşadığı mağduriyet bir an önce giderilmelidir.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği alanında yaşanan olumsuz tabloyu ortadan kaldıracak doğru politikalar uygulanmalıdır.

DİSK, önümüzdeki dönemde "gelirde adalet, vergide adalet" talebiyle sadece kendi üyeleriyle değil, bütün işçi sınıfıyla birlikte mücadeleye kararlılıkla devam edecektir. Bu çerçevede uluslararası sendikal hareketin bir parçası olarak DİSK, mevcut sistemin yarattığı tüm eşitsizlikleri ve adaletsizlikleri ortadan kaldıracak "yeni bir toplumsal sözleşme" için mücadeleyi büyütecektir.

Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi adı altında kurulan başkanlık sistemi ülkemizde işçiler, emekçiler açısından büyük tahribata yol açmıştır. Cumhuriyet'in ikinci yüzyılına girerken başta işçiler olmak üzere tüm toplumsal kesimlerin karar mekanizmalarına katılımının güvence altında olduğu, sendikalaşmanın ve örgütlenmenin önündeki engellerin kaldırıldığı; güçler ayrılığının, denge-denetleme mekanizmalarının, hukukun üstünlüğünün tesis edildiği; demokrasinin tüm kurum ve kurallarıyla işlediği gerçek bir demokrasi için DİSK mücadeleye devam edecektir.

İşçi eğitimleri Kapitalist sömürü zehrinin panzehridir

Ülkenin ekonomik, siyasal ve sosyal kaos ve belirsizlik ortamında giderek daha çok girdiği ve bütün gerilimin yükünü emekçilerin yüklediği bir dönemden geçiyoruz. Gelen her yeni gün bir öncekini aratır hale geldi. Böyle bir ortamda işçilerin sendikal bilincinin yükselmesi tabii ki hayati önem taşıyor. Sendikalar ve işçiler tek tek işyerlerinde hak ve çıkarlarını korumanın yanında fabrika duvarlarının dışında sermayenin çok yönlü saldırılarını görmeli, anlamalı ve sınıf refleksiyle bir cevap üretebilmeliler.

İşçi eğitimleri kapitalist sömürü zehrinin panzehridir. Sendikamız hem işyerlerindeki saldırılara hem de sermayenin saldırılarına karşı daha etkili mücadele edebilmek için bu bilinç-

le sendikal eğitimlere büyük önem verir. Genç işçilere, kadın işçilere, engelli işçilere, yeni temsilcilere ve sade üyelere elden geldiğince eğitimlerle daha çok temas edip onları bilinçlendirmek ister.

Bu anlayışla bahar aylarını verimli geçirmeye çabaladık. Mayıs ve haziran aylarında bir Genç İşçi Eğitimi ve bir Yeni Temsilci Eğitimi olmak üzere iki programlı eğitim gerçekleştirdik.

Bu eğitimlerde 86 üyemizle bir hafta boyunca bir aradaydık. Ayrıca fırsat eğitimleri kapsamında onlarca işyerinde Temel Sendikal Eğitimler'de 1341 işçiye ulaştık.

Mayıs Haziran 2023 Eğitimleri	
Temel Sendikal Eğitim	1341
Yeni Temsilci Eğitimi	86
Toplam	1427



DİSK eğitimleri de devam ediyor

DİSK'in işçi sağlığı ve iş güvenliği alanına ilişkin 2023 temsilci ve yönetici eğitimleri başladı.

İlk Eğitim Kocaeli'deydi. 20 Temmuz Perşembe günü Lastik İş Sosyal Tesislerindeki eğitimin açılışına DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, DİSK Genel Sekreteri Adnan Serdaroğlu, ve DİSK Yönetim Kurulu üyeleri katıldılar.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu eğitim açılışındaki konuşmasında güncel gelişmelere değindi ve işçi sınıfının mücadelesinde eğitim çalışmalarının önemini vurguladı.



Eğitim programı kapsamında "Temel sözleşmeler, tanımlar ve İSGB'ler", "Toplumsal Cinsiyet ve İSG", "Uluslararası Sözleşmelerde Sendikal Haklar" başlıklı sunumlar yapıldı.

"ILO Temel Sözleşmeleri ve İşyerlerinde Temsilcilerin Katılım Bilincinin Geliştirilmesi" başlıklı yönetici ve temsilci eğitimleri Bursa ve diğer bölge ve illerde devam edecek.

Mücadele... Direniş... Dayanışma...

DİSK Lastik-İş'in örgütlü olduğu Colgate Palmolive ve Corning grevinleri çeşitli tarihlere ziyaret ederek destek verdik.

Genel Sekreterimiz Özkan Atar ve Genel Eğitim Sekreterimiz Seyfettin Güllengül, Gebze ve İst. 1 nolu Şube yöneticileri ve temsilcilerimizle birlikte grevci işçilere desteğe gittiler.

Konfederasyonumuzun Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu ve Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Şube yöneticileri ve temsilcileri ile grev ziyaretinde bulundular.



1. Genişletilmiş Şube Kadın Komisyonları Toplantısı:

“Sendikamızla gurur duyduk..”

2016 yılından bu yana toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamaya dönük politikalar üreten ve bu politikaları fabrikalara taşımak amacıyla 2019'daki genel kurulun ardından şube kadın komisyonlarını kuran DİSK Birleşik Metal-İş Sendikası, 8-9 Haziran'da 1'inci Genişletilmiş Şube Kadın Komisyonları Toplantısı'nı gerçekleştirdi.

Genel merkezde yapılan toplantıya Bursa, Gebze 1 No'lu, Gebze 2 No'lu, Eskişehir, İstanbul 1 No'lu, İzmir ve Trakya şubelerinin kadın komisyonlarında yer alan kadın işçiler katıldı.

Etkinlik, DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu'nun açılış konuşmasıyla başladı. Sendikalarda kadın çalışmasının önemine vurgu yapan Çerkezoğlu, çalışma yaşamında kadın işçilerin karşı karşıya olduğu ayrımcılıklara dikkat çekti. DİSK'in son genel kurulunda, konfederasyonu kadın işçilerin örgütü haline getirme kararı aldıklarını anımsatan Çerkezoğlu, bu karar doğrultusunda tüm sendikalarda çeşitli çalışmalar yapıldığını söyledi.

Birleşik Metal-İş Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu ise şube kadın komisyonlarını genel merkezde ağırlamaktan onur duyduklarını, bu komisyonların periyodik olarak bir araya gelebilmesi için yönetim kurulu olarak üzerine düşeni yapacaklarını ifade etti.



Açılış konuşmalarının ardından Birleşik Metal-İş Merkez Kadın Komisyonu'nun faaliyetlerini anlatan bir slayt gösterimi yapıldı. Prof. Dr. Gülay Toksöz, Dr. Vahide Bilir ve Av. Hülya Gülbahar'ın gönderdiği dayanışma mesajları okundu. Sonrasında Doç. Dr. Melda Yaman, “Kadın Emeği ve Sendikalarda Kadın Politikası” başlıklı bir sunum gerçekleştirdi.

If Metall Başkanı da katıldı

İsveç'te yaklaşık 300 bin üyesi bulunan If Metall Sendikası'nın başkanı Marie Nilsson, toplantıya zoom ile bağlandı. Sendikasının toplumsal cinsiyet odaklı çalışmaları hakkında bilgi veren Nilsson ile kadın işçiler, karşılıklı deneyim aktarımında bulundu.

Birinci günün öğleden sonraki ikinci oturumunda, kadın işçiler kürsüden söz alarak şube kadın komisyonlarındaki çalışmalarını ve deneyimlerini paylaştı, önümüzdeki döneme ilişkin önerilerini dile getirdi.



Toplantının ikinci gününde Doç. Dr. Özge İzdeş, “Çalışma Yaşamında Cinsiyet Eşitsizliği” başlıklı bir sunum yaptı.

Ardından Zeynep Kandaz, Deniz Beyazbulut ve Nuran Gülenç'in moderatörlüğünde; kadına yönelik şiddet ve tacizin önlenmesine dönük politikalar, sendikalarda kadın temsili ve görünürlüğü ile toplumsal cinsiyete duyarlı toplu sözleşme ve İŞİG (işçi sağlığı ve iş güvenliği) politikaları başlıkları altında atölye çalışmaları gerçekleştirildi.

(yazı için, <https://www.kadinisci.org>'a teşekkürler)



AKP Döneminde ve Başkanlık Rejiminde "İşçiler Neler Kaybetti?"

Biz işçiler, emekçiler, bu ülkenin tüm değer ve güzelliklerini üretenler olarak aşımıza, işimize ve geleceğimize dair önemli bir sürecin içerisindeyiz.

Bugün burada son 21 yılın emek açısından bilançosunu çıkarmak için bir aradayız. DİSK-AR'ın çok büyük oranda resmi verilerden yararlanarak hazırladığı "AKP Döneminde ve Başkanlık Rejiminde İşçiler Neler Kaybetti?" raporunun başlıklarını sizlerle paylaşmak için buradayız.

Raporun tam halini sizlere ilettik, iletacağız. Bu dönemin işçi sınıfı açısından özeti sizlerle paylaşmadan önce sonda söyleyeceğimizi başta söyleyelim.

Memleketi bir şirket gibi yöneten zihniyetin egemenliğinde geçen bu dönemin özeti emeğin değersizleştirilmesi ve güvencesizleştirilmesidir. Bu düzenin çarkları işçiden alıp sermayeye, dar gelirliden alıp zengine vermek üzerine kuruludur. Özellikle başkanlık rejimi ile düzenin bu çarkları daha da acımasız işlemeye başlamıştır.

Raporumuzun özet bulguları bu gerçeği tartışmasız bir biçimde ortaya koymaktadır.

AKP DÖNEMİNDE EMEK KAYBETTİ, SERMAYE KAZANDI!

AKP döneminde ve başkanlık rejiminde bölüşüm ilişkileri kötüleşti. Başkanlık dönemi öncesinde milli gelir içinde emeğin payı yüzde 35,3 iken 2022'de yüzde 25,2'ye geriledi. Buna karşılık milli gelir içinde sermayenin payı başkanlık rejimi öncesi yüzde 48 iken 2022'de yüzde 56,7'ye yükseldi.

AKP DÖNEMİNDE ASGARİ ÜCRET ORTALAMA ÜCRET HALİNE GELDİ!

2005 yılında asgari ücret ortalama ücretin yüzde 46'sı iken 2020'de yüzde 60'ına çıktı. Türkiye bir asgari ücretliler ülkesi haline geldi.

Kadınlar daha fazla asgari ücretle çalışır hale geldi. 2006'da kadınların aylık ortalama ücret ve maaş geliri asgari ücretin 2 katıydı. 2020'de kadınların ortalama ücret ve maaşları asgari ücretin 1,5 katına geriledi.

AKP DÖNEMİNDE VERİMLİLİK ARTTI, ÜCRETLER ERİDİ!

Evet biz çalıştık, biz ürettik, Türkiye büyüdü, iktidar övündü ama hakkımızı alamadık. AKP döneminde işçiler daha fazla çalışıp daha fazla üretirken ücretleri geriledi. 2009'dan bu yana verimlilik 60 puan artarken reel birim ücret 8 puan azaldı.

AKP DÖNEMİNDE ENFLASYON TIRMANDI!

AKP'nin ilk dönemlerinde enflasyonda bir düşüş yaşanırken özellikle başkanlık rejimi sonrasında enflasyon hızla tırmandı. AKP'nin iktidara geldiği Aralık 2002'de yüzde 29,7 olan enflasyon Nisan 2023'te TÜİK'in inandırıcılıktan uzak rakamı ile bile yüzde 43,6 oldu.

AKP DÖNEMİNDE İŞÇİDEN DAHA ÇOK VERGİ ALINDI!

AKP döneminde vergi yükü işçinin belini büktü. Sermayeye habire vergi afları, imtiyazları çıkarken vergi dilimleri yoluyla işçiler dilim dilim soyuldu. 2000 yılında 2.500 TL olan ilk vergi dilimi yeniden değerlendirilmesine göre artırılsaydı 2023'te ilk vergi dilimi 182 bin 109 TL olarak uygulanmalıydı. Oysa 2023 yılında ilk vergi dilimi 70 bin TL olarak uygulandı. Ve böylece bu dönemde sanki işçiler zenginleşmiş gibi üst vergi diliminden vergi vermeye başladı.

İşçilerin üzerindeki bir başka vergi yükü tüketimden alınan dolaylı vergilerdir. Dolaylı vergilerin toplam vergi geliri içindeki oranı 1990'da yüzde 48 ve 2000'de yüzde 59 iken 2022'de yüzde 64'e ulaştı. 1990'da yüzde 52 ve 2000'de yüzde 41 olan kazanç üzerinden alınan vergiler dolaysız vergiler ise yüzde 33'e geriledi. AKP döneminde çalışanlar bir yandan yüksek gelir vergileri öte yandan tüketim vergileri ile vergi yükü altında ezildi.

AKP SENDİKAL HAKLARI ZAYIFLATTI!

21 yıllık AKP iktidarı sonunda gelinen tablo yüzde 14 civarında resmi sendikalaşma oranı, yüzde 12,4 fiili sendikalaşma oranı ve yüzde 8,1 civarında toplu sözleşme kapsamıdır. Özel sektörde toplu sözleşme kapsamı ise yüzde 4,7'dir. Özel sektörde işçilerin yüzde 95,3'ü sendikal korumadan yoksundur.

AKP DÖNEMİNDE GREV HAKKI FİİLEN YOK EDİLDİ!

Grevleri yasaklamakla övünen bir zihniyet grev hakkımızı fiilen yok etti. Greve katılan işçi sayısı 1963'ten bu yana en düşük düzeye indi. AKP hükümetleri grev ertelemelerinin (yasaklama) kapsamını genişletti. AKP döneminde 20 grev erteleme kararı yayımlandı ve 195 bini aşkın işçinin grevi yasaklandı. Buna karşılık 21 yıllık AKP döneminde yalnızca 90 bin işçi greve çıkabildi.

AKP DÖNEMİNDE EMEKLİLER AÇLIĞA VE YOKSULLUĞA MAHKÛM EDİLDİ!

AKP emeklilik yaşını ve prim gün sayısını artırdı. Emekliler arasında eşitsizlikler yarattı. Emekli aylığı güncelleme katsayısı, aylık bağlama oranları, aylıkların alt sınırı düşürüldü. Aylık artışları resmi enflasyon oranıyla sınırlandırıldı. SSK'lerin alt sınır aylığı 1999 öncesinde yüzde 70 iken 5510 sayılı Yasa ile emekli aylıklarının sınırları yüzde 35-40 oranına geriledi. 2002'de asgari ücret 184 TL iken en düşük işçi emekli aylığı 257 TL idi. 2002'de en düşük emekli aylığı asgari ücretin yüzde 40 üzerindeyken, 2023 Nisan'da asgari ücretin altına geriledi.

Emekli aylıklarının düşmesi nedeniyle 4 milyon 81 bin emekli ya bir işte çalışmakta ya da iş aramaktadır. 2002'de yüzde 37 olan çalışan veya iş arayan emekli oranı 2021'de yüzde 45'e yükseldi.

AKP DÖNEMİNDE İŞSİZLİK ARTTI!

AKP öncesi dönemde ortalama yüzde 8 civarında seyreden dar tanımlı işsizlik oranı AKP'li yıllarda ortalama yüzde 11'e yükseldi. Öte yandan geniş tanımlı işsizlik de arttı. 2002 3. çeyrekte dar tanımlı işsizlik oranı yüzde 9,6 ve geniş tanımlı işsizlik oranı yüzde 15,3'tü. 2022'de ise dar tanımlı işsizlik oranı yüzde 10,2'ye ve geniş tanımlı işsizlik oranı yüzde 20,8'e yükseldi.

AKP döneminde kadın işsizliği çok daha vahim bir boyuta ulaştı. Özellikle başkanlık rejimi sonrası geniş tanımlı kadın işsizliği hızlı bir biçimde artış gösterdi. 2018'de yüzde 22,5 olan geniş tanımlı kadın işsizliği 2022'de yüzde 28,4 oldu.

İŞSİZLİK SİGORTASI FONU İŞVEREN FONUNA DÖNÜŞTÜ!

İşsizlikle mücadelede önceki iktidarlara göre daha başarısız olan AKP iktidarı döneminde İşsizlik Sigortası Fonu (İSF) adeta bir işveren destek fonuna dönüştü. 2002'de İSF kaynaklarının yüzde 82,2'si işsizlere ödenmişti. 2022'de ise işçilere yapılan ödemeler İşsizlik Sigortası Fonu giderlerinin yalnızca yüzde 22,1'ini oluşturmuş, yüzde 76,1'i ise sermayeye aktarılmıştır. Bu durum İSF'nin kuruluş amacı ve sosyal devlet ilkesiyle çelişmektedir.

İŞ CİNAYETLERİ DURMADI!

2003 ve 2021 yılları arasında resmi verilere göre bildirim yapılan iş kazası sonucu ölen işçi sayısı toplam 23 bin 958 ve yıllık ortalama bin 261'dir. Dava ve müfettiş incelemesi sonucu kesinleşen iş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölüm sayısı ve sıklığı ise çok daha fazladır. 2006-2021 arası dönemde bildirim yapılan iş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölüm sayısı 22 bin 305 iken iş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölüm geliri bağlanan vaka sayısı 42 bin 927'dir. Teknolojik gelişmelere rağmen iş cinayetleri azalmadı, aksine "üretim zorlaması"na dayalı birikim modelinde işçiler ölümüne çalıştırıldı.

AKP, CUMHURİYET'İN KAMUSAL BİRİKİMİNİN YÜZDE 90'INI ÖZELLEŞTİRDİ!

AKP hükümetleri kamu kesiminin tasfiyesi ve özelleştirmede büyük paya sahiptir. Toplam özelleştirmelerin yaklaşık yüzde 90'ı AKP hükümetleri döneminde yapılmıştır. Cumhuriyet döneminin kamusal birikimlerinin yaklaşık yüzde 90'ı, 63,8 milyar dolar karşılığında AKP hükümetleri tarafından özelleştirilmiştir. Cumhuriyetin ilk yüzyılındaki birikimler 21 yılda çarçur edilmiştir.

AKP DÖNEMİNDE KIDEM TAZMİNATI ERİDİ!

AKP iktidarı boyunca kıdem tazminatının gasp edilmesi hiç gündemden düşmese de işçilerin mücadeleleriyle bu



DİSK-AR'ın hazırladığı rapor, bir basın açıklaması ile kamuoyuna sunuldu.

girişimler hep engellendi. Ancak 2002'de asgari ücretin 4,8 katı olan kıdem tazminatı tavan tutarı 2023 itibarıyla asgari ücretin 2 katına geriledi. AKP kıdem tazminatını da eritti.

OHAL İLE ÇALIŞMA HAKKI YOK EDİLDİ!

OHAL döneminin en ağır bilançosu haksız, hukuksuz ihraçlar oldu. Gazeteciler, milletvekilleri ve belediye başkanları tutuklandı. İki yıllık OHAL döneminde Türkiye Cumhuriyeti tarihinin en büyük kamu görevlisi tasfiyesi yaşandı ve 135 bin kamu görevlisi ihraç edildi. Kamuda yaşanan ihraç ve tasfiyeler 12 Eylül dönemiyle kıyaslanamayacak kadar kapsamlı oldu. OHAL ile ihraç edilenlerin yargı yoluna başvurma ve adil yargılanma hakkı da ortadan kaldırıldı ve KHK'lerle ilgili itirazlar için idari bir kurul olan Olağanüstü Hal İşlemleri İnceleme Komisyonu kuruldu. İhraç edilen Barış Akademisyenleri AYM ve yargı kararlarına rağmen görevlerine iade edilmedi. Hak, hukuk, adalet ayaklar altına alındı.

AKP COVID-19 İLE MÜCADELEDE YETERSİZ KALDI!

AKP hükümeti, ücretlilerin üzerinde sosyal ve ekonomik açıdan oldukça yıkıcı sonuçlar doğuran Covid-19 salgını ile mücadelede yetersiz kaldı. Yurttaşları Covid-19'un etkilerinden koruyacak etkin önlemler almadı ve güçlü sosyal politika önlemleri uygulamadı. Zengin ülkeler Covid-19'un etkisini azaltmak için yurttaşlarına milli gelirlerinin yüzde 17,3'ü kadar kaynak ayırırken Türkiye'de sadece milli gelirinin yüzde 2,7'si kadar ek harcama ve gelir desteği sağlandı.

Özet bulgularımız böyle. "AKP Döneminde ve Başkanlık Rejiminde İşçiler Neler Kaybetti?" başlıklı raporumuz detaylı bir biçimde incelendiğinde, daha net bir biçimde görülecektir ki 21 yıldır uygulanan politikalar ve başkanlık rejimi işçilere zararlıdır.

Her seçim dönemi siyasi partiler, tüm topluma, özellikle de nüfusun dörtte üçünü oluşturan biz emek gelirleriyle yaşayanlara vaatlerde bulunurlar. İşçiler de bu vaatlere göre kararlar verirler. Emek açısından AKP döneminin ve özellikle de başkanlık rejiminin yarattığı tahribat ortadadır.

Ancak her şeyden önemlisi AKP'li yıllar boyunca işçilerin haklarını, hukuklarını koruyabileceği, savunabileceği tüm mekanizmaların adım adım ortadan kaldırılmış olmasıdır. Sendikalaşma büyük baskı altına alınmış, grev yasaklamak övünç vesilesi haline getirilmiş, en basit toplantı ve gösteri yürüyüşü hakkı bile oldukça daraltılmış, adalet saraylarında işçi hakkı aranmaz olmuş, sosyal diyalog mekanizmaları tümüyle ortadan kaldırılmış,

Ekonomik Sosyal Konsey'den Üçlü Danışma Kurulu'na tüm yasal, Anayasal kurumlar fiilen işletilmemiştir. Kısacası işçi sınıfının hakkını hukukunu korumak için kullanabileceği tüm demokratik mekanizmalar ağır tahribata uğramıştır. Raporumuzda detaylı bir biçimde ortaya koyduğumuz, sermayenin lehine, işçilerin aleyhine gelişmelerin tamamı, demokrasinin tahrip edilmesiyle sağlanmıştır. Bir kere daha görülmüştür ki "demokrasi işçinin ekmeğidir".

Bu nedenle 14 Mayıs seçimlerinde vereceğimiz karar, vaatleri değerlendirerek ülkemizi hangi Cumhurbaşkanı'nın yöneteceğinden, hangi parti veya partilerin iktidara geleceğinden ibaret değildir. Bu sandık bizim için esas olarak işçilere zararlı olan, adaleti ve demokrasiyi ağır biçimde tahrip eden, ülkeyi bir şirket gibi yöneterek milyonları enkaz altında bırakan otoriter başkanlık sistemini değiştirmek için bölünmeden, parçalanmadan birlik olacağımız bir sandıktır.

Daha önce Başkanları Kurulu'muzun sonuç metninde de ifade ettiğimiz gibi "14 Mayıs'a kadar işyeri işyeri, meydan meydan, sokak sokak anlatacağımız hakikat ve yapacağımız çağrı nettir: Başkanlık düzeni işçiye zararlıdır, halka zararlıdır, memlekete zararlıdır ve bu nedenle başta işçi sınıfı olmak üzere halkımızın iradesiyle değiştirilmek zorundadır; değiştirilecektir!"

Kemal Türkler'in Günlüklerinden Emek Tarihine Notlar

Maden-İş Genel Başkanı, DİSK'in kurucu Genel Başkanı Kemal Türkler'in yaşamının ilk on yılına ilişkin bugüne kadar bilinenler oldukça sınırlı. Özellikle 1947-1956 tarihleri arasındaki dönem emek tarihi açısından özellikle önem taşıyor. Emek tarihi yazınında Türkler'i anlatan metinlerin hemen hepsinde bu döneme ilişkin yazılanlar eksik ve hatalarla dolu. Biri Türkiye Sosyal Tarih Araştırma Vakfı'nın (TÜSTAV) arşivinde bulunan diğer ikisi kızı Nilgün Türkler Soydan tarafından saklanıp korunan Türkler'in bu dönemde tuttuğu günlükler ve yine Soydan tarafından saklanan belgeler bu yıllara ışık tutuyor ve ancak yıllar sonra bugün doğru bir kronoloji oluşturabilmemizi sağlıyor. TÜSTAV'da bulunan günlük, yıllar önce Kemal Türkler'in eşi Sabahat Türkler tarafından TÜSTAV'a verilmişti. Nilgün Türkler Soydan da elindeki iki günlüğü yakın zamanda TÜSTAV'a armağan etti.

Günlükler Kemal Türkler'in henüz gençliğinin ilk yıllarındaki duygu ve düşünce dünyasının kapılarını aralıyor. Türkler'in bu yıllarda şiirler, hikâyeler yazdığını, klasik dünya edebiyatının önemli yapıtlarını okumuş ve okumakta olduğunu öğreniyoruz. Hayata bakışını ortaya koyan deyişler de kaleme almış bu yıllarda Türkler. Meraklı, araştırmacı, çok yönlü bir genç adamla karşılaşyoruz bunları okuduğumuzda. Türkler'in daha ilk gençliğinde çok belirgin olan yaratıcı ve girişimci yanları, geleceği okuyabilen sezgi gücü sonraki yıllarda onun sendikacılık yaşamına da yansyan ayırıcı özellikleri.

Kemal Türkler'in yaşamının 1947-1956 dönemine ilişkin kronolojiyi yine Türkler'in kaleminden izleyelim:

- Türkler, askerliğini yedek subay olarak Van'da yapmıştır. 19 Ekim 1947'de yedek subay hizmetini bitirir terhis olur. 18 Ekim 1947'de terhis olduğunu bir gün sonra Tatvan'da yazdığı nottan anlıyoruz.

"Defterime 9 aydır bir şey yazmadığım için mahcubum, ama kime karşı bilmeyorum, her halde gene ona karşı olacak. Yedek Sb. bitirdim. Ve ondan sonraki 3 ayı ne maceralı bir hayat olarak geçirdim. Bu üç ayı ifade edebilmek için ciltler lazım." (Van, 7 Ağustos 1947).

"Dün terhis haberini aldığımız zaman çökmüş deve gibi duran baba Nemrut'a tekrar baktım. Başına beyaz bulutlardan örülmüş beyaz kalpağı sanki hiç durmadan şekil değiştiriyordu. Kim bilir kaç asırdır böyle çökmüş duran bu koca Nemrut şimdi tamamen ihtiyarlamış, bir deveye benziyor. Geniş bir çanak şeklini alan kraterindeki üç küçük gölünü düşününce insan, masallardaki tepesinden gözülü devleri hatırlıyor." (Tatvan, 19 Ekim 1947)

Defterime 9 aydır bir şey yazmamış abimin
zum için mahcubum, ama kime karşı,
bilmeyorum, her halde gene ona karşı olacak.
Yedek Sb. bitirdim. Ve ondan sonraki 3
ay ne maceralı bir hayat olarak geçirdim.
Bu üç ayı ifade edebilmek için ciltler
lazım. Bu gün bu benim için pek mu-
kabilesiz ventürüm karıştırdığım permanın
anda pek yeni projemim hakikate dönüşen
mu kabulüm. Şimdi bunun hayata
geçireyim, kullandıma başarılı yer varsa
okulsun diye! Herhâlde, o ne kalbim
hacak kaşığı olacaklar. Aynı ayri-
yor tekran ünlüleşen iki sevgili gitir.
Van : 7 - Ağustos 1947

Kemal Türkler'in Günlük Defteri'nden 7 Ağustos 1947 tarihli not.

- Yaklaşık bir yıl sonra Tavas'tadır. 1948 Ekim ayında İstanbul'a gider:

"Derler ki sayılı günler çabuk geçer. Benimki sayılı günler değildi ama o gibi bir şey olduğu için çabuk geçmiş. Geçen sene bu vakitler Tatvan denen o muhteşem yerde bulunuyordum. Şimdi de gelecek sene bu vakitler nerede bulunabilirim diye düşünüyorum. Tahmininiz gibi o zaman terhisimiz çıktı ve ben Denizli'ye avdet ettim. Dört ay sonra da Tavas'a geldim. Bu aralık İstanbul'a da bir haftalık bir seyahatim var. Mani çıkmazsa bir ay sonra bu vakitler, bu vakitler diyorum; yani şimdi saat 6,00 suları, inşallah İstanbul'a varıyor bulunacağım. Bu temelli gidişim olsaydı. Niyetim o ama talihin çizdiği yoldan ayrılmaya imkân yok ki." (Tavas, 5 Eylül 1948)

"Denizli'den ayrılalı on yedi gün oldu. Ailem, zavallı babam ve annem, kardeşlerim şimdi benim için kim bilir ne kadar üzüntüdedirler. Fakat, elbet bir gün olur onların da üzüntüleri sıfıra iner. Ama bu belki pozitif ve belki negatif olur. Pozitif olması için ulu Tanrı'dan her. Zaman için duacıyım. (İstanbul, 21 Ekim 1948)

Denizli'den ayrılalı on yedi gün oldu.
Ailem, zavallı babam ve annem,
kardeşlerim şimdi benim için kim bilir
ne kadar üzüntüdedirler. Fakat,
elbet bir gün olur onların da
üzüntüleri sıfıra iner. Ama bu belki pozitif
ve belki negatif olur.
Pozitif olması için ulu Tanrı
dan her zaman için duacıyım.
İstanbul, 21.10.1948

Kemal Türkler'in Günlük Defteri'nden 2 Ekim 1948 tarihli not.

Kemal Türkler'i anlatan yazılarda geçen, Türkler'in 1947'de İstanbul'a geldiği söylemi verilen tarih açısından yanlıştır. Türkler 1947'de yedek subay olarak Van'da, Tatvan'da ve ardından Tavas'tadır.

- Kemal Türkler, 1 Aralık 1948 tarihinde daha sonra Madeni Eşya Saç ve Emaye Fabrikaları T.A.Ş. (Emayetaş) unvanını alacak olan M. Sıtkı Bütün Madeni Eşya ve Emaye Fabrikası'nda 60 lira aylık ücretle işe başlar. Emek tarihi yazınında karşılaştığımız Türkler'in 1947'de emayetaş'ta işçi olarak çalışmaya başlamış olduğu söylemi verilen tarih yönünden hatalıdır.

1 - 1 Temmuz 1951'de Demir-İş'e üye olur. Bakırköy Şubesi tarafından verilen hüviyet cüzdanında Türkler'in sendikaya giriş tarihi 1 Temmuz 1951 olarak kaydedilmiştir.

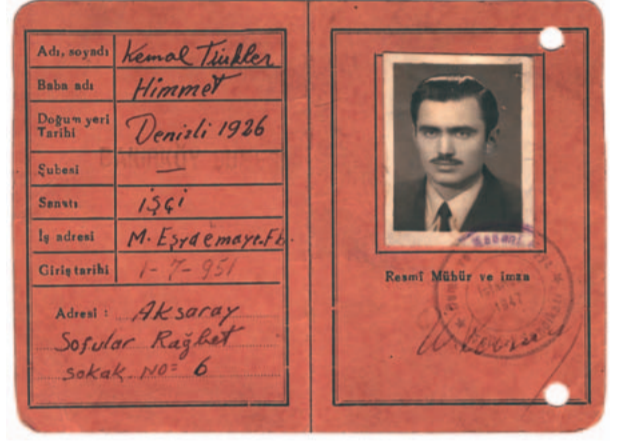
Emek tarihi yazınında Türkler'in Demir-İş'e üyeliğine ilişkin hatalı tarihler verilmektedir.

2 - 16 Haziran 1952'de Bakırköy Semt Şubesi kurucuları arasında yer alır, 20 Haziran 1952'de Şube Sekreteri olur.

3 - 2 Kasım 1952'de Demir-İş Genel Sekreteri olur. Demir-İş'in ilk şubesi olan Bakırköy Semt Şubesi, 16 Haziran 1952'de kuruldu. Şube Başkanı Ruhi Yümlü'dür. Kemal Türkler Bakırköy Semt Şubesi kurucuları arasındadır ve 20 Haziran 1952'de yapılan toplantıda Şube Sekreteri olur.

4 - Kemal Türkler, Demir-İş'in 2 Kasım 1952'de toplanan 7. Genel Kurulu'nda Genel Sekreter seçilir. 8 Mart 1954'te toplanan 8. Genel Kurul'da da aynı göreve seçilir.

5 - Yusuf Sidal 16 Ekim 1954'te istifasının ardından Genel İdare Kurulu toplantısındaki görev dağılımı sonunda Kemal Türkler Demir-İş Genel Başkanı olur.



Demir-İş tarafından verilen ve Türkler'in sendikaya üye olduğu tarihi gösteren kimlik.

Yusuf Sidal: "Ben iyi yazıyordum ama hitabetim pek yoktu. Oysa topluluk iyi hatipler istiyordu. Kemal Bey de bunu iyi yapıyordu. Ona, 'Bana müsaade et' dedim ve onursal başkan olarak sendikacılıkla her gün ilgilendim. Sendikacılığı hiç bırakmadım."

Türkler, Nisan 1954'te Demir-İş'in ilk yayını olan İstanbul Demir ve Madeni Eşya İşçileri Sendikası Haber Bülteni'nde yazılar yazar, karikatürler çizer. '50'lerde işçi ve sendika hareketi hakkında detaylı ve doğrudan haber veren en önemli yayınlardan biri, Kemal Sülker'in çıkardığı Gece Postası gazetesidir. Türkler de bu dönemde yayıncılık faaliyetlerinde her zaman Sülker'den destek görecektir.

6 - 24 Ocak 1955 tarihine kadar Emayetaş'ta çalışır.

7 - İstanbul Hukuk Fakültesi'ne giriş tarihi, kendisine verilen kimlikte (şebeke) 15 Kasım 1956 olarak kaydedilmiştir. Bu tarihte Kemal Türkler Maden-İş Genel Başkanı'dır.

7 Ekim 1956 tarihinde toplanan 10. Genel Kurulu'nda sendikanın adı, "Türkiye Maden, Madeni Eşya ve Makine Sanayii İşçileri Sendikası", kısa adı ise "Türkiye Maden-İş" olarak değiştirilmiştir. Sıklıkla yazılan Türkler'in işçilikle öğrenciliğinin bir arada götürülmesinin imkansız olması nedeniyle Hukuk Fakültesi'nden ayrılmak zorunda kaldığı savı hatalıdır. Türkler, "sendika çalışmalarının yoğunluğu" nedeniyle Hukuk Fakültesi'ni bırakmıştır.



Kemal Türkler'e ait İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi şebekesi. Şebekede Türkler'in Üniversite'ye giriş tarihi kaydedilmiştir.

Kemal Türkler, Türkiye sendika hareketini en fazla etkilemiş olan tarihi bir şahsiyettir. Öyle ki, bu etki bugün de sürmektedir. Belgelerle ortaya koymaya çalıştığım kronolojinin emek tarihine düşülmüş çok önemli bir not olduğuna inanıyorum.

Katledilişinin 43. yılında yine mezarı başındaydık...



Onursal Genel Başkanımız Kemal Türkler, 22 Temmuz 2023 cumartesi günü, katledilişinin 43. yıldönümünde mezarı başında anıldı.

Törene katılan yüzlerce kişi Topkapı Çamlık mezarlığı girişinden Türkler'in mezarına kadar 'Kemal Türkler ölümsüzdür' ve 'Faşizme karşı omuz omuza' sloganları eşliğinde yürüdü.



Genel Sekreterimiz Özkan Atar'ın davetiyle söz alan Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, Kemal Türkler'in kızı Nilgün Soydan Türkler ve KE-TEV başkanı Celalettin Aykanat birer konuşma yaptılar.

Mezarına karanfil bırakılmasıyla sona eren anma töreni ardından Kemal Türkler'in sevgili eşi, işçi sınıfının Sabahat Türkler'ın mezarı ziyaret edilerek, karanfil bırakıldı.



Adnan Serdaroğlu: "Bize bırakılan bir görev ve sorumluluk var. Bunu yerine getirmek bizim tarihsel ve sınıfsal bir sorumluluğumuzdur."



Kemal Türkler, fabrikalarda ve tatil tesislerimizde de anıldı



ULUSLARARASI İLİŞKİLER



Küresel Sendikalar Konferansı



IndustriALL Küresel Sendika Ara Dönem Konferansı 20-22 Haziran 2023 tarihleri arasında Güney Afrika'nın Cape Town şehrinde yapıldı.

Sendikamız adına Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu ve Genel Sekreterimiz Özkan Atar'ın katıldığı ara dönem konferansı, IndustriALL Başkanı Jörg Hofmann'ın açılış konuşmasıyla başladı.

İsveç eski Başbakanı ve şu anda Avrupa Sosyalistleri Partisi Başkanı ve Etkili Çok Taraflılık konusunda BM Üst Düzey Danışma Kurulu başkanı Stefan Löfven, Kenya Metal İşçileri Birleşik Sendikası Genel Sekreteri ve IndustriALL Küresel Sendikası Başkan Yardımcısı Rose Omamo ve IndustriALL genel sekreteri Atle Høie'nin konuşmalarıyla devam etti.

Dört farklı oturumda gerçekleşen toplantının ikinci gününde ilk grupta Dünyada artan eşitsizliklerin ele alınması- Yaşam maliyetiyle mücadelede Ücret Krizine Sendika Tepkisi- Temel işçi ve sendika haklarının yeni bir Sosyal Sözleşme ile Evrensel Sosyal Korumanın güçlendirilmesi;

İkinci grupta Örgütlenerek sendika gücü oluşturmak- Sendika örgütlenme stratejileri- İşçilerin gücünü oluşturmak için gereken özeni anlamak ve kullanmak- Dönüştürücü sendika gündemine yönelik eylemler;

Üçüncü grupta şirketlere ve markalara yönelik stratejiler ve eylemler- Kampanya için yenilikçi ve kapsayıcı stratejiler- Küresel endüstriyel ilişkiler ve sendika yapıları ile araçlarımızı geliştirmek ve zenginleştirmek- Özellikle sendikalar arasında sendika dayanışmasının güçlendirilmesi;

Dördüncü grupta ise Adil Geçiş ile geleceğimizi şekillendirmek - Adil Geçiş sahada gerçeğe dönüştürmek - Adil Geçiş konusunda sendika eylemi ve işbirliği - Özgün sürdürülebilir sanayi politikaları geliştirmek konuları tartışıldı.



İsveç'ten konuklarımız vardı

İsveç Olof Palme Merkezinden Ortadoğu Kuzey Afrika ve Asya Bölgesi Sorumlusu Helin Şahin, Orta Doğu ve Kuzey Avrupa Bölgesi Program Sorumlusu Dina El Sofy ve Balkan Bölgesi Program Sorumlusu Levend Bıçaku, sendikamızı ziyaret ederek devam eden ortak eğitim ve işbirliği projemizin önümüzdeki dönemde planlanan faaliyetleri ve Türkiye'de sendikal hakların durumu üzerine fikir alışverişinde bulunduk

Elektronik sektörde sendikal özgürlükler



Dünya genelinde Elektronik sektöründe insan hakları ihlallerini izleyip, raporlaştıran ve çözülmesi için kampanyalar düzenleyen Electronics Watch, sendikamız genel merkezinde düzenlediği planlama toplantısı öncesinde Genel Sekreterimizle Türkiye'de sendikal haklar ve Dünya genelinde elektronik sektörde sendikal özgürlüklerin nasıl geliştirilebileceği konusunda fikir alışverişinde bulundu.

Akbelen Ormanı, doğamız kömüre feda edilemez!

*Dinle ağa, dinle paşa, dinle bey
Sen söylersin o susar mı bel olmaz
Vergi dersin, ümük dersin, can dersin
Verdiler mi aldılar mı bel olmaz*

Siyasi iktidarın; insana, doğaya, canlılara dair hemen her şeye karşı acımasızca politikalarına her gün bir yenisini daha ekleniyor. İktidar ülkemizin birçok yerinde devam eden yangınlara acze düşerek bakıyor. On binlerce ağaç küle dönüyor, ormanda yaşayan canlılar hayatlarını kaybediyor, insanlar kaçışıyor, köyler boşalıyor ve köylüler işlerini aşlarını kaybediyor.



Bütün bunlar yetmezmiş gibi pişkin iktidar, bir avuç açgözlü patronun ormanları kesip maden alanları açabilmeleri için kendini siper ediyor. Akbelen'de kendi halkına, köylüsüne, gencine, kadınına, yaşlısına, bilim insanına, çevreci duyarlı yurttaşlarımıza karşı şiddet uygulamaktan geri kalmıyor.

Muğla'nın Milas ilçesinde, kömür ocakları işletme ruhsat sahası içerisinde 60 köy bulunuyor. Bugüne kadar bu köylerden 8'i tamamen 15'i ise kısmen yok edildi. Adını daha birçok kıyaktan, ihlalden duyduğumuz Limak Holding ve IC Holdingin paydaş olduğu YK Enerji bilimsel gerçeklere rağmen kamuoyunu aldatmaya devam ediyor. Köylüye iş, aş, canlılara örtü, hepimize nefes kaynağı olan Akbelen Ormanı kömüre feda ediliyor.

Yatağan'da ve Milas'ta kömür yakıtlı üç termik santral bulunuyor. Bölgedeki madenler insanların ve hayvanların hastalanmasına ve ölümüne neden oluyor.



Bütün bunlara rağmen iktidar toplumun ortak faydasına olacak uygulamalardansa patronların gönlünü hoş tutmayı tercih etmeye devam ediyor.

Yapılan bilimsel çalışmalar kömür madenciliğinin birçok açıdan doğaya onarılması imkânsız zararlar verdiğini ortaya koyuyor. Bu faaliyet yeraltı suları, yüzeysel suları ve içme suyu kaynaklarının kirlenmesine, toprak örtüsünün, tarım alanlarının bozulmasına yol açar. Ağaçların kesilmesi ve madencilik faaliyeti orman ekosistemini topluca ortadan kaldırdığından karbon yutak alanlarını da yok etmiş olur, depolanmış karbondioksitin atmosfere salınmasını tetikler ve iklim değişikliğine yol açar. Kömürün çıkarılması ve taşınması sırasında yayılan tozlar bölgede bulunan bütün canlılar için ölümcül riskler içerir. Maden faaliyeti sonlandıktan sonra üzeri örtülse de bölgeni biyoçeşitliliği eski haline dönemez.

İkizköy halkı, duyarlı insanlar ve kurumlarla birlikte madencilığe karşı Akbelen Ormanını korumak için uzun süredir mücadele etmeye devam ediyor. Gördüklerimiz, gelen haberler yüreklerimizi dağlıyor.

Daha çok kâr için ülkemizin bütün kaynaklarını sömüren hiçe sayan siyasi iktidarı ve patronları uyarıyoruz. Emekçi cefakâr halkımız kendine kastedenleri asla unutmayacaktır. Bizler, işçi sınıfı ve emek dostları; insanı, canlıları, ağaçları korumak eşit ve özgür yarınları kurmak için var gücümüzle çalışmaya, mücadelemize devam edeceğiz.

Birleşik Metal-İş Sendikası
Genel Yönetim Kurulu



İki Asgari Ücret Yoksulluk Sınırını Aşmıyor!

2023'ün ikinci yarısından itibaren geçerli olacak asgari ücret ile ilgili olarak DİSK'in açıklaması:

2023'ün ikinci yarısından itibaren geçerli olacak asgari ücret tutarı 20 Haziran 2023 tarihinde belirlendi. 2023 Temmuz'da asgari ücret net 2.896 TL artırılarak 11.402 TL'ye yükseldi. Böylece asgari ücrette yüzde 34'lük bir artış gerçekleşti. Asgari ücretin brütü ise 13.414,5 TL oldu. Asgari ücret, bir kez daha işçilerin derdine deva olamadı, asgari ücret artışı yetersiz kaldı.

Asgari ücret tespitinde, asgari ücretin ülkemizde en düşük ücret olmadığı, ortalama ücret haline geldiği gerçeği göz ardı edilmiştir. AB ülkelerinde yüzde 4 civarında olan asgari ücret kapsamı ülkemizde yüzde 50 civarındadır. Asgari ücret, milyonların meselesidir. Asgari ücret tespitinde bu gerçek dikkate alınmamıştır.

Asgari ücret belirlenirken işçinin geçim şartları da göz önünde bulundurulmamıştır. Birleşik Metal-İş Sınıf Araştırmaları Merkezi (BİSAM) tarafından Mayıs 2023 dönemi için açıklanan yoksulluk sınırı 35 bin TL'ye dayanmış durumdadır. Belirlenen asgari ücret yoksulluk sınırının yüzde 67,3 altındadır. Diğer bir ifadeyle bir eve iki asgari ücret girse bile yoksulluk sınırı aşılmamaktadır. Asgari ücret belirlenirken bir kez daha işçinin sadece kendisinin değil ailesiyle beraber geçiminin sağlanması gerektiğini söyleyen uluslararası standartlar göz önüne alınmamıştır.

Öte yandan kamu işçisi ile özel sektör işçileri arasındaki uçurum devam etmektedir. Kamu işçilerinin mevcut en düşük brüt ücreti 21.750 TL'dir. Çerçeve sözleşmede öngörülen altı aylık enflasyon farkı hesaba katılmadan bile, Temmuz ayındaki yüzde 15'lik artış ile kamu işçisinin en düşük çıplak brüt ücreti 25.012,5 TL olacaktır. Böylece kamu işçilerinin en düşük brüt ücreti ile özel sektör için belirlenen brüt asgari ücret arasında 11.598 TL'lik makas olacak. Bir kez daha söylemek isteriz ki devlette ve özel sektörde farklı asgari ücret eşitlik ilkesine aykırıdır.

DİSK, asgari ücretle ilgili talepleri için mücadele etmeye devam edecektir. Asgari ücretle ilgili taleplerimizi bir kez daha kamuoyuyla paylaşmak isteriz.

Yüksek enflasyon döneminde asgari ücret yılda 4 kez belirlenmelidir.

Ücretler toplu sözleşmelerle belirlenmelidir. İşçi sınıfının asgari ücret cenderesinden kurtulması için sendikalaşma ve grev hakkı önündeki tüm engeller kaldırılmalıdır. Acilen atılması gereken adım ise teşmil yoluyla toplu iş sözleşmelerinin kapsamının genişletilmesidir. Teşmil, yasalarımızda olan bir düzenlemedir ve işçilerin işkollarındaki toplu iş sözleşmelerinden faydalanmalarını sağlamak oldukça kolaydır. İşçilerin asgari ücret mahkûmiyetine son vermek istiyorsak, teşmil derhal gündeme alınmalıdır.

Asgari ücret tespit süreci demokratikleştirilmeli, diğer işçi konfederasyonlarının katılımı da sağlanmalı, işveren ve hükümetin ortak kararıyla asgari ücret ilan edilmesinin önüne geçilmeli, uyuşmazlık halinde grev hakkını da içeren bir toplu pazarlık süreci olarak işletilmelidir.

Asgari ücretin tespitinde TÜİK'in inandırıcılıktan uzak enflasyon verileri değil, gerçek enflasyon ve ekonomik büyüme ile geçim şartları, işçinin sadece kendisinin değil ailesiyle beraber geçiminin sağlanması gerektiğini söyleyen uluslararası standartlar göz önüne alınmalıdır.

Her zaman söylediğimiz gibi, asgari ücret belirlenirken bir evde iki kişinin çalışması halinde o eve yoksulluk sınırının üstünde gelir girmesi güvence altına alınmalıdır.

Kamu işçileri ve özel sektör işçileri arasındaki ücret farkları ortadan kaldırılmalıdır.

En düşük emekli aylığı da asgari ücret düzeyinde belirlenmelidir.

Dünya Çocuk İşçiliğiyle Mücadele Günü

*"Hani şimdi bizim soframıza haftada bir et gelir
Ve çocuklarımız işten eve sapsarı iskelet gelir"*

Bugün 12 Haziran Dünya Çocuk İşçiliğiyle Mücadele Günü. Son yıllarda yaşamın hemen her alanında karşılaştığımız olumsuz gelişmeler özellikle incinebilir grupların yaşamlarını dayanılmaz hale getirdi.

Sermaye yanlısı iktidarın yol açtığı çalışma yaşamında kuralızsızlık, iç ve dış göçe ilişkin çarpık politikalar, işsizlik, yoksulluk ortamında milyonlarca çocuk çalışma yaşamına itiliyor. İSİG Meclisi'nin verilerine göre AKP'li yıllarda en az 888 çocuk işçi hayatını kaybetti. İktidarın politikaları, henüz okul çağında, oyun çağında olan 888 çocuğu iş cinayetlerine kurban etti.

Kapitalizm sadece üreten ve tüketen toplum ister. Emekçileri iliklerine kadar sömürür. Sırtında külfet saydığı çocukları, yaşlıları, engellileri sevmez. Gölgisini satamayacağı ağacı kesmek ister. Memleket toprağını, kamu işletmelerini uluslararası tekelere satar. Dağları, ormanları, ırmakları, denizleri yağmalar, yok eder.

Ülkemizi, emeğimizi, doğamızı, çocuklarımızı, geleceğimizi sermayeye terk etmeyeceğiz. Çocuklar ancak refah toplumda sağlıklı, mutlu, özgür olabirler. Planlı, bağımsız, milyonlarca emekçi yararına ekonomi politikalar istiyoruz. Her yurttaşımız için sağlıklı bir işte çalışma, barınma, beslenme, sosyal güvenlik hakları istiyoruz. Bilimsel sosyal politikalar çerçevesinde, halk için eğitim, halk için sağlık istiyoruz. Çocukları yurtsuz, evsiz, anne babasız bırakan emperyalist savaflara son vermek istiyoruz.

Çocukların, açgözlü büyüklerin kâr hırsıyla dolu oyunlarına kurban olmasına izin vermeyeceğiz.

Çocuk işçiliğine karşı mücadele etmeyi sürdüreceğiz.

Çocukların kendi yaşlılarıyla dilediklerince oynayabildiği, parasız, laik, kamusal eğitim ve öğrenim imkanına kavuşması, eşit, özgür bir dünya kurmak için var gücümüzle çalışacağız.

"Bu çocuklar gökyüzü olsalar gece bile mavi kalır"

Ah bu çocuklar"

BİRLEŞİK METAL-İŞ
Genel Yönetim Kurulu

Çocuklar şiddet ve suç sarmalında...

İstanbul Esenyurt'ta yaşanan tekel bayisi baskını ve iki kişinin öldürülüp, bir kişinin yaralanması olayı; Türkiye'nin içinde bulunduğu şiddet sarmalını ve artan bireysel silahlanmayı bir kez daha gözler önüne serdi... Akabinde şiddet sarmalıyla ilgili istatistikler, araştırmalar ortalığa döküldü... Ve görüldü ki; silah bulmanın bazı ilaçları bulmaktan daha kolay hale geldiği ülkemizde her geçen yıl suç oranları artıyor, hem de ürkütücü bir şekilde...

Ve en önemlisi de; gözbebeğimiz çocuklarımızın suça sürüklenmesi olaylarındaki artış...

Evet, gazetelerde okuyup, televizyonlarda izlemiştinizdir; TÜİK yani Türkiye İstatistik Kurumu "Güvenlik Birimine Gelen veya Getirilen Çocuk İstatistikleri 2022" verileri açıklandı. Bu verilere göre, güvenlik birimlerine gelen ve getirilen çocukların karıştığı olay sayısı bir önceki yıla göre yüzde 20,5 artarak 601 bin 754 oldu... Ve suça sürüklenen çocuklar en çok "yaralama, hırsızlık ve uyuşturucu" suçlarına karıştı...

Suça sürüklendiği belirtilen 206 bin 853 çocuğun yüzde 37,8'i yani 78 bin 268'i yaralama, yüzde 25,2'si, yani 52 bin 84'ü hırsızlık, yüzde 4,5'i uyuşturucu madde kullanmak, satmak veya satın almakla (9 bin 304 çocuk) suçlandı...

Euronews'in haberine göre; çocuklara en çok isnat edilen suç "yaralama ve hırsızlık" olurken suça sürüklenen çocuk sayısı 10 yılda ikiye katlandı... 2010-2022 arasındaki 12 senede suça sürüklenen çocuk sayısı ise yüzde 148 arttı.

Adalet Bakanlığı'nın 2022 yılına ilişkin Adalet

İstatistikleri de ortaya koyuyor ki; Türkiye'de hem soruşturma, hem şüpheli, hem de dava sayısı arttı... Veriler; soruşturma dosyalarının 2022'de önceki yıla göre artış kaydederek 10 milyonu aştığını, şüpheli sayısının ise 12 milyonu bulduğunu gösteriyor...

Adalet Bakanlığı verilerinde; 6136 sayılı Kanun kapsamında ceza mahkemelerinde açılan 69 bin 892 dosyadan 3 bin 352'sini de, 18 yaşın altındaki çocuklar hakkında açılan dosyalar oluşturdu. Bu yasa kapsamında hakkında işlem yapılan bu çocuklardan 455'i 12-14, 2 bin 897'si de 15-17 yaş grubunda...

Çocuk ağır ceza mahkemelerindeki dava sayısı 10 bin 105 oldu. Çocuk ceza mahkemelerindeki toplam dava sayısı 81 bin 514'e yükseldi.

Evet, istatistikler, veriler ve araştırmalar da ortaya koyuyor ki; ülkemiz bir şiddet sarmalı içerisinde... Bireysel silahlanma buna bağlı suç oranları ürkütücü bir şekilde artıyor, hem de 12 yaşındaki, oyun oynama çağındaki çocuklarımıza da sirayet edekten... Onları suça sürükleyerekten...

(Umut Vakfı)



DİSK-AR İşsizlik ve İstihdamın Görünümü Raporu yayımlandı:

9,2 milyon geniş tanımlı işsiz!

- TÜİK'e göre dar tanımlı işsiz sayısı 3,4 milyon!
- Geniş tanımlı işsiz sayısı bir yılda 1,6 milyon arttı!
- Geniş tanımlı işsizlik oranı yüzde 24,2!
- Resmi işsizlerin yüzde 90'ı işsizlik ödeneği alamıyor!
- Geniş tanımlı kadın işsizliği yüzde 32,1!

TÜİK'in Haziran 2023 Hanehalkı İşgücü Araştırması (HİA) sonuçları 10 Ağustos 2023'te yayımlandı. Mevsim etkisinden arındırılmış dar tanımlı işsizlik oranı yüzde 9,6, mevsim etkisinden arındırılmış geniş tanımlı işsizlik oranı (âtil işgücü) ise yüzde 24,2 seviyesinde gerçekleşti. TÜİK'e göre Türkiye genelinde 15 ve daha yukarı yaş-taki kişilerde dar tanımlı işsiz sayısı (mevsim etkisinden arındırılmış) 2023 Haziran ayında 3 milyon 337 bin oldu.

DİSK-AR tarafından TÜİK verilerinden yararlanarak yapılan hesaplama göre mevsim etkisinden arındırılmış geniş tanımlı işsiz sayısı ise Haziran 2023'te 9 milyon 234 bin kişi olarak gerçekleşti. TÜİK'e göre pandemi öncesinde, 2019 Haziran'da yüzde 13,7 olan dar tanımlı işsizlik Haziran 2023'te yüzde 9,6 olarak gerçekleşti. Ancak aynı yıllarda geniş tanımlı işsizlik yüzde 19,1'den yüzde 24,2'ye yükseldi. Böylece Covid-19 pandemisi sonrası geniş tanımlı işsizlik oranı 5,1 puan, geniş tanımlı işsiz sayısı ise 5 milyon 897 bin kişi arttı.

Öte yandan işsizlik ödeneğinden yararlanma koşullarının ağır olması ve işsizlik sigortası kaynaklarının amacı dışında kullanılması sebebiyle işsizlerin büyük çoğunluğu işsizlik ödeneğinden yararlanamıyor. Haziran 2023'te

TÜİK toplam dar tanımlı işsiz sayısını 3 milyon 337 bin kişi olarak açıkladı. İŞKUR'un Haziran 2023 verilerine göre ise bu ayda işsizlik ödeneği alabilenlerin sayısı 334 bin 627'de kaldı. Böylece Haziran 2023'te resmi işsizlerin sadece yüzde 10'u işsizlik ödeneği alabilirdi. 3 milyonu aşkın işsiz işsizlik ödeneğinden yoksun kaldı. Bu da işsizlerin yaklaşık yüzde 90'ının işsizlik ödeneği alamadığı anlamına geliyor.

Kadın işsizliği tüm işsizlik türlerinde en yüksek kategori olmaya devam ediyor. Haziran 2023 HİA verilerine göre işsizlik türlerinin en yüksek olduğu kategori yüzde 32,1 ile geniş tanımlı kadın işsizliği oldu. İkinci yüksek işsizlik kategorisi ise geniş tanımlı işsizlik ve genç kadın işsizliğidir. Haziran 2023'te geniş tanımlı işsizlik ve genç kadın işsizliği oranları yüzde 24'tür.

Haziran 2023'te dar ve geniş tanımlı işsizlik oranı arasındaki makas 14,6 puan oldu. Dar ve geniş işsizlik arasındaki makasın bu denli açılmasının en önemli nedeni zamana bağlı eksik istihdam sayısı, ümidini kaybedenlerin, iş aramayıp çalışmaya hazır olanların ve iş arayıp iş-başı yapamayacak olanların sayısındaki artıştır.

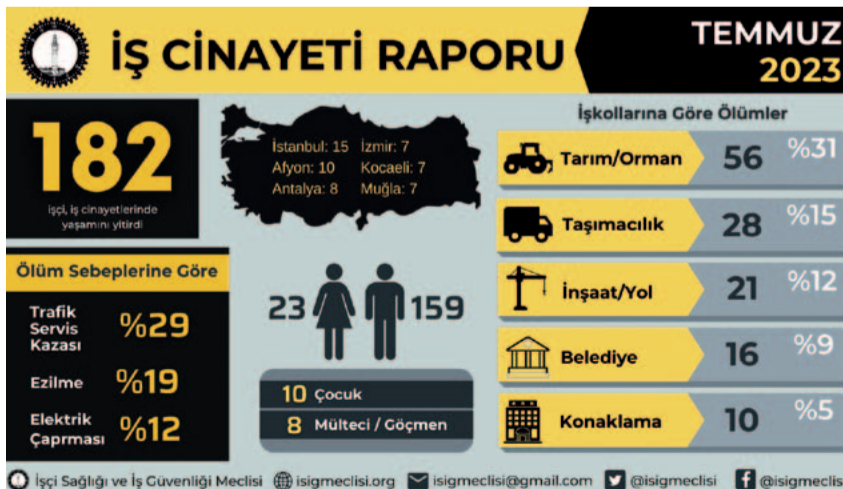
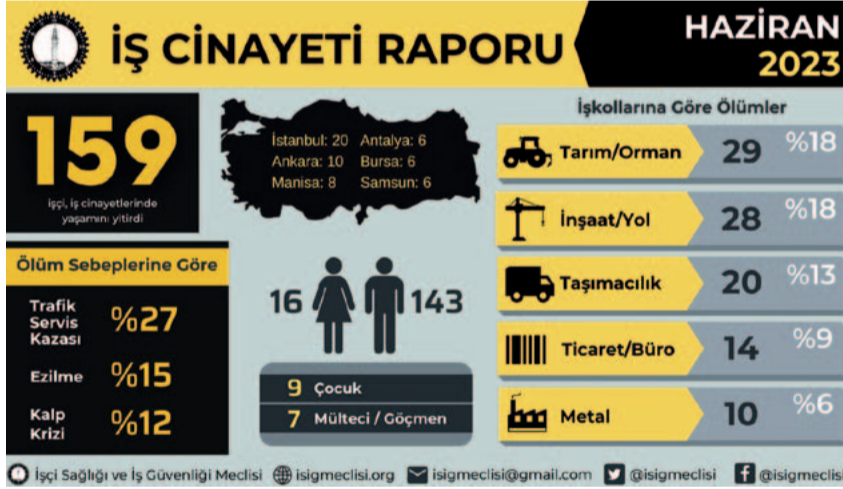
Çalışma ve Toplum Dergisi
78. sayı yayımlandı

calismatoplum.org
web sitemizden
tüm dergi arşivine ulaşılabilir

Temmuz ayında en az 182 işçi hayatını kaybetti

Temmuz ayında iş cinayetlerinin nedenlerine göre dağılımı şöyle: Trafik, Servis Kazası nedeniyle 52 işçi; Ezilme, Göçük nedeniyle 35 işçi; Elektrik Çarpması nedeniyle 22 işçi; Yüksekten Düşme nedeniyle 17 işçi; Kalp Krizi, Beyin Kanaması nedeniyle 16 işçi; Şiddet nedeniyle 11 işçi; Zehirlenme, Boğulma nedeniyle 9 işçi; İntihar nedeniyle 6 işçi; Patlama, Yanma nedeniyle 5 işçi; Kesilme, Kopma nedeniyle 3 işçi; diğer nedenlerden dolayı 6 işçi hayatını kaybetti...

Özellikle Nisan ve Ekim ayları arasındaki dönem tarım faaliyetleri için zirve noktadır. Ancak alınmayan önlemler yüzünden işçiler açısından da ölümlerin en çok meydana geldiği aylardır. Özellikle işçi taşımacılığının kapalı kasa kamyonet, uygun olmayan servisler ve traktör römorkları gibi araçlarla yapılması ölümlere adeta davetiye çıkarmaktadır.



Tespit ettiğimiz kadarıyla, 2023 yılının ilk yedi ayında (Ocak'ta 116, Şubat'ta 195, Mart'ta 130, Nisan'da 123, Mayıs'ta 146, Haziran'da 159 ve Temmuz'da 182 olmak üzere) en az 1051 işçi hayatını kaybetti...

MKE Barutsan'da patlama

MKE Elmadağ barut ve roket fabrikasında meydana gelen patlamada beş işçi arkadaşımız hayatını kaybetti. Akabinde olay anındaki kamera görüntülerine bakılarak hazırlanan bilirkişi raporunda kaybettiğimiz iki işçi arkadaşımız "asli kusurlu" fabrika yetkilileri ise "tali kusurlu" olarak belirtildi.

Oysa fabrikada örgütlü olan Petrol-İş yetkililerinin yaptığı açıklamalarda, fabrikada anonim şirket yapısına geçildikten sonra dışarıdan, yani OSGB'den hizmet alınma dayalı işçi sağlığı modeline geçildiği, işçi kadrosunun yarı yarıya azaltıldığı, işçilerin sadece uzmanlaştıkları atölyelerde değil, o gün iş olan atölye hangisiyse orada çalıştırıldıkları, "en az iş gücüyle en fazla üretim yapmak ve işçilik maliyetlerini minimuma çekmek" anlayışının hâkim olmaya başladığı belirtildi. Sendikaların bu duruma karşı eylemleri yıllardır sürüyor.

Diğer yandan Kimya Mühendisleri Odası da fabrikadaki patlamaya dair bir açıklama yayımladı ve fabrikadaki sorunlara dikkat çekti: "Tesiste üretilen dinamit hamuru yüzde 30 oranında nitrogliserin içerir. Nitrogliserin, çok hassas ve kontrol edilmesi zor, güçlü bir patlayıcıdır. Yoğunluğu 1,6 civarında olması nedeniyle taşınması ve stokta bekletilmesi su ile olmaktadır. Tüm bu riskli duruma karşın, nitrogliserin tesise su ile borularla transfer edilmekte ve tesisteki nitrogliserin tankına su ile birlikte alınmaktadır. Yoğunluk farkı nedeni ile nitrogliserin tankın alt kısmında bulunduğu buradan otomatik olarak belirlenen miktarda teraziye alınarak mikserde hamura karıştırılmaktadır.

Nitrogliserinli dinamit üretim ve kullanımındaki tehlike nedeni ile gelişmiş ülkelerde kullanımı bırakılmıştır. Yerine üretimi ve kullanımı tehlikeli olmayan sıvı patlayıcılara geçilmiştir. Bu amaçla M.K.E.K. tarafından ihalesi yapılarak sıvı patlayıcı tesisi 'İtalyan Previzani' firmasınınca 2009 yılında kurulmuş, ancak üretime geçilmesi gerçekleştirilemediği için eski yöntemdeki yani nitrogliserinli dinamit üretimine devam edilmiştir."

Sağlıklı ve dengeli beslenmenin maliyeti

Günlük 348 Lira

HAZİRAN 2023 dönemi için;

Açlık Sınırı: 10.434 TL

Yoksulluk Sınırı: 36.091 TL

TÜİK (Türkiye İstatistik Kurumu) harcama gruplarına göre endeks rakamları, 2003 yıllı madde fiyatları ile İstanbul Halk Ekmek, zincir market cari ay internet fiyatları ve BİSAM Beslenme Kalıbı üzerinden yapılan hesaplama göre dört kişilik bir ailenin sağlıklı ve dengeli beslenmesi için aylık yapılması gereken harcama tutarı Haziran 2023 için 10 bin 434 liradır.

Bu harcama tutarı sadece gıda için yapılması gereken minimum tutardır. Açlık sınırı üzerinden hanehalkı tüketim harcamaları esas alınarak yapılan hesaplama sonuçlarına göre ise yoksulluk sınırı 36 bin 091 lira olarak gerçekleşmiştir.

Sağlıklı ve dengeli beslenmek için her aile ferdinin alması gereken kalori miktarı farklılık göstermektedir. Yetişkin bir erkeğin sağlıklı ve dengeli beslenmesi için tüketmesi gereken gıdaların aylık karşılığı 2.851 liradır.

Bu değer yetişkin bir kadın için 2.746, 15-18 yaş bir genç için 2.933, 4-6 yaş arası bir çocuk için 1.904 liradır.

Sağlıklı bir biçimde beslenmenin toplam aile bütçesine maliyeti ise 10 bin 434 lira olarak tespit edilmiştir. Bu tutar söz konusu ailenin sadece gıda için yapması gereken zorunlu harcama tutardır.

Eğitim, sağlık, barınma, eğlence, ısınma, ulaşım gibi giderler ile birlikte bir ailenin yapması gereken harcama tutarı 36 bin 091 liraya ulaşmaktadır.

GÜNLÜK HARCAMA GEREKSİNİMİ 348 LİRA

Günlük harcamalarda Haziran 2023'de en yüksek maliyet grubunu süt ve süt ürünleri grubu 113,74 liralık harcama gereksinimi ile oluşturmaktadır.

Et, tavuk ve balık grubu için yapılması gereken minimum harcama tutarı ise 74.44 liradır. Sebze ve meyve için yapılması gereken günlük harcama tutarı ise 71.32 liraya ulaşır.

Ekmek için yapılması gereken harcama tutarı günlük 23.41 liradır. Katı yağ ve sıvı yağ ise 19.46 liralık masraf yapılması gereken ürün gruplarıdır. Yumurta için 6.86, şeker, bal, reçel ve pekmez için ise 9.53 lira harcama yapılması gerekmektedir.

SEPETİN ÜÇTE BİRİ SÜT VE SÜT ÜRÜNLERİ

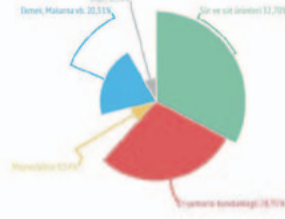
Daha dar bir gruplandırmaya göre harcamalarda süt ve süt ürünlerinin payı yüzde 32.7 ile en yüksek paya sahiptir.

Her Bir Fert İçin Sağlıklı Beslenmek İçin Günlük Yapılması Gereken Harcama Tutarı (TL)

TL OLARAK İHTİYAÇLAR	Yetişkin Erkek					Yetişkin Kadın					Toplam
	4-6 Yaş	10-18 yaş	Yetişkin Erkek	Yetişkin Kadın	Toplam	4-6 Yaş	10-18 yaş	Yetişkin Erkek	Yetişkin Kadın	Toplam	
1. grup											
Süt, yoğurt	10,88	13,99	12,44	12,44	49,74	10,88	13,99	12,44	12,44	49,74	
Peynir, çökelek	17,78	17,78	14,22	14,22	64,00	17,78	17,78	14,22	14,22	64,00	
2. grup											
Et, tavuk, balık	8,76	21,89	21,89	21,89	74,44	8,76	21,89	21,89	21,89	74,44	
Yumurta	2,75	1,37	1,37	1,37	6,86	2,75	1,37	1,37	1,37	6,86	
Kurubaklagil	1,46	1,94	4,37	4,37	12,14	1,46	1,94	4,37	4,37	12,14	
3. grup											
Sebze, meyve	10,70	17,83	21,40	21,40	71,32	10,70	17,83	21,40	21,40	71,32	
4. grup											
Ekmek	2,93	7,32	8,78	4,39	23,41	2,93	7,32	8,78	4,39	23,41	
Pirinç, bulgur, makarna, un	1,60	3,20	2,56	2,40	9,76	1,60	3,20	2,56	2,40	9,76	
Katı yağ	1,82	5,47	3,65	3,65	14,60	1,82	5,47	3,65	3,65	14,60	
Sıvı yağ	0,61	1,82	1,21	1,21	4,86	0,61	1,82	1,21	1,21	4,86	
Yağlı tohum	2,04	2,04	1,02	2,04	7,14	2,04	2,04	1,02	2,04	7,14	
Şeker	0,53	0,71	0,53	0,53	2,30	0,53	0,71	0,53	0,53	2,30	
Bal, pekmez, reçel vb.	1,61	2,41	1,61	1,61	7,23	1,61	2,41	1,61	1,61	7,23	
Toplam	63,45	97,78	95,05	91,52	347,80	63,45	97,78	95,05	91,52	347,80	

32.7%

Süt ve Süt Ürünleri



hiptir. Et, yumurta ve kurubaklagil grubunun payı yüzde 28.9 ile ikinci sıradadır. Sebze ve meyvenin harcamalar içindeki payı yüzde 20.5'dir. Ekmek, makarna vb. için ise pay yüzde 9.5'dir. Diğer gıda harcamalarının toplam içindeki payı ise yüzde 8.3'dür.












AİLE BİREYİNE GÖRE HARCAMA GEREKSİNİMİ

Her bir aile ferdinin sağlıklı beslenmesi için gereksinim duyduğu gıda grubu ve alması gereken kalori miktarı farklılık göstermektedir.

Örneğin tüketilmesi gereken ekmek miktarı kadın ve erkek açısından anlamlı düzeyde farklıdır. Süt ve süt ürünleri tüketiminde 10-18 yaş arasındaki bir gencin harcama gereksinimi, yetişkin erkek ve kadından fazlayken, yumurta 4-6 yaş grubu için daha önemlidir.

Günlük 347.8 liralık harcama içinde en maliyetli tüketim kalemi yaklaşık 33 lira ile 10-18 yaş arası bir gencin tüketmesi gereken süt ve süt ürünleri miktarıdır. 4-6 yaş arası bir çocuğun tüketmesi gereken yumurta miktarı yetişkinlerden fazladır.

Sağlıklı ve dengeli beslenmek için günlük yapılması gereken harcama tutarı (TL)

	Et, Balık, Tavuk	74,44 TL
	Süt, Peynir, Yoğurt	113,74 TL
	Yumurta	6,86 TL
	Kurubaklagil	12,14 TL
	Meyve/Sebze	71,32 TL
	Ekmek	23,41 TL
	Makarna, Pirinç vb.	9,76 TL
	Sıvı/Katı Yağ	19,46 TL
	Şeker/Bal/Pekmez	9,53 TL
	Yağlı tohum	7,14 TL
	Toplam	347,80TL

ÇALIŞMA YAŞAMINDAN

Açlık ve Yoksulluk sınırı

Haziran 2023 Dönemi için;

Açlık Sınırı: 10.434 TL

Yoksulluk Sınırı: 36.091 TL

Temmuz 2023 TÜFE

Bir önceki aya göre: % 9,49

Bir önceki yılın Aralık ayına göre: % 31,14

Bir önceki yılın aynı ayına göre: % 47,83

Oniki aylık ortalamalara göre: % 57,45

Temmuz 2023 Yİ-ÜFE

Bir önceki aya göre: % 8,23

Bir önceki yılın Aralık ayına göre: % 24,27

Bir önceki yılın aynı ayına göre: % 44,50

Oniki aylık ortalamalara göre: % 78,51

Asgari Ücret

1 Temmuz 2023'den itibaren

Brüt: 13.414,50 TL.

Net: 11.402,32 TL.

SGK Prim Alt ve Üst Sınırı

1 Temmuz 2023'den itibaren

Aylık kazanç alt sınırı: 13.414,50 TL.

Aylık kazanç üst sınırı: 100.608,75 TL.

Kıdem Tazminatı Tavanı

1 Temmuz 2023'den itibaren 23.489,83 TL.

Gelir Vergi Oranları

2023 yılında uygulanacak gelir vergisi dilimleri ve vergi oranları:

70.000 TL'ye kadar	% 15
150.000 TL'nin 70.000 TL'si için 10.500, fazlası	% 20
550.000 TL'nin 150.000 TL'si için 26.500, fazlası	% 27
1.900.000 TL'nin 550.000 TL'si için 134.500, fazlası	% 35
1.900.000 TL'den fazlasının 1.900.000 TL'si için 607.000, fazlası	% 40



MUTLULUKLARIMIZ

İzmir Şubemize bağlı Mahle'den Ozan İskeçe evlendi. İbrahim Gökdoğan, Ömer Mutlu, Hasan Şamlı çocukları dünyaya geldi. Totomak'tan Selim Acar'ın kızı dünyaya geldi. Ömer Engin, Mürsel Okçu evlendi.

Schneider'den Murat Gözlükavak (kızı), Yasin Yalçın (Oğlu) Serkan Doğanekin (kızı) dünyaya geldi. Oktay Kocaş, Merve Hündür, Ömer Yıldırım, Özcan Aydın evlendi. Murat Yaşa, Selçuk Koralp, İbrahim Bayram'ın çocukları sünnet oldu.

Borgwarner'den Halil Çelikbacak (oğlu), Mustafa Avcı (oğlu), Onur Deniz (kızı), Yener Neriman (kızı) dünyaya geldi. İsmail Aykut Demir, Ömer Gürbulak, Rifat Yılmaz evlendi.

Tordemir'den Ahmet Altınbaşak'ın ikizleri dünyaya geldi. Accell Bisiklet'ten Akın Ayman'ın çocuğu dünyaya geldi. Mutlu Kaçar, Bayram Uluğtekin evlendi.

Gates'ten Umut Mutlubakır'ın çocuğu dünyaya geldi. Voestalpine'den Erdem Dedeoğlu'nun oğlu dünyaya geldi. Polkima'dan Berivan Akarca evlendi, Mustafa Karasu'nun kızı ve Ercan Akarçay'ın kızı evlendi.

Jantsa'dan Gökhan Mansız, Salih Şehirli, Asım Özkul, Özcan Yıldırım, Erkan Şengün, Yunus Başlıoğlu, Yıldırım Kocakelleoğlu, Mehmet Tekin, Aydın Özder, Fethi Paldımoğlu, Osman Ay, Raşit Yılmaz, Yunus Yazgan, Hüdayi Ünsal, Reşet Selçuk, Oral Hozantaş, Ferit Gülseven'in çocukları dünyaya geldi. Hakan Kıyar, Sercan Sezer, Tezcan Apaydın, Hakan Sarıca, Hulusi Tunç, Fatih Özerdemir evlendi.



Dünyaya yeni gelen minik kardeşlerimize hoş geldiniz diyor, sağlıklı bir yaşam temenni ediyoruz. Yeni evli çiftlere ömür boyu mutluluklar dileriz.

Sizden Gelenler



Hasan Erbek, eski T. Maden-İş Sendikamızdan, üyemiz.. Cihan Elektronik işçilerinden.. 70'li yıllardan bu yana yüzlerce şiir yazmış.. O yıllarda, Maden-İş dergisinde yayınlanmış bir şiiri de var..

Yıllara sonra, o şiirde yazdıklarının güncelliğini nasıl koruduğunun altını çizerek, metal işçilerine sevgilerini gönderiyor..

İşçi Emeği

Kolayca ödenmez işçi emeği
Güçlüklere karşı işçi değil mi
Alın teri ile yiyen ekmeği
Kapılardan dönen işçi değil mi

Her tütün dibinden bir pınar akar
Sırtında gömleği teri ile yıkar
Evde çoluk çocuk ekmeğe bakar
Eli boş dönenler işçi değil mi

Bir evi yok köşesinde yatacak
Ev sahibi diyor kira artacak
İktidar yok elimizden tutacak
Öndersiz kalanlar işçi değil mi

Kimisi gurbette kimi sılada
Bir mektubu gelir on iki ayda
Anne baba eşi bekliyor fayda
Hasretlik çekenler işçi değil mi

Gece gündüz makinenin başında
Yetmişine girmiş otuz yaşında
Yer altında suda dağın başında
Vadesiz ölenler işçi değil mi

Hasan Erbek bu haline ağlıyor
Maaş ayın on beşine varmıyor
Ekmek alsam peynir zeytin almıyor
Soğana muhtaçlar işçi değil mi

ÜZÜNTÜLERİMİZ

Renta Pişirici
işyerinden üyemiz
**CÜNEYT
TAŞKIN**
vefat etmiştir.



Yücel Boru (Osmaniye) işyerinden üyemiz

ALİ BULUÇ
geçirdiği kalp krizi sonucu vefat etmiştir.



Baysan Kazan
işyerinden üyemiz
ORHAN ÜLKER
geçirmiş olduğu kalp krizi sonucu vefat etmiştir.



Aperam işyerinden üyemiz
ZEKİ DUMAN'ı
amansız bir hastalık sonucu kaybettik.



Erciyas Boru (Mersin) işletmesinden üyemiz
HASAN CAN'ı
kaybetmenin üzüntüsünü yaşıyoruz.



İzmir Şubemize bağlı Mahle'den Mevlüt Kalafat'ın kardeşi, Nafiz Tentik'in babası, Zafer Arslan'ın ağabeyi vefat etti. Totomak'tan Cihan Gençalioğlu'nun ağabeyi vefat etti. Polkima'dan Barış Özzeher'in babası vefat etti. Tordemir'den Hasan Kaygan'ın babası vefat etti. Borgwarner'den İbrahim Karataşlı'nın kayınpederi, Abdullah Bostanoğlu'nun annesi, Cüneyt Zeybek'in annesi, Mustafa Kemal Koç'un babası, Bertuğ Usta'nın ağabeyi vefat etti. Jantsa'dan Servet Parsallı'nın kızı vefat etti.

Arkadaşlarımıza rahmet, başta aileleri olmak üzere tüm yakınlarına, arkadaşlarına, üyelerimize ve çalışanlara başsağlığı ve sabırlar diliyoruz

Daha ayrıntılı bilgi ve fotoğraflara daha hızlı ulaşmak için sosyal medya sayfalarımızı takibe alın...





BULMACA

Hazırlayan: Basın Yayın Dairesi

Bu sayımızda yine bir "ÇENGEL BULMACA" hazırladık..

Bulmacamızın çözümünü bilgi@birlesikmetal.org adresine gönderen ilk yirmi kişiye hediyemiz güzel bir kitap olacak..

Bir şeyin nasıl olduğunu belirten, onu öteki şeylerden ayıran özellik	Özsevi	Aktinyum'un simgesi	Van'da bir köy/ mahalle adı	4	Kayseri - Niğde - Adana illeri arasında bulunan dağ sırası
Vangölünde yaşayabilen, bir balık türü	1	Bir seslenme sözü	Geleceği bilmek savında olan kimse		İz, simge, belirti
Verme, ödeme		Fizikte akımın simgesi	Taşıtlarda güçlü ışık verici		Alfabemizin ilk harfi
					Merkezi idarenin taşra birimlerinin en büyüğü
			San, ün, şöhret		İkiyüzlü
Rütbesiz asker		Şiir yazar veya söyleyen kimse		Asma vb. yapraklardan yapılan bir yemek	
		Siirt ilimizin bir ilçesi		Anadolu Ajansı	İyot elementinin simgesi
Londra'da bir okul		Kilolitre'nin kısaltması			Almanya'nın uluslararası plaka kodu
		Bir peygamber adı			Kalın, düz ve geniş ünlü harf
			Bor elementinin simgesi	Uzaklık anlatır	Bir sayı
Bir üniversite adı		Bilgisayar biliminde Mantıksal Birim Numarası	5		Sayaçların dijital olarak uzaktan okunması
Seçimlerde kullanılır	2	Havai fişek		Bir işin sıklıkla değil seyrek yapıldığını ifade eder	Bilim ve sanatta ayrı nitelik ve özellikleri bulunan yöntem veya akım
	Türk Halk Müziği kısaltması	3	Kükürt elementinin sembolü		Amerika Ulusal Havacılık ve Uzay Dairesi
		Giyisi dayanıklı kılan ince kat	Kışın yağar		
		Enfektif Endokardit'in kısa adı	Yavru at		
	Kulak, burun, boğaz			Tekne ve yatlar için ayrılmış küçük liman	Hata
Kimi duyguları güçlendirmek için kullanılır			Bir kimseyi ya da bir şeyi bulmak için araştırmak		Beyaz
Bir şans, mantık ve hafıza oyunu					Kar üzerinde yapılan bir spor dalı
Berbat, kötü, çirkin		9	Bir şeyin yapılmasına karşı konulan yasal ya da yasal olmayan engel	8	İstenilen duruma, yola getirilmesi, elde edilmesi, çözümü çok güç olan
					Alfabemizin dördüncü harfi
		Başkaldıran, dikbaşlı	Önemli bir kalp atış hızı değişimi	Kızılötesi	Türkiye'nin doğu ve güneydoğu bölgelerinde yaşayan etnik grup.
					Osmanlıcada birleşik kelimeler yapmaya yarayan "bu, şu" anlamlı ek
Türk Tabipler Birliği'nin kısaltması	Bembeyaz			Söylenti	6
	İnsan ruhunun içgüdü ve dürtülere bağlı bölümü				Denizyolu taşımacılığında tahmini limana varış ve limandan ayrılma tarihi
Görüş mesafesini düşüren bir hava olayı			Türk mutfağına ait olan yaygın bir içecek		10
Kelimeleri tane tane söyleyerek yazdırmak	7			Kalp çarpıntısı	

→	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Kitap ödülümüz için, yukardaki bulmacayı çözdükten sonra ilgili numaralı karelerdeki harfleri kutulara yazarak; çıkan kelimeyi bilgi@birlesikmetal.org adresine gönderebilirsiniz.

METAL İŞÇİLERİ

DOĞAYA VE YAŞAMA HAKKINA

SAHİP
ÇIKIYOR!

